



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“
2021-2027

РЕЗЮМЕ

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

Подкрепата от Програмата „Развитие на човешките ресурси“ (ПРЧР), съфинансирана от Европейски социален фонд + и националния бюджет, е насочена към развитие на работната сила, преодоляване на предизвикателствата пред пазара на труда, осигуряването на повече и по-добри възможности за социално включване на уязвимите групи, предоставяне на равни възможности за участие в икономическия и социалния живот на страната.

Основната цел на ПРЧР е да достигне до близо 850 000 души в България чрез изпълнение на четири основни направления – развитие на пазара на труда и уменията на работната сила, подкрепа за социално включване, подпомагане на младежката заетост и социални иновации.

Целите обхващат постигането на по-качествена заетост, подобрен достъп до услуги в системата за социална закрила и до здравеопазване. Заетите в България ще бъдат подкрепени с повече възможности за разширяване на уменията им чрез инструменти и възможности за учене през целия живот. Най-уязвимите в обществото ни – безработни, хора с увреждания, хора, живеещи в бедност, деца, възрастни, представители на ромската общност също ще получат подкрепа. Предприемачите, стартиращи собствен бизнес, включително социални предприятия, както и младежите ще имат по-добри възможности за развитие и включване в икономиката на страната.

Общ бюджет на програмата в лева - 3 874 637 388 лв.¹

Период на изпълнение: 2021-2027 г. (с допълнителни 2 години на допустимост на разходите до 31 декември 2029 г.)

ПРЧР 2021-2027 г. е структурирана в пет приоритета, последният от които е за техническа помощ. Изготвянето на документа е основано на принципа на партньорство със всички заинтересовани страни, включително социално-икономическите партньори и гражданския сектор, в рамките на нормативно определените изисквания за създаване на тематична работна група и редица обществени консултации.

Стратегията за реализиране на допустимите дейности и мерки и постигането на заложените цели се основава на принципа на партньорството с участието на всички заинтересовани страни, насърчаване на участието в изпълнението на мерки от програмата от най-широк кръг потенциални бенефициенти, насърчаване на равенството между половете, равните възможности и недискриминацията.

Направленията за въздействие са разпределени в три основни приоритета, в зависимост от нуждите на целевите групи, посочени в програмата и съобразени с изискванията на проекта на Регламент за ЕСФ+.

В своя хоризонт на действие до края на 2029 г. изпълнението на приоритетите на Програма „Развитие на човешките ресурси“ допринася за реализацията на Националната програма за развитие „България 2030“. ПРЧР е в синхрон с направленията на „България 2030“ за преодоляване на липсата на съответствие между търсените и предлагани умения на пазара на труда, учене през целия живот и професионално обучение, развитие на цифровите и ИКТ уменията, активиране на пазара на труда на всички уязвими групи,

¹ Към момента бюджетът на програмата с националното съфинансиране е ориентировъчен, тъй като размерът на националното съфинансиране не е определен окончателно.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“
2021-2027

РЕЗЮМЕ

преодоляване на социалните неравенства, ефективно ранно детско развитие, помощ за уязвимите групи и хората с увреждания, грижи за възрастните хора, осигуряване на равен достъп до качествени здравни услуги, превенция на здравето, повишаване на знанията и уменията на специалистите в здравеопазването и др.

Програмата „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от ЕСФ +, е стратегически документ, чиято реализация ще допринесе и за изпълнението на съответните специфични за България препоръки, приети в рамките на Европейския семестър и приоритетите за финансиране на политиката на сближаване за периода 2021-2027 г. за България. Програмата ще бъде част от механизмите на страната за постигането на Целите на ООН за устойчиво развитие и ще подкрепя зачитането на основните права и спазване на принципите, признати в Хартата на основните права на Европейския съюз.

ЕСФ + е основният инструмент на ЕС за инвестиране в хората и за изпълнение на Европейския стълб на социалните права. В този смисъл ПРЧР ще подкрепя изпълнението на голяма част от двадесетте принципа на Стълба в трите сфери: „Равни възможности и достъп до пазара на труда“, „Справедливи условия на труд“ и „Социална защита и включване“.

