

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

ЕВРОФОНДОВЕТЕ

БРОЙ 11/2023
ЕЛЕКТРОННО ИЗДАНИЕ

В ТОЗИ БРОЙ:

• КОХЕЗИОННА ПОЛИТИКА: ОБЛАСТ СЛИВЕН

- ОФИЦИАЛНА ЦЕРЕМОНИЯ ЗА ОТКРИВАНЕ НА РЕКОНСТРУИРАНАТА ПРЕЧИСТВАТЕЛНА СТАНЦИЯ ЗА ОТПАДНИ ВОДИ (ПСОВ) НОВА ЗАГОРА

• НОВИНИ

- КОМИТЕТЪТ ЗА НАБЛЮДЕНИЕ НА ПРЧР ОДОБРИ СЕДЕМ НОВИ ОПЕРАЦИИ С ОБЩ БЮДЖЕТ ОТ НАД 108 МЛН. ЛВ.
- НАД 44,3 МЛН. ЛВ. ПО ПРЧР 2021 - 2027 ЩЕ БЪДАТ НАСОЧЕНИ КЪМ ПОДКРЕПА НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО
- БЛИЗО 1.5 МЛРД. ЛВ. СТИГАТ ДО БИЗНЕСА ЗА ИНОВАЦИИ ПО ПРОГРАМАТА ЗА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ ПРЕЗ 2024 Г.
- НАД 100 БЕНЕФИЦИЕНТИ ПО МЯРКАТА „БЪДЕЩЕ ЗА ДЕЦАТА“ СЕ ВКЛЮЧИХА В ОБУЧЕНИЕ, ОРГАНИЗИРАНО ОТ ПРЧР
- НАД 81,2 МЛН. ЛВ. ПО ПРЧР ЩЕ БЪДАТ НАСОЧЕНИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МЕРКИ ПО ЕВРОПЕЙСКАТА ГАРАНЦИЯ ЗА ДЕТЕТО
- ДГ „ДЪГА“- КОТЕЛ СПЕЧЕЛИ ФИНАНСИРАНЕ ПО ПРОЕКТ „АЗ ПРОМЕНЯМ СВЕТА“

• ЛЮБОПИТНО

- ЕДИНСТВЕН ПРОЕКТ ОТ БЪЛГАРИЯ И ЕВРОПЕЙСКО ПРИЗНАНИЕ ЗА ПОЛИТИКАТА НА ОБЩИНА КОТЕЛ КЪМ ЧИТАЛИЩАТА ОТ ТЕРИТОРИЯТА Й
- БЪЛГАРСКАТА ДЕЛЕГАЦИЯ, ПОДКРЕПЕНА ОТ ФОНД НА ФОНДОВЕТЕ, ОТБЕЛЯЗА СИЛНО УЧАСТИЕ В WEB SUMMIT В ЛИСАБОН

КОХЕЗИОННА ПОЛИТИКА: ОБЛАСТ СЛИВЕН

ОФИЦИАЛНА ЦЕРЕМОНИЯ ЗА ОТКРИВАНЕ НА РЕКОНСТРУИРАНАТА ПРЕЧИСТВАТЕЛНА СТАНЦИЯ ЗА ОТПАДНИ ВОДИ (ПСОВ) НОВА ЗАГОРА



На 28 ноември 2023 г. се състоя официална церемония „Рязане на лента“ на реконструираната Пречиствателна станция за отпадни води (ПСОВ) Нова Загора след успешно реализиран проект. Кметът на Община Нова Загора Галя Захариева уважи събитието, откликвайки на поканата на „ВиК – Сливен“ ООД. „Искрено се надявам, че през тези години на усилен труд, който кипеше в пречиствателната станция, дейностите са извършени с необходимото качество. Пожелавам на всички здраве и да имаме повече такива поводи да се събираме и оттук нататък да надграждаме и да продължаваме да решаваме изключително сложните проблеми, които имаме в цялата ВИК структура на територията на общината.“, заяви тя.

От своя страна представителят на „Водоснабдяване и канализация – Сливен“ ООД инж. Събев изложи накратко дейностите по реализацията на проекта, значението и ползите от него. Той благодари на всички работили по проекта и пожела ползотворна работа на персонала на пречиствателната станция с реконструирани съоръжения, което да доведе до съществени ползи за община Нова Загора.

