

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2023 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Адаптирана работна среда	Предоставяне помощ на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на	НЕ	100 млн. лв.	Регистрирани предприятия по реда	1. Разработване и прилагане на "зелени" модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията.	В съответствие с разпоредбите на Регламент	За кандидати микро, малки и средни	Март 2023 г.	Май 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		<p>прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. Това изисква бързи промени в пазара на труда и налага предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда.</p>	<p>проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФС У</p>			<p>на Търговския закон</p>	<p>Изготвяне на "зелени" карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на "зелени" модели на организация на труд. (<i>задължителна дейност</i>).</p> <p>2. Осигуряване на превенция и профилактика на "бърнаут" на работното място и "ефекти от Covid пандемията върху менталното здраве"- психологична подкрепа;</p> <p>3. Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло.</p> <p>4. Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд.</p> <p>5. Осигуряване на социални придобивки за работещите вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.</p>	<p>2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходи.</p>	<p>предприятията 100 %</p> <p>За кандидати големи предприятия 80 %</p>						
2	Устойчива заетост за хора	Осигуряване на нови работни места и устойчива заетост	Процедура за предоставяне на	НЕ	100 млн. лв.	Работодатели	1. Наемане на лица от целевата група, както следва:	В съответствие с разпоредбите	100 %	Юни 2023 г.	Август 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	<p>в неравностойно положение</p>	<p>на лица в неравностойно положение, включително чрез адаптиране на работни места за хора с увреждания.</p>	<p>БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ</p>			<p>- за лица в неравностойно положение, вкл. и тези, които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа – до 12 м. - за лица с трайни увреждания – до 24 м. 2. Подкрепа на работното място чрез ментор, съгласно индивидуалните нужди на новонаетите лица от целевата група за период до 6 м. 3. Осигуряване на транспорт от и до работното място, в случай че лицето работи в населено място различно от местоживеенето му. 4. Адаптиране на работното място за лица с трайни увреждания – СМР, оборудване и обзавеждане. <i>За лицата, които извършват своите работни задължения в условия на надомна работа е допустимо единствено оборудване и обзавеждане на новото работно място.</i> <i>СМР във връзка с адаптиране на работното място за <u>лица с трайни увреждания</u> е допустимо само в случай, че работното място е в обект на работодателя.</i></p>	<p>на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходи: - Разходи за възнаграждение на база МОД и допустими осигуровки за сметка на работодател; - Разходи за ментор; - Разходи за транспорт.</p>							
--	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

3	Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво	Предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаването на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ	НЕ	22 млн. лв.	Общини/общински предприятия, НПО, работодатели, субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации, юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественопозлезна дейност и социалните предприятия, специализирани предприятия	1. Създаване на партньорства и мрежи, насърчаване на сътрудничеството между предприятия от социалната и солидарната икономика, както и сътрудничеството с традиционните стопански предприятия. 2. Подкрепа на дейности за повишаване информираността, видимостта, разпознаваемостта на продуктите на социални предприятия на пазара. 3. Дейности за създаване и развитие на социални предприятия: - Дейности за привличане и развитие на човешките ресурси в социалните предприятия: Създаване на устойчиви работни места в социални предприятия – субсидии за нови работни места до 12 мес. за лица от уязвимите групи/24 м. за хора с трайни увреждания на база МОД. (Дейността е задължителна) Обучения за новонасти в социални предприятия, в т.ч. за професионална квалификация и за придобиване/повишаване на дигитални умения или специфично обучение, свързано с потребностите на работното място и спрямо увреждането .	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 . Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите, съгласно чл. 56(1) от Регламент 2021/1060, а именно „Единна ставка в размер до 40 % от допустимите преки разходи за персонал може да се използва за	100 %	Септември 2023	Ноември 2023	Не	Да	50000 лв.	391166 лв.