ПРИОРИТЕТ 1 – „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“

Брой обхванати от приоритета хора: 629,1 хил. души

Бюджет на приоритета: 1 606 454 528 лв.

Мерките в първия приоритет обхващат инвестиции в областта на обученията на работната сила (безработни и заети лица) за повишаване на уменията, квалификацията и компетентностите и включването на представители на уязвими групи на пазара на труда в заетост. Участието на неактивните, продължително безработните, хората с увреждания и др. уязвими групи на пазара на труда, ще се насърчава става чрез мерки за подкрепа за намиране на работа, придобиване и повишаване на квалификацията и уменията, отговарящи на търсенето на работодателите и на новите възможности на динамично променящия се пазар на труда. Развитие на самостоятелна заетост и социалната икономика ще бъдат подпомагани с цел разширяване на възможностите за работа.

Ще се подкрепят нови инструменти за развитието на ефективни услуги за включване на пазара на труда, включително прогнозиране и планиране на търсенето и предлагането, както и развитие на персонализирани услуги.

Програмата ще финансира и мерки за осигуряване на по-добър баланс между професионалния и личен живот, особено за онези, които се грижат за деца, хора с увреждания, възрастни роднини. Жените, които по-често пренебрегват кариерата си заради грижи, както и самотните и многодетните родители, ще бъдат в центъра на такава подкрепа.

С помощта на социално-икономическите партньори и с техните съвместни действия се планира подкрепа за предприятията и работещите, които страдат от структурни или непредвидени промени в икономическата среда. В резултат от партньорството ще се разработват инструменти за подкрепа за работната сила за обученията за нови умения, подобрена работна среда и работни процеси, здравословни условия на труд, съобразени с възрастта, въвеждане на новите форми на труд и др.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“
2021-2027

РЕЗЮМЕ

Силен акцент се поставя върху помощта за актуализиране, придобиване или повишаване на уменията и компетенциите на работещите в съответствие с бързо променящата се работна среда, дигитализацията на производствените процеси, изискванията на зелената икономика и навлизането на информационните технологии във всички сфери на работа.

В този смисъл първият приоритет на ПРЧР включва постигането на **пет Специфични цели (СЦ)** от Регламента за ЕСФ+:

1. „СЦ-(а²) подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика“

За постигане на тази специфична цел ще бъдат подкрепени мерки за **дългосрочно безработни и неактивни хора** за преодоляване на липсата на квалификация, образование, навици, мотивация и работа. Безработните, включително и хората над 54 г., ще имат достъп до заетост, обучения за придобиване на професионална квалификация/преквалификация. Хората без квалификация или с неотговаряща на потребностите на работодателите ще имат възможност да **придобият и развият умения и компетентности**, необходими във връзка с бъдещето на труда с акцент върху дигиталните умения. Валидирането на неформално придобити умения за тяхното удостоверяване също ще бъде подкрепено.

Намаляването на регионалните различия по отношение на заетостта и безработицата ще се стимулира чрез трудовата и географската **мобилност**, включително чрез **подкрепа за завръщащи се от чужбина българи**.

Изпълнението на тази специфична цел ще обхваща и насърчаването на **самонаемането и самостоятелната заетост**. Подкрепата за **социалната икономика и социалните предприятия** включва мерки за насърчаване на стартирането и развитието на социални предприятия. Обученията за придобиване на квалификация и нови умения, както и достъпът до финансиране за развитие на самостоятелен бизнес и за създаване на устойчиви работни места за хора от уязвимите групи и др., също ще получат целенасочена подкрепа.

2. „СЦ (б) модернизирание на институциите и службите, занимаващи се с пазара на труда, с цел оценяване и предвиждане на потребностите от умения и осигуряване на своевременна и съобразена с нуждите помощ, а така също и подпомагане на съответствието между търсенето и предлагането на пазара на труда, на преходите и на мобилността“

И в този програмен период ще продължи подкрепата за модернизирание на институциите и службите на пазара на труда. Мерките целят **реализацията на по-успешни интервенции за уязвимите групи, повишаване качеството на услугите за тях и за работодателите**, както и въвеждането на **нови дигитални инструменти и услуги**.