В церемонията се включиха и деца от НЧ „Напредък-2001“ и Детска градина „Слънчице“ с въздействащи стихове, а отец Иван отслужи водосвет за здраве и благополучие. Символичното рязане на лентата бе извършено от кмета на общината Галя Захариева, инж. Събев и ръководителя на пречиствателната станция Диана Кирчевска.

ПСОВ Нова Загора е реконструирана по проект „Доизграждане и рехабилитация на водоснабдителна и канализационна инфраструктура в агломерации с население над 10 000 еквивалент жители, попадащи в обхвата на обособената територия на „ВиК – Сливен“ ООД“, който се финансира по ОП Околна среда 2014 – 2020 със средства от Европейския съюз чрез Кохезионния фонд. За по-малко от 3 години са изградени аериран пясъкомазнинозадържател, биобасейн, силос за излишна активна утайка (ИАУ), обезводнителна инсталация и др. Реконструиран е биодефосфатизатор и съществуващ първичен радиален утайтел. Ремонтирани и рехабилитирани са сгради и съоръжения и е подобрена инфраструктурата. Доставено е и е монтирано машинно-технологично оборудване.



Източник: <https://www.nova-zagora.org/>

НОВИНИ

КОМИТЕТЪТ ЗА НАБЛЮДЕНИЕ НА ПРЧР ОДОБРИ СЕДЕМ НОВИ ОПЕРАЦИИ С ОБЩ БЮДЖЕТ ОТ НАД 108 МЛН. ЛВ.



Комитетът за наблюдение на Програма „Развитие на човешките ресурси“ одобри седем нови операции с общ бюджет от 108,3 млн. лв. В началото на заседанието заместник-министърът на труда и социалната политика Николай Найденов припомни, че от началото на новия програмен период 2021 – 2027 са обявени 18 мерки. „В първите месеци от старта на новата програма направихме усилие да продължим подкрепата за социално-уязвимите групи. През 2023 г. насочихме вниманието ви към част от възможните решения на пазара на труда. Предстои разгръщане на мерките, свързани с възможностите за обучения на хора, така че да имат разнообразни възможности за повишаване на знанията и уменията си в условията на „зеления“ и цифров преход“, заяви Найденов.

Началникът на отдел С/5 „Румъния, България“ в Главна дирекция „Трудова заетост, социални въпроси и приобщаване“ в Европейската комисия Еманюел Гранж отправи

поздравления за високия брой проекти, които са в изпълнение на мерки за социално включване, квалификация и преквалификация на работната сила в България и Европейската гаранция за детето. Според нея най-големите предизвикателства на национално ниво са уменията на хората в трудоспособна възраст, високата бедност сред децата и задълбочаващата се демографска криза. Гранж подчерта, че по Програма „Развитие на човешките ресурси“ ще бъдат реализирани редица мерки в контекста на „зеления“ и цифровия преход и ще бъде оказана подкрепа на нуждаещите се заради военната агресия на Русия в Украйна.

Част от обявените от Комитета за наблюдение на ПРЧР операции са насочени към повишаване административния капацитет на Агенцията по заетостта, Главната инспекция по труда, Агенцията за качеството на социалните услуги и доставчиците на социални услуги. По този начин ще бъде повишено качеството на предоставените услуги, което ще доведе до повишаване на удовлетворението на хората, които ползват тези услуги.

Операция „Повишаване на административния капацитет и модернизиране на услугите, предлагани от Агенцията по заетостта“

Мярката е с конкретен бенефициент Агенцията по заетостта и бюджет от 57,4 млн. лв. Целта е осигуряване на по-ефективни и по-качествени услуги в контекста на непрекъснато развиващия се пазар на труда. По операцията ще бъде изградена модерна, сигурна и достъпна интернет страница на Агенцията по заетостта и ще бъде разширен обхватът на Карьерните центрове. В страната ще бъде изградена мрежа от виртуални клубове и „Инкубатор за нови идеи“. Дейностите включват и подобряване на информационното осигуряване и техническата обезпеченост на Агенцията по заетостта, обучение на служителите и осигуряване на банка кадри за приемственост. С операцията ще бъде осигурена поддръжка и надграждане на информационните системи на АЗ. Очаква се в резултат на дейностите по мярката удовлетвореността от предоставяните от Агенцията по заетостта услуги да нарасне до 90%, а 70% от хората с регистрация до 6 месеца в Бюрата по труда да направят бърз преход към заетост. По операцията компетенциите си ще повишат 2 375 заети лица, а 100 000 участници ще използват дигитални услуги на агенцията.