---	--	--	---	----	-------------	---	---	---	-------	----------------	--------------	----	----	-----------	------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						и кооперации на хора с увреждания, съгласно ЗХУ.	<p>Подкрепа за социална интеграция спрямо индивидуалните потребности на отделните лица, консултиране, психологическа подкрепа, др.;</p> <p>Осигуряване на ментор на работното място до 3 месеца. В случай че лицето е с трайни увреждания, осигуряването на ментор на работното място е с продължителност до 6 месеца.</p> <p>Подкрепа за стажуване на завършили специалност за социално предприемачество в такива предприятия за период до 6 м.;</p> <p>Обучения за развитие на умения за социално предприемачество и управление на социално предприятие, в т.ч. дигитални, както и умения насочени към „позеленяване“ на дейността или на продуктите/услугите/процесите в социалните предприятия и др.</p> <p>-Оборудване и обзавеждане на новите работни места, когато е необходимо за постигане на целта на операцията;</p> <p>-Ремонтни дейности във връзка с новите работни места/дейността на социалното предприятие.</p>	покриване на останалите допустими разходи по дадена операция.							
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

4	Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица	Предоставяне на подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение за повишаване на професионалната квалификация и уменията, вкл. дигиталните, на служителите, които са наети на трудов договор в предприятия извън държавната администрация, както и на самостоятелно заети лица.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	Общ бюджет 55 млн. лв. По Компонент 1 – 50 млн. лв. По Компонент 2 – 5 млн. лв.	Агенция по заетостта	Компонент 1: 1. Набиране на заявления от наети по трудово правоотношение лица, както и от самостоятелно заети лица за включване в обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация и/или за придобиване на ключова компетентност; 2. Предоставяне на обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация. 3. Предоставяне на обучения за придобиване на умения в рамките на ключови компетентности. 4. Оценка дигиталните компетентности на лицата – входящо ниво и насочване към ниво за дигитално обучение по операцията - нива 5-8 по DigComp . 5. Предоставяне на обучения за дигитални умения за напреднало и/или високоспециализирано равнище на дигитални умения (нива 5-6 или 7-8) за заети лица. 6. Дейности за мотивиране за активно поведение на пазара на труда на заети лица, вкл. самонаети. Насочване към подходящи, съобразени с	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Обученията в Компонент 1 се извършват чрез ваучерен механизъм. Допустимо е опростено отчитане на разходи.	100 %	Компонент 1: Май 2023 Компонент 2: Май 2023	Компонент 1: Юни 2023 Компонент 2: Юни 2023	НЕ	ДА (само за самостоятелно заети лица)	НП	До размера на бюджета на операцията с отчитане на бюджетите на отделните компоненти.
---	--	--	---	----	---	----------------------	--	--	-------	--	--	----	--	----	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							<p>личностния профил и индивидуалните характеристики на лицата мерки за обучение, образование, заетост, с цел подкрепа за професионалното или кариерно развитие. (Насочването е част от присъщите, законово определени дейности на АЗ и не се финансира по операцията.)</p> <p>7. Предоставяне на услуги по професионално ориентиране и консултиране и професионална мобилност на заети и самонаети лица с цел кариерното и професионалното им развитие. (Дейността се предоставя от съществуващите структури на АЗ в индивидуална или групова форма. Професионалното ориентиране, извършено само с помощта на специализирани информационни материали и технически средства (по чл. 75 от Правилника за прилагане на Закона за насърчване на заетостта) се счита за присъща дейност на АЗ и не се финансира по операцията.</p> <p>Компонент 2:</p> <p>1. Разширяване на обема от обслужвани лица чрез по-широка мрежа от кариерни центрове (звена към структури на АЗ) в</p>									
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							<p>областни градове, в които не са обособени такива, които да подкрепят кариерното развитие, професионалната мобилност и преходите от заетост в заетост.</p> <p>2. Подбор и наемане на допълнителни лица по договор към Агенция по заетостта, които ще бъдат пряко ангажирани с предоставянето на услугите в кариерните центрове/звената.</p> <p>- Обучение на новонаестите лица в кариерните центрове/звената.</p>								
5	Нови умения	<p>Да се подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквания на работодателите. Повишаване адекватността и уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване производителността на труда, създаване на условия за устойчивост</p>	<p>Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения с няколко крайни срока за кандидатстване</p>	НЕ	50 млн. лв.	<p>Регистрирани предприятия по реда на Търговския закон</p>	<p>1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация /но не по-висока от трета квалификационна степен/ на лица от целевите групи, съобразено с индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място.</p> <p>2. Подкрепа на работното място чрез ментор за назначени служители на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца.</p> <p>3. Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения,</p>	<p>Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.