Предвижда се **създаването на Център за валидиране (сертифициране) на неформално и самостоятелно придобити умения и компетентности** извън съществуващите в сферата на формалното образование. Удостоверяването на придобити умения ще улесни достъпа до пазара на труда и ще подобри възможностите за кариерно

² Имената и обозначенията на специфичните цели с букви съответстват на чл. 4, ал. 1 в предложението за Регламент за ЕСФ+.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“
2021-2027

РЕЗЮМЕ

развитие на хората, особено на тези от уязвимите групи. Ще се предоставят възможности за развитие на **посреднически и подкрепящи услуги за търсещите работа**.

Ще се подкрепи **транснационална мобилност**, с развитие на капацитета за **прогнозиране и планиране на тенденциите и развитието на пазара на труда**, включително и с активно въвличане и участие на работодателите в различните процеси. Специфичната цел обхваща и подкрепя за **повишаване на капацитета на социалните партньори** с цел насърчаване на социалния диалог и засилване на **ролята и участието им в Европейския семестьър и формирането на националните политики**.

3. „СЦ (в) насърчаване на балансирано участие на половете на пазара на труда, на равни условия на труд и на равновесие между професионалния и личния живот, включително чрез финансово достъпни грижи за деца и зависими лица“

Мерките по тази Специфична цел ще подкрепят ключови действия за постигане на напредък в областта на равнопоставеността на половете. Поставен е фокус върху **възстановяване на трудовата активност, особено на жените** и върху повишаване качеството на живот на хората, **отглеждащи деца въщи или полагащи грижи за зависим член на семейството**. Ще бъде подобрен достъпът до услуги за **кариерно развитие** за целевите групи. Мерките обхващат постигането на **по-добър баланс между професионален и личен живот**, практики за въвеждане на **гъвкави форми на заетост**, професионално ориентиране и **насърчаване участието на жените в технологичните и дигитално-базираните индустрии**. Подкрепя за **самотните и многодетни родители**, както и мерки за **активен живот на възрастните хора и остаряване в добро здраве**, също са част от тази специфична цел.

4. „СЦ (г) насърчаване на адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените, на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве, както и на здравословна и добре приспособена работна среда, която отчита рисковете за здравето“

Предприемането на ефективни мерки за подобряване на достъпа до качествени работни места и адаптирана към промените работната среда е ключов фактор за преодоляване на предизвикателствата, произтичащи от глобализацията, цифровата революция, променящите се модели на работа, социалната и демографска ситуация.

В рамките на тази Специфична цел се предвиждат мерки за разработване и внедряване на **системи за изследване и оптимизация на работните процеси**. Планирана е подкрепа за развитие на **стратегии и мерки за управление във връзка с възрастта (активно остаряване)**. Ще се подпомага осигуряването и поддържането на **здравословна, безопасна и продуктивна работна среда**, съобразена с възрастовите потребности на работната сила. Мерките ще подкрепят адаптиране на работните места и **организация на процесите към хора с хронични заболявания и трайни увреждания**. Тези дейности ще се подпомагат чрез изследвания на **новите форми на заетост**, повишаване привлекателността на новите професии, както и чрез **съвместни действия на социалните партньори** за провеждане на социален диалог и постигане на договорености на национално и секторно ниво.

5. „СЦ (ж) насърчаване на ученето през целия живот, по-специално гъвкавите възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички, като се вземат предвид предприемаческите и цифровите умения, по-доброто предвиждане на промените и изискванията за нови умения в зависимост от нуждите на пазара, улесняването на преходите в професионалното развитие и насърчаването на професионалната мобилност“



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“
2021-2027

РЕЗЮМЕ

В рамките на Специфична цел 5 подкрепата по ПРЧР ще се фокусира върху ученето през целия живот, новите умения, професионалната мобилност и преодоляване на съпътстващите предизвикателства.