Операция „Повишаване капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда“

Мярката „Повишаване капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда“ е с конкретен бенефициент Главна инспекция по труда и бюджет от 10,5 млн. лв. По операцията се очаква да бъдат осигурени помощник-инспектори, които да подпомогнат дейността на ГИТ. Очаква се 450 служители на ГИТ да повишат компетенциите си. Предстои разработването на ефективна система за обмен и свързаност на софтуерите, ползвани от ГИТ и създаването на Регистър на всички протоколи от измервания на факторите на работната среда, включително извършените от акредитирани лаборатории. По операцията ще бъде осигурено техническо обезпечаване за подобряване на контролната и инспекционната дейност на ГИТ.

Операция „Адресиране на предизвикателствата на пазара на труда“

Мярката „Адресиране на предизвикателствата на пазара на труда“ е с конкретен бенефициент Министерството на труда и социалната политика и партньор Националният статистически институт, КНСБ, КТ „Подкрепа“ и Агенцията по заетостта. Бюджетът на операцията е в размер на 3,7 млн. лв., а целта е повишаване на ефективността и целенасочеността на провежданата политика на пазара на труда. По мярката ще бъде усъвършенствана методологията за изготвяне на прогнози за развитие на пазара на труда и ще бъдат изготвени оценки на нетния ефект от активната политика на пазара на труда. Очаква се 270 служители в сферата на пазара на труда да повишат капацитета и експертизата си. По операция „Адресиране на предизвикателствата на пазара на труда“ ще бъде извършено проучване за наличните умения и нагласи за развитие на работещите в ТЕЦ и въглищните мини в областите Стара Загора, Кюстендил и Перник.

Операция „EURES България“

Процедурата „EURES България“ е с конкретен бенефициент Агенцията по заетостта и бюджет от 14,8 млн. лв. По мярката ще бъде повишен обхватът и ще бъде подобрен достъпът и качеството на предоставяните транснационални услуги за мобилност. Очаква се да бъде увеличен и броят на ползващите EURES посреднически услуги. Допустимите дейности включват предоставяне на посреднически услуги за търсещи работа лица и работодатели за транснационална мобилност. Очаква се да бъдат надградени електронните средства за предоставяне на EURES услуги. По операцията могат да се проведат специализирани изследвания, проучвания и анализи за транснационална географска и професионална мобилност. Очаква се, благодарение на дейностите по мярката, над 12 400 лица да осъществят контакт с работодатели.

Операция „Повишаване ефективността на предоставяне на социални услуги и мониторирането им“.

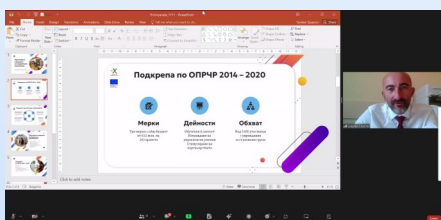
Продължава на страница 3

Операция „Повишаване ефективността на предоставяне на социални услуги и мониторирането им“

Мярката „Повишаване ефективността на предоставяне на социални услуги и мониторирането им“ е с бюджет от 6,9 млн. лв. и конкретен бенефициент Агенцията за качеството на социалните услуги. Основната цел е да бъде повишен капацитетът на АКСУ и доставчиците на социални услуги. Допустимите дейности включват провеждане на общи и специализирани обучения и работни срещи за служителите на АКСУ и провеждане на специализирани и надграждащи обучения на доставчиците на социални услуги. По операцията се очаква да бъде разработена електронна платформа за онлайн последващо обучение и методическа помощ за доставчиците на социални услуги и да бъде задълбочено междуинституционалното взаимодействие. Очаква се 1 980 служители да повишат компетенциите си.