</p> <p>Максимално допустимата стойност</p>	<p>Интензитетът на мощта за разходи, свързани с предоставяне на обучения по професионална квалификация, специфични обучения и обучения</p>	<p>Октомври/Ноември 2023 г.</p> <p>Март/април 2024</p>	<p>Декември 2023/Януари 2024 г.</p> <p>Май/юни 2024</p>	НЕ	ДА	20 000 лв.	391166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		<p>чива заетост и осигуряване на по-качествени работни места.</p>					<p>„меки“ умения, обучения към управленски персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др.</p>	<p>на безвъзмездна финансова помощ за едно лице включено в специфично/и обучение/я не трябва да надвишава 2500 лв.</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходите.</p>	<p>чрез ментори не надхвърля 50% от допустимите разходи. Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не повече от максималния интензитет на помощта от 70%/, както следва: - с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания</p>					
--	--	---	--	--	--	--	---	--	---	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

									или работещи в неравностойно положение - с 10 процентни пункта, ако помощта се предоставя на средни предприятия, и с 20 процентни пункта, ако помощта се предоставя на микро и малки предприятия						
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
6	Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в	Повишаване качеството на живот, насърчаване на социалното включване и интегриране в обществото на групите	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни	НЕ	30 млн. лв.	НПО, доставчици на социални услуги,	1. Идентифициране на лица от целевата група и определяне на индивидуален набор от мерки (план) за тяхното активно приобщаване, вкл.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/105	100 %	Май 2023 г.	Юни 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	<p>неравностойно положение</p>	<p>в неравностойно положение чрез подобряване достъпа им до пазара на труда и интегрирана подкрепа.</p>	<p>предложение, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ</p>			<p>работодатели</p>	<p>и по отношение на достъпа до и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги. Предоставянето на услугите е обвързано единствено с достъпа до заетост и работното място.</p> <p>2. Определяне на индивидуален мениджър на случай на всяко лице, който активно да подпомага лицето и проследява участието му в мерките, определени за него:</p> <ul style="list-style-type: none"> •Предоставяне на информация и подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди; •Подкрепящи мерки за мотивационно обучение за активно поведение на пазара на труда; •Професионално ориентиране и кариерно консултиране на хора в неравностойно положение (мениджъра на случай и/или специалист); •Психологическа подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди и при необходимост (специалист психолог). <p>4. Подкрепа за търсене на работа, връзки с работодатели и подготовка за</p>	<p>7, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходите в размер на 40% единна ставка.</p>							
--	---------------------------------------	---	---	--	--	---------------------	---	---	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							<p>включване в заетост (подготовка на документи за кандидатстване, подготовка за явяване на интервю, подготовка на документи за започване на работа и др.)</p> <p>5. Подпомагане осъществяването на контакти с институции/организации, според индивидуалните потребности на лицето или членове на неговото семейство, за преодоляване на пречки пред лицето за социално включване и включване в заетост – контакти с АЗ, АСП, детски градини, доставчици на социални/образователни/ обучителни/ здравни услуги и др. Предоставяне на подкрепа чрез „застъпничество“, съгласно Закона за социални услуги .</p> <p>6. Активна работа с потенциални работодатели за намиране на работа на лицата. Действия за промяна на нагласите на работодателите към конкретните лица в неравностойно положение, обект на подкрепата.</p> <p>7. Включване в обучения за професионална квалификация/преквалификация, предоставяне на</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							„меки“ умения и обучения за придобиване на ключова компетентност – КК 1 „Общуване на роден език“; КК 4 „Дигитална компетентност“; КК 5 „Умение за учене“; КК 6 „Обществени и граждански компетентности“.								
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ и ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
7	Дигитални умения	Подобряване на дигиталните умения на неактивни и безработни лица, вкл. младежи чрез включването им в обучения.	Процедура на директивно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	40 млн. лв. За П 1 – 12 млн. лв. За П 3 – 28 млн. лв.	Агенция по заетостта	Адаптиране на електронен модул за регистрация за дигитални умения на заинтересованите страни; Обучение на служителите на АЗ по прилагане на инструменти и програми, свързани с дигиталните умения. Разработване/адаптиране на програми; Насочване към обучение на желаещите лица. Предоставяне на обучения за общи дигитални умения на базово и/или средно равнище (нива 1-4 по DigComp за неактивни лица. Предоставяне на обучения за напреднало и високоспециализирано равнище (нива 5-8 по DigComp за безработни лица.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060. Допустимо е опростено отчитане на разходите:	100 %	Март 2023 г.	Април 2023 г.	НП	НП	НП	НП