За разрастване на икономиката и адаптиране към промените в бизнес моделите, технологиите, динамиката, дигитализацията на бизнес процесите, условията на глобална свързаност, промените в климата, водещи до бедствия, пандемии и нуждата от опазване здравето на работната сила, са необходими нов тип бизнес умения и компетенции. Поради тези причини особено внимание ще бъде насочено към **придобиване на компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда**. Ще се подкрепя **повишаване нивото на дигиталните умения на работната сила от всички групи**. Специфичната цел включва гъвкави възможности за **повишаване на квалификацията и за преквалификация** за всички. Ще се изпълняват мерки за **намалване на различията в компетенциите между отделните възрастови групи**, особено по отношение на **ИКТ уменията и STEM уменията**.

В тази Специфична цел ПРЧР ще подкрепя и мерки за повишаване на знанията, уменията и компетенциите на работещите в **сферата на здравеопазването** в няколко направления, които ще допълват инвестициите от Европейския фонд за регионално развитие в инфраструктура и оборудване.

Предвиждат се **мерки** за подобряване на знанията, уменията и капацитета по отношение на човешките ресурси в системата на здравеопазването с цел подобряване достъпа до качествени медицински услуги. Ще се подкрепят мерки за подпомагане по-лесното **придобиване на специалност**, за осигуряване на необходимите за страната специалисти. Част от мерките ще бъдат стимули и подкрепа за **географската мобилност на медицинските кадри** с цел разкриване на амбулатории на места, в които няма достъп до медицински услуги, както и осигуряване на кадри в болниците извън областните градове. Ще се дадат възможности за **краткосрочни обучения** за повишаване на знанията и компетенциите на широк кръг **специалисти и неспециалисти** от системата за спешна медицинска помощ, психиатричната помощ, първична здравна помощ, за персонала, предоставящ медицински грижи за деца и дългосрочни здравни грижи за възрастни.

ПРИОРИТЕТ 2 – „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“

Брой обхванати от приоритета хора: 125,2 хил. души

Бюджет на мерките: 1 380 085 492 лв.

Приоритет 2 „Социално включване и равни възможности“ на ПРЧР 2021-2027 е насочен към насърчаване на социалното включване, повишаване качеството на живот на възрастните, хората с увреждания, хората със специални потребности и на други уязвими групи, включително деца, както и към активно приобщаване и равни възможности за по-добрата пригодност за работа.

Инвестициите на програмата ще бъдат насочени към преодоляване на предизвикателства в областта на системата за **дългосрочната грижа**. Това включва осигуряването на равен достъп до качествени социални услуги и подкрепа за **пълноценен живот в общността**. Мерките ще са насочени към индивидуализиране на подкрепата на уязвимите, насърчаване на **активното участие** в обществения живот на всеки човек с увреждане,



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“
2021-2027

РЕЗЮМЕ

инвестиране в човешкия капитал, полагащ грижи за хората в нужда. Ще бъде повишено качеството и разширен обхватът на предоставяните социални услуги. Инвестициите са насочени към **развитие на интегрирани услуги**, както и към **достъп до заетост** с възможности за **адаптиране на работни места, съобразно спецификите на възрастните и хората с увреждания.**

Новосъздадените и реформирани услуги, както и предоставената грижа за най-уязвимите ще намали случаите на изпадане в бедност и ще повиши шансовете им за по-добра интеграция в обществото.

Ще продължи фокусът върху инвестициите в политиките за децата и тяхното благосъстояние, с цел да се затвърди направеното през програмен период 2014-2020 г. и в подкрепа на изпълнението **на Европейската гаранция за детето**. Благосъстоянието на децата, като специфична уязвима група, е изключително важен елемент от социалната

Вторият приоритет на ПРЧР 2021-2027 включва постигането на три Специфични цели от Регламента за ЕСФ + със следните акценти:

1. „СЦ (з) поощряване на активното приобщаване с оглед на насърчаването на равните възможности, недискриминацията и активното участие и по-добрата пригодност за работа, по-специално за групите в неравностойно положение“

В рамките на Специфичната цел ще се изпълняват мерки, насочени към повишаване качеството на живот, насърчаване на социалното включване и интегриране в обществото на групите в неравностойно положение и със специални потребности, както и на други уязвими групи.