Източник: <https://esf.bg/>

НАД 44,3 МЛН. ЛВ. ПО ПРЧР 2021 - 2027 ЩЕ БЪДАТ НАСОЧЕНИ КЪМ ПОДКРЕПА НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО



Над 44,3 млн. лв. по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027 ще бъдат насочени към подкрепа на социалното предприемачество в България. Това съобщи заместник-министърът на труда и социалната политика Николай Найденов по време на онлайн среща със социални предприемачи, част от инициативата „Промяната“ - най-голямата социално отговорна инициатива на „Нова Броудкастинг Груп“, която от 2014 г. се осъществява в партньорство с фондация Reach for Change България. Той изрази удовлетворение, че осем от Героите на „Промяната“ вече са били бенефициенти по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 - 2020.

„Удовлетворен съм от факта, че ресурсът от Европейския социален фонд е бил основополагащ за множество социални предприятия и години след реализацията на проектите, има устойчивост на идеите им“, заяви зам.-министърът. Според него основните послания, които се отправят с европейското финансиране към социалните предприятия в България, могат да се обобщят с думите „Подкрепа“, „Насърчаване“ и „Развитие“. Найденов изрази увереност, че социалните предприемачи ще бъдат активни и в следващия програмен период и ще продължат да търсят възможности за реализиране на идеите и каузите, които създават възможности за хората от уязвимите групи.

Ръководителят на Управляващия орган на ПРЧР Цветан Спасов уточни, че по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027 се очаква да бъдат обхванати около 4 200 представители на уязвими групи. В допълнение около 20 млн. лв. от бюджета на Програмата ще бъде инвестиран в социални иновации. „Ще се опитаме да подкрепим примери за успешни практики от други европейски държави, които са свързани с услуги или с начинание в социалната сфера. Тези добри практики ще имат възможност да бъдат апробирани в България и ако бъдат успешни, да бъдат припознати от Министерството на труда и социалната политика и ще могат да се приложат като държавна политика“, обясни Спасов.

В началото на 2024 г. се очаква да бъде отворена за кандидатстване мярката „Насърчаване на социалното предприемачество на местно и регионално ниво“ с бюджет от 22 млн. лв. Проекти по мярката ще могат да подават работодатели, общини, неправителствени организации и съществуващи социални предприятия. Дейностите, които ще бъдат подкрепени, ще включват обучения и заетост, възможност за закупуване на оборудване и обзавеждане за нови работни места, инвестиции в създаване на видимост на продуктите, курсове за повишаване на управленските умения и създаване на партньорства с бизнеса. Сред изискванията към кандидатите, чиито проекти ще бъдат одобрени, е преди сключване на договор за безвъзмездна помощ, да имат регистрация в Регистъра на социалните предприятия. Заместник главният директор на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ в Министерство на труда и социалната политика Наталия Ефремова предложи на социалните предприятия да бъде организирано обучение, в което да бъдат представени стъпките за включване в Регистъра на социалните предприятия. По мярката ще бъде организиран и Информационен ден с потенциалните кандидати, по време на който ще бъдат представени Условието за кандидатстване, като ще могат да бъдат задавани въпроси към представители на Управляващия орган на ПРЧР.

В новия програмен период ще бъде запазен достъпът на социалните предприемачи до финансовите инструменти, които се управляват от Фонда на фондовете. „Ще предоставим възможност на Фонда на фондовете да работи със средствата, които кредитополучателите от програмен период 2014 - 2020 възстановяват към Фонда, за да може да бъдат подкрепени желаещите да получат кредитно финансиране и в програмен период 2021 - 2027“, заяви Цветан Спасов. Той уточни, че ако от средите на социалните предприемачи бъде предложена идея, която да води към разработването на нов финансов инструмент, Управляващият орган на ПРЧР е готов да я вземе под внимание.



Спасов представи и проект „Развитие на социалната икономика“, който се финансира с бюджет от 26,7 млн. лв. по Националния план за възстановяване и устойчивост. Основната цел на проекта е да бъде създадена мрежа от шест фокус-точки на територията на цялата страна, които да насърчават развитието на социалното предприемачество. „Фокус-точките вече са създадени. В тях са назначени служители, които вече работят с предприятията от своя регион на планиране“, допълни Спасов. По проекта ще бъдат обследвани най-малко 200 социални предприятия, а на по-късен етап ще има възможност за повишаване на маркетинговите умения и дигитализиране на бизнес процесите в социалните предприятия. Планирано е създаването на дигитална платформа, в която ще бъдат представени продукти на социални предприятия. По този начин продуктите и услугите ще бъдат популяризираны, което ще насърчи производството и по-високите продажби на тези продукти. „Считаме, че с такъв дигитален тласък ще успеем да насърчим социалните предприемачи да повишат своята конкурентоспособност“, подчерта ръководителят на Управляващия орган на ПРЧР.

