



Европейски съюз



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората



# ОПАК. Експерти в действие

Министерство на финансите



Европейски съюз



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

# Напредък в изпълнението на Оперативна програма „Административен капацитет”



- над **80** процедури, отворени до момента
- над **2 500** подадени проектни предложения
- **668** договора за БФП
- над **250** приключили проекта
- над **300** различни бенефициенти
- 284 млн. лв. договорени – **80,3 %** от бюджета на ОПАК
- 166 млн. лв. изплатени – **46,9%** от бюджета на ОПАК
- 129.6 млн. лв. верифицирани – **37%** от бюджета на ОПАК
- 124.3 млн. лв. сертифицирани – **35%** от бюджета на ОПАК.





Европейски съюз

# Изпълнение на ОПАК по приоритетни оси



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

Приоритети	Финансов план/лв.	Договорени		Изплатени	
	2007 - 2013	Стойност	%	Стойност	%
Приоритетна ос I	84 862 253,04	75 964 628,56	85,7%	48 113 260,7	54,3%
Приоритетна ос II	144 973 015,87	94 225 375,21	77,2%	53 240 331,66	43,6%
Приоритетна ос III	109 613 743,27	101 494 896,14	78,8%	59 451 946,13	46,2%
Приоритетна ос IV	14 143 707,86	12 404 488,01	87,7%	5 084 359,8	35,9%
<b>ОБЩО:</b>	<b>353 592 720,04</b>	<b>284 089 387,92</b>	<b>80,3%</b>	<b>165 889 898,29</b>	<b>46,9%</b>



Европейски съюз

# ОПАК в индикатори



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

## Постигнат резултат по Приоритетна ос I „Добро управление” към 30 юни 2013 г.

- 24 администрации извършили функционални анализи;
- 92 проведени информационни кампании;
- 153 съдилища и прокуратури, въвели системи за управление на делата;
- 95 администрации предприели мерки за оптимизация на процедури в резултат на функционалния анализ;
- 30 администрации, въвели правила за мониторинг на изпълнението на политики;
- 48 бр. проекти на нормативни документи, с извършена оценка на въздействието;
- 423 нормативни актове, приети след проведени консултации със заинтересованите страни;
- 4 бр. публични сектори с разработени специфични правила за прилагане на ПЧП.





## Постигнат резултат по Приоритетна ос 2 „Управление на човешките ресурси” към 30 юни 2013 г.

- 145 новоразработени и/или осъвременени обучителни модули за администрацията и съдебната система;
- 38007 обучени служители в администрацията;
- 23 966 обучени жени от всички служители (63.1 % от всички обучени);
- 2961 бр. обучени служители на местната администрация;
- 20.4% (1958 бр.) от структурите на гражданското общество обучили служителите си;
- 25 499 обучени служители на структурите на гражданското общество, от които 9 577 жени;
- 7184 обучени магистрати и съдебни служители, от които 4732 жени
- 59 189 (91 % от всички обучени) служители, успешно преминали обученията с получаване на сертификат;
- 16 органа на съдебната власт, въвели система за управление на човешките ресурси.



Европейски съюз

# ОПАК в индикатори



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

## Постигнат резултат по Приоритетна ос 3 „Качествено административно обслужване и развитие на електронното управление” към 30 юни 2013 г.



- 126 администрации, въвели системи за управление на качеството;
- 5055 прегледани административните услуги за тяхното предоставяне онлайн;
- 100 администрации, въвели система за вътрешен електронен документооборот;
- 4 новоразработени/обновени информационни системи за органите на съдебната власт;
- 458 администрации, спазващи стандартното време за предоставяне на услуга (20 мин.);
- 49 администрации, въвели практики за подобряване на достъпа до административно обслужване за хора в неравностойно положение;
- 2104 административни услуги, предоставяни онлайн.





Европейски съюз

# ОПАК в индикатори



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

**Значим напредък има по следните индикатори:**

- Новоразработени (и осъвременени) обучителни модули за съдебната система;
- Нормативни актове, приети след проведени консултации със заинтересованите страни;
- Органи на съдебната власт, въвели системи за управление на делата;
- Административни услуги, предоставяни онлайн;
- Преглед на административните услуги за тяхното предоставяне онлайн;
- Администрации, въвели системи за управление на качеството.

Горните индикатори са близо до 100 % изпълнени или преизпълнени. По-голямата част от останалите индикатори са на нива, които позволяват да бъдат постигнати по предвидените за обявяване до края на 2013 г. процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ. Известен риск съществува по отношение изпълнението на индикаторите:

- „Администрации, използващи Единната информационна система за УЧР“;
- „Новоразработени (и осъвременени) обучителни модули за администрацията“ и
- „Общ брой на обучените служители в администрацията“.

Усилията на Управляващия орган на ОПАК до края на 2013 г. са насочени с особено внимание към програмиране, обявяване на процедури и сключване на договори по бързо изпълними проекти за обучение на администрацията на централно и местно ниво, както и към внедряване на функционална Единна информационна система за управление на човешките ресурси във всички администрации.







Европейски съюз



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

Success is the maximum utilization  
of the ability that you have.

- Zig Ziglar

**БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!**

За контакти:

**Управляващ орган на ОПАК**

Министерство на финансите

Дирекция „Оперативна програма „Административен капацитет“

София 1040, ул. „Г. С. Раковски“, №102

Тел.: +359 2 9859 5501

Факс: +359 2 9859 5502

E-mail: [info@opac.government.bg](mailto:info@opac.government.bg)

[www.opac.government.bg](http://www.opac.government.bg)

[www.minfin.bg](http://www.minfin.bg)



ОПАК. Експерти в действие

Оперативна програма „Административен капацитет“