Ще се подпомогне реализацията на пазара на труда и активното приобщаване на уязвимите групи. Изпълнението на целта включва координирани мерки за превенция на бедността и социалното изключване. Ще бъдат реализирани дейности за активиране на хората от уязвимите групи без работа. Инвестициите ще се насочват към предоставяне на посреднически услуги за намиране на работа, включване в обучение и заетост, услуги от типа „на едно място“, достъп до и предоставяне на социални услуги и др. с цел устойчива интеграция на пазара на труда на хората от уязвимите групи, включително на хората с увреждания.

Предвижда се предоставянето на междусекторни услуги за подкрепа в общността и в дома според индивидуалните нужди на целевите групи, мотивационна, психологическа или друг вид подкрепа за целевите групи, според техните индивидуални нужди.

Важен акцент от подкрепата на ПРЧР ще бъде насочен към надграждане на капацитета на работодателите и промяна на техните **нагласи спрямо работата с хора от уязвимите групи, вкл. хора с увреждания.**

2. „СЦ (ii) насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализирани общности като ромите“

Мерките в подкрепа на маргинализираните общности като ромите ще се реализират чрез териториални подходи за подкрепа на регионално (в районите на ниво 2 – чрез т. нар. подход „Интегрирани териториални инвестиции“) и на местно ниво (в общини с местни инициативни групи – чрез т.нар. подход „Водено от общностите местно развитие“) с интегрирани действия за повишаване на социално-икономическата им интеграция. Този начин на децентрализирано изпълнение ще позволи средствата за тази цели да се използват целенасочено в регионите и общините, където са най-необходими и спрямо индивидуалните нужди на конкретното население.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“
2021-2027

РЕЗЮМЕ

Подкрепа за маргинализираните общности ще бъде осигурена за включване в пазара на труда, достъп до образование, борба с бедността и създаване на предпоставки за по-добро здраве и подобряване на достъпа до жилищно настаняване. Ще се насърчава **участието на самите общности** в мерките за преодоляване на тяхната маргинализация. Активното **приобщаване в работна среда на хората, които не участват на пазара на труда**, ще окаже положителен ефект върху тяхната социално-икономическа интеграция.

Ще бъде осигурена подкрепа и за подобряване на **достъпа до услуги, в т.ч. социални услуги в семейна среда или в общността, като и подобрен достъп до здравни услуги и промоция на здравето.**

За постигане на цялостен ефект от интервенциите ще бъдат финансирани и мерки, насочени към борба с дискриминацията, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност и включване, както и такива насочени към преодоляване на стереотипи, ограничаване на езика на омразата, преодоляване на дискриминационни практики и др.

3. „СЦ (к) подобряване на равния и навременен достъп до качествени и устойчиви услуги на достъпна цена, включително услуги, които стимулират достъпа до жилищно настаняване и ориентирани към индивида грижи, включително здравеопазване; модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, като се обръща особено внимание на децата и групите в неравностойно положение; подобряване на достъпността, включително за хората с увреждания, ефективността и устойчивостта на системите за здравеопазване и на услугите за полагане на дългосрочни грижи“

Ще продължи подкрепата в семейството и общността чрез превантивни и подкрепящи услуги за деца, възрастни и групи в неравностойно положение. Мерките обхващат осигуряване на достъп до дългосрочни и други видове грижи, ориентирани към човека. Това ще се постигне чрез създаване и осигуряване на **социални и интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда и в общността** за хора с увреждания, възрастни и хора, които не могат да се обслужват сами. Ще се насърчава **заместващата грижа в подкрепа на родителите на деца с трайни увреждания**, на семействата и хората, които полагат грижа в домашна среда за пълнолетни с трайни увреждания в невъзможност за самообслужване и за възрастни хора.

Развитието на **дългосрочна грижа за хората с увреждания** ще бъде подпомогнато чрез закриване на специализирани институции за хора с увреждания и създаване на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги, включително и подкрепящи услуги и др. Ще бъде подкрепен процесът по **реформиране на Домовете за стари хора.**

ПРЧР 2021-2027 ще инвестира в разширяване на мрежата от **услуги за ранно детско развитие, ранна интервенция на уврежданията, превенция на изоставянето.** Ще продължи предоставянето на **превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи.** Мерките ще обхващат развитие на услуги за превенция и реинтеграция, реализиране на дейности за превенция на институционализирането, за повишаване на качеството и ефективността на услугите. Инвестиции ще се насочват и към интегрирани междусекторни услуги, към подкрепа и обучения за придобиване на социални умения на младежи, напускащи системата за грижа и към подготовката им за пазара на труда.