През отминаващия програмен период 2014 - 2020 по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ е отделен бюджет в размер на над 63,5 млн. лв., с които са реализирани над 250 проекта. В тях са включени над 4 700 представители на уязвимите групи, а повече от 2 500 от тях са останали в заетост след приключване на проектните дейности.

Източник: <https://esf.bg/>

БЛИЗО 1.5 МЛРД. ЛВ. СТИГАТ ДО БИЗНЕСА ЗА ИНОВАЦИИ ПО ПРОГРАМАТА ЗА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТ ПРЕЗ 2024 Г.



През 2024 г. насочваме близо 1.5 млрд. лв. за развитието на българския бизнес по програмата „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ (ПКИП), която Министерството на иновациите и растежа управлява. Това е огромен финансов ресурс, който ще помогне за подобряване на бизнес средата в България и развитието и внедряването на иновации, които да повишат конкурентоспособността на предприятията. Това коментира министърът на иновациите и растежа Милена Стойчева по повод одобрените средства от Комитета за наблюдение на ПКИП.

През следващата година ще стартират финансови инструменти на обща стойност 1.2 млрд. лв., които ще се управляват от Фонд мениджър на финансовите инструменти (Фонд на фондовете).

„Чрез този ресурс ще се стимулира развитието на предприемаческата и стартър екосистема, а това е един от основните ни приоритети. Ще се подкрепят стартиращи компании във всички етапи на развитие – от началната до крайната фаза, както и дейности в областта на дигитализацията. Ще бъдат отворени още инструменти за рисково финансиране, за енергийна и ресурсна ефективност и за кръгова икономика“, каза още министър Стойчева.

За първи път догодина ще бъде приложен подходът за смесена подкрепа на фирмите – чрез комбинация от финансови инструменти и грантове. Близо 157 млн. лв. безвъзмездна финансова помощ ще се отпускат паралелно със средства от гаранционен инструмент – Стартър фонд и Фонд за високорискови проекти за дигитализация. По същия начин ще се изпълнява и процедурата за въвеждане на технологии в областта на Индустрия 4.0. Тя ще е с бюджет 101.7 млн. лв., като грантовете ще се дават заедно с дългови инструменти. Очаква се мярката да стартира в края на 2024 г. Другата процедура по ПКИП се очаква да бъде обявена през април. Тя ще е с бюджет 24 млн. лв., които ще се използват за защита на права по индустриалната собственост на компаниите.

До края на тази година пък предстои обявяването на други две процедури. Първата е за подкрепа на семейните дружества, предприятията от творческите индустрии и занаятите. Бюджетът на мярката е 117.5 млн. лв. и е за подобряване на производствения капацитет и пазарното присъствие на предприятията чрез придобиване на инструменти, машини, съоръжения и оборудване. Обявяването на мярката предстои през декември 2023 г. До края на ноември 2023 г. за кандидатстване ще стартира и процедурата за разработване на иновации в предприятията. Тя е с бюджет 127 млн. лв.

Източник: <https://www.miq.government.bg/>

НАД 100 БЕНЕФИЦИЕНТИ ПО МЯРКАТА „БЪДЕЩЕ ЗА ДЕЦАТА“ СЕ ВКЛЮЧИХА В ОБУЧЕНИЕ, ОРГАНИЗИРАНО ОТ ПРЧР

Над 100 представители на доставчици на социални услуги за деца, включително общини, неправителствени организации и лечебни заведения, които са бенефициенти по мярката „Бъдеще за децата“, се включиха в обучение, организирано от Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“. По време на обучението детайлно бяха представени и дискутирани въпроси, свързани с изпълнението и отчитането на дейностите по проектите. Основната цел на операцията „Бъдеще за децата“ е предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, включително в домашна среда, които да оказват превенция на рисковете от изоставяне на дете, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето.



„Бъдеще за децата“ е операция от стратегическо значение и е част от знаковите процедури по Програма „Развитие на човешките ресурси“ в изпълнение на Европейската гаранция за детето, припомни Наталия Ефремова, заместник главен директор на Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ в Министерство на труда и социалната политика. Основната цел на европейската инициатива е да ангажира всички държави-членки на Европейския съюз да реализират дейности, с които работата на публичните системи – здравна, социална и образователна, да работят в синхрон, за да бъде намалена бедността сред децата. Слоганът на Европейската гаранция за детето е „Да не изоставим нито едно дете“, а националната цел е до 2030 г. броят на децата, които живеят в бедност в България, да бъде намален с над 200 000.

В изпълнение на Европейската гаранция за детето в България беше реализиран пилотен проект от УНИЦЕФ-България, който е реализиран в десет общини в областите Бургас, Сливен и Стара Загора. Дейностите бяха насочени към деца с увреждания, деца от семейства в неравностойно положение и деца с малцинствен расов или етнически произход. Основната цел на дейностите е подобряване на качеството и разширяване на обхвата на четири иновативни модела услуги – патронажна грижа за семейства с малки деца, услуги за ранна детска интервенция, услуги за приобщаващо предучилищно образование и услуги за превенция и подкрепа за децата и семействата. „Пилотният проект на УНИЦЕФ-България ни показва какъв тип мерки можем да разработим и какви дейности да финансираме с европейски средства, за да постигнем целите, заложили в Националния план за действие в изпълнение на Европейската гаранция за детето“, подчерта Ефремова. Тя съобщи, че бенефициентите по мярката „Бъдеще за децата“ ще имат възможност да включат екипите си в обучения за повишаване на капацитета, които да бъдат организирани от Министерството на труда и социалната политика и УНИЦЕФ-България.

Продължава на страница 5

Продължение от страница 4

В началото на събитието беше излъчен филм за семейство от ромски произход, което е включено в дейностите по Пилотния проект на УНИЦЕФ в Бургас. Мобилните екипи успяват да открият в ранен етап и да помогнат на дете с Детска церебрална парализа. Две от героините във филма бяха в залата. „Работата на терен беше много поучителна“, подчерта Наталия Ефремова. Тя припомни, че голяма част от бенефициентите, които са подписали договори по мярката „Бъдеще за децата“, вече имат натрупан ценен опит с реализирането на дейностите по операция „Услуги за ранно детско развитие“ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 и ще могат да го приложат и в изпълнението на мярката „Бъдеще за децата“.

Източник: <https://esf.bg/>

НАД 81,2 МЛН. ЛВ. ПО ПРЧР ЩЕ БЪДАТ НАСОЧЕНИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МЕРКИ ПО ЕВРОПЕЙСКАТА ГАРАНЦИЯ ЗА ДЕТЕТО

По Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 е заделен ресурс от над 81,2 млн. лв., който ще бъде насочен към реализиране на мерките в Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за детето. Това заяви ръководителят на Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ Цветан Спасов по време на откриващата пресконференция по проект „Надграждане на капацитета на системите за закрила на детето“, организирана от Държавната агенция за закрила на детето (ДАЗД). Той цитира данни на Националния статистически институт от края на 2021 г., според които около 400 000 деца в България са в риск от бедност или социално изключване. Цел на Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за детето е до 2030 г. този брой да бъде намален с близо 200 000 деца.

Спасов подчерта, че проектът на ДАЗД също ще допринесе за изпълнение на мерките от Националния план за изпълнение на Европейската гаранция за детето. Като ключови дейности той открил подобряване на капацитета на агенцията, както и подобряване на координацията и сътрудничеството между институциите. „За Програма „Развитие на човешките ресурси“ е важно да подпомогнем институциите в сферата на социалните услуги и на пазара на труда да дигитализират своите услуги“, заяви ръководителят на Управляващия орган на ПРЧР. Затова е важно и изпълнението на заложената по проекта дейност, с която ще бъде създадено мобилното приложение Cyberkidz Patrol. „Вярваме, че заедно с Националната телефонна линия 116 111, която е за подаване на сигнали от деца, ще предоставим още една възможност за всички български деца, в случай на необходимост, да подават сигнали за насилие или за риск от насилие, както и да споделят своето мнение по различни теми и то да бъде чуто“, допълни Спасов.