Друг основен фокус ще бъде подкрепата за **жертвите на насилие, превенцията на насилие и др.**



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“
2021-2027

РЕЗЮМЕ

Предпоставка за изпълнението на заложените в настоящата специфична цел мерки ще бъде и **модернизацията и повишаване на капацитета на институциите и заетите в социалната сфера**. Ще се инвестира в подобряване на достъпността, ефективността и устойчивостта на системите на здравеопазване и на услугите за полагане на дългосрочни грижи, вкл. и по отношение на дигитализацията им. **Експертизата и капацитетът на институциите и заетите в социалната сфера** ще бъдат повишени чрез обучения, създаване на стандарти, информационна свързаност на органите по закрила на децата и др.

Също така ще бъде оказана подкрепа за модернизиране и подобряване на ефективността на **системите за социална закрила, социалните услуги и грижи**. Мерките обхващат насърчаване на достъпа до социална закрила, включително подобряване на достъпността за хората с увреждания. Инвестиции ще бъдат насочени за въвеждане на социални иновации.

ПРИОРИТЕТ 3 – „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“

Брой обхванати от приоритета младежи: 92,2 хил. младежи

Бюджет на мерките: 736 170 882 лв.

Мерките за младежка заетост са обособени в отделен приоритет като ключови за развитието на Европейския съюз и България в частност, съобразно предложението за Регламент на ЕСФ +.

Този приоритет цели да преодолее предизвикателствата пред включването на младите хора на пазара на труда и да улесни прехода им от образование към заетост.

Приоритетът включва постигането на една Специфична цел от Регламента за ЕСФ+ със следните акценти:

„СЦ-(а) подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика“

В рамките на специфичната цел ще бъдат изпълнявани мерки за включване на безработни младежи в **стажове, обучение на работното място и субсидирана заетост**. Младежите ще имат достъп и до обучения за подобряване на **уменията, повишаване на компетентностите и професионалната им квалификация**, вкл. и чрез специфични обучения на работното място и такива за придобиване на основни **умения по различни професии**.

Фокус в този приоритет ще бъде и изпълнението на мерки за идентифициране, **активизиране и мотивиране** на младите хора от групата NEETs (Not in Education, Employment, or Training – младежи без работа, които не са част от образователната и обучителната система). За тази цел ще бъдат тествани нови модели за активизиране и професионална интеграция на **неактивни и/или отпаднали млади хора**. В съответствие с индивидуалните потребности на младежите ще се подкрепя и **предоставянето на наставничество**.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“
2021-2027

РЕЗЮМЕ

ПРИОРИТЕТ 4 – „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“

Брой подкрепени социални иновации: 100

Бюджет на мерките: 20 000 000 лв.

ПРЧР ще подкрепя прилагането на иновативни решения в съответствие с чл. 14 т. 1 и т. 2 от Регламент (ЕС) 2021/1057 за ЕСФ+.

По линия на ПРЧР се предвижда да се реализират дейности насочени към установяването и анализирането на иновационните решения, чрез експериментиране и въвеждане на социални иновации в областта на социалната политика, с цел имплементиране на иновативни подходи, допринасящи за повишаване ефективността на мерките в областта на пазара на труда, подобряване политики за социално включване, закрила и приобщаване. Апробирането и адаптирането на социални иновации може да се определи като най-ефективния подход и начини за достъп до нови идеи, иновативни подходи и модели за въздействие за формирането на нови политики. Инвестициите в тази посока ще допринесат за трансфера и въвеждането на социални иновации, добри практики, партньорски подходи към намиране на решения за общи проблеми, което определят социалните иновации като важен инструмент за справяне със социалните предизвикателства. Изпитването и оценяването на иновативните решения преди прилагането им в по-голям мащаб е от основно значение за подобряването на ефикасността на политиките.