По проект „Надграждане на капацитета на системите за закрила на детето“ се очаква да бъде разработена и внедрена Национална информационна система, която да интегрира на едно място данни и информация за всички сфери на живот, които имат значение за грижата и развитието на всяко дете. „Надяваме се тази информационна система да допринесе за вземането на информирани решения, както на политическо, така и на междуинституционално ниво, за да могат родителите в България да бъдат по-спокойни за бъдещето на своите деца“, заяви Цветан Спасов.

Източник: <https://esf.bg/>

ДГ „ДЪГА“- КОТЕЛ СПЕЧЕЛИ ФИНАНСИРАНЕ ПО ПРОЕКТ „АЗ ПРОМЕНЯМ СВЕТА“



Детска градина „Дъга“-Котел прилага педагогически иновации, насочени към търсенето и намирането на оптимални възможности за ползотворен диалог със семейството и обществеността. Нововъведенията са по проект „Аз променям света“, Приоритет 2 ДОГОВОР № БС33.22-2-008-22.08.2023, финансиран от Центъра за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства /ЦОИДУЕМ/. Дейностите целят внедряване и разработване на ново образователно направление по интеркултурно образование в програмната система на детската градина – педагогическа иновация, съобщи Ваня Ненчева, директор на детското заведение.

Проектът е на стойност 25 843 лв., а детската градина се класира на пето място по приоритета: Реализиране на форми за развитие на интеркултурна компетентност на всички субекти в системата на предучилищното образование за позитивно образователно и интеркултурно взаимодействие.

В него участват двете бази на ДГ „Дъга“, с целева група от 115 деца, 10 педагогически специалисти и 230 родители. Образователно-възпитателният процес е ориентиран към педагогическо взаимодействие в интеркултурна образователна среда. По него, педагозите внедряват рефлексивния подход за интеркултурен диалог на равнище „дете-дете“; „учител-дете“; „учител-родител“; „родител-родител“ в условията на етнокултурна образователна среда на трите етнически общности – българи, роми, турци.

Деца ще се възпитават и развиват в три интеркултурни ателиета, с наименования: „Музика в етно ритми“, „Багри от миналото и сега“ и „На мегдана“. В тях, малчуганите ще извършват дейности по проучване и пресъздаване на традиционните за региона празници, обичаи и музикални творби, а наученото ще бъде представено пред родителите им и местната общност под формата на концерти и картинни изложби.

След приключване на проекта дейностите ще се трансформират в допълнителни форми на педагогическо взаимодействие.

Източник: <https://kotel.bg/>

ЛЮБОПИТНО

ЕДИНСТВЕН ПРОЕКТ ОТ БЪЛГАРИЯ И ЕВРОПЕЙСКО ПРИЗНАНИЕ ЗА ПОЛИТИКАТА НА ОБЩИНА КОТЕЛ КЪМ ЧИТАЛИЩАТА ОТ ТЕРИТОРИЯТА И



Пактът за селските райони към Европейската комисия избра социален проект на Народно Читалище „Просвета-1870“, с. Тича като пример за добра практика. Това е единственият проект от България, който е одобрен от Пакта.

Проектът „Социално предприемачество без граници на територията на община Котел“, реализиран от Народно читалище „Просвета-1870“, с. Тича, Община Котел е избраният проект от Пакта за селските райони към Европейската комисия, като пример за добра практика. Финансирането е по Процедура BG05M9OP001-2.097 на Местна инициативна група „Котел, Сунгурларе и Върбица“.

Проектът е плод на целенасочената политика на Община Котел към насърчаване и подпомагане на читалищата за привличане на проектно финансиране и разнообразяване на дейността им. Мостовото финансиране за реализацията му също се осигурява от Общината.

Проектът е в унисон със стратегията на ЕС „Европа 2020“ за борбата с бедността, насърчаването на социалното включване и осигуряването на по-висока заетост на лица от уязвимите групи. Чрез него се създаде социално предприятие към Народно читалище „Просвета – 1870“ с. Тича, община Котел, в което са включени социално уязвими групи. Основните услуги, които предприятието предоставя са свързани с: Поддържане, почистване и опазване на тревните площи на територията на 6 населени места от община Котел и извършване на дребни ремонтни дейности на общински съоръжения. Проектът е насочен към социална и професионална интеграция на лица от уязвимите групи, чрез насърчаване на социалното предприемачество, с цел да се подобри качеството на живот и преодоляване на последиците от социално изключване и бедността на тези лица. Със създаването на социалното предприятие НЧ „Просвета- 1870“ предложи възможност за реализация на представители на целевата група, като с приоритет бяха тези, които живеят в селата на територията на общината. Тези, които имат нужда от социална и психологическа подкрепа, както и тези, които от уязвимите групи, които имат нужните качества и способности. Проект „Социално предприемачество без граници на територията на община Котел“, реализиран от Народно читалище „Просвета-1870“, с. Тича, Община Котел е финансиран от Стратегията за водено от общностите местно развитие на МИГ „Котел, Сунгурларе и Върбица“ чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020.

Източник: <https://kotel.bg/>

БЪЛГАРСКАТА ДЕЛЕГАЦИЯ, ПОДКРЕПЕНА ОТ ФОНД НА ФОНДОВЕТЕ, ОТБЕЛЯЗА СИЛНО УЧАСТИЕ В WEB SUMMIT В ЛИСАБОН

Българската делегация на един от най-значимите в света форуми на глобалната технологична индустрия – Web Summit в Лисабон, с подкрепата на Фонд на фондовете, отбеляза силно участие и даде принос към позиционирането на България като водеща инвестиционна и иновационна дестинация, разпознаваема на международната сцена.

Web Summit е сред най-мощните събития в Европа за сектора на технологиите и дигитализацията, а България е представена с над 40 компании, шест фонда за рисков капитал, сред които нашите фонд мениджъри Silverline Capital и Vitosha Venture Partners и институциите, иницирали българското участие - Министерството на иновациите и растежа заедно с Фонд на фондовете, Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средни предприятия и Столична агенция за инвестиции. Медийни партньори са The Recursive и комуникационната агенция Storytelling Studio. Тази година форумът събра над 70 000 души от 160 страни, 2600 стартапа и над 900 инвеститори.

В рамките на Web Summit беше организирано и специално събитие „#BreakingGrounds: Тайният възход на България като иновационен център в Европа“, което представи успехите на България в развитието на инвестиционната среда и предприемачеството. Инициативата е част от обединените усилия на ключови участници в българската стартап екосистема за ребрандиране на България като хъб за иновации и deep tech чрез комуникационни активности, участия, солидно дигитално присъствие и формиране на делегации от предприемачи, инвеститори и представители на подкрепящи институции с цел представяне на страната ни на международни формати с висока степен на въздействие.

От страна на Фонда с презентация участва Павел Лисев, изпълнителен директор, който представи ролята на ФНФ в развитието на пазара за рисков капитал и активния принос през последните години в израстването на цяло ново поколение технологични компании, разработващи решения с глобално приложение.

Включихме се и с наш представител в първия български щанд за страната ни на Web Summit, който беше открит от министъра на иновациите и растежа Милена Стойчева. Щандът, организиран от Изпълнителната агенция за малки и средни предприятия, се превърна в платформа за представяне на България като дестинация за високи технологии и даде възможност на българските участници за осъществяване на стратегически значими контакти с бъдещи партньори и инвеститори.

В откриващата част на панела министър Стойчева отправи послание, задаващо амбициозна насока за бъдещето на стартиращите бизнеси в България - „Визията на Министерството на иновациите и растежа е да ребрандира България като място, което извежда на преден план предприемаческата и стартап екосистема, човешкия капитал и интелектуален капацитет, както и като привлекателно за високотехнологични инвестиции място. Всички заинтересовани страни – правителство, бизнес, инвеститори, предприемачи, стартапи, научни организации, трябва да работят заедно по модела на „отворена иновация“, за да се създаде конкурентна среда, в която се развиват и насърчават иновациите и икономическият растеж на страната.“

Участието в Web Summit предостави на всички участници в българската делегация възможност заедно да катализират усилия и да обединят визия за съвместно създаване на продукти и решения с висока стойност за бъдещето на българската икономика.

Източник: <https://www.fmfib.bg/>



ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН
ЦЕНТЪР СЛИВЕН

ЗА КОНТАКТ:

ТЕЛЕФОН: 044/ 611 145

E-MAIL: OICSLIVEN@GMAIL.COM

АДРЕС: ГР. СЛИВЕН, БУЛ. „ЦАР
ОСВОБОДИТЕЛ“ № 1

ПОСЛЕДВАЙТЕ НИ!

facebook

www.eufunds.bg