

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПЪРВА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА<sup>1</sup>

ЗА 2023 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП <sup>2</sup> по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>3</sup>	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>4</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>5</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>6</sup> :		Размер на БФП за проект (в лв.) <sup>7</sup>	
												държавна помощ <sup>8</sup>	минимална помощ <sup>9</sup>	минимален	максимален
<b>ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“</b>															
1	Адаптирана работна среда	Предоставяне помощ на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на	НЕ	100 млн. лв.	Регистрирани предприятия по реда	1. Разработване и прилагане на "зелени" модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията.	В съответствие с разпоредбите на Регламент	За кандидати микро, малки и средни	Март 2023 г.	Май 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.

<sup>1</sup> Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 162 на Министерския съвет от 2016 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските структурни и инвестиционни фондове за периода 2014-2020 г.

<sup>2</sup> Безвъзмездна финансова помощ.

<sup>3</sup> Отбелязва се „да“ или „не“.

<sup>4</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

<sup>5</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

<sup>6</sup> Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

<sup>7</sup> Ако е приложимо.

<sup>8</sup> По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

<sup>9</sup> По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от  
Европейския съюз

# МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Програма „Развитие на човешките ресурси“

		<p>прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. Това изисква бързи промени в пазара на труда и налага предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост на качествени работни места и адаптиране към промените в работната среда.</p>	<p>проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФС У</p>			<p>на Търговския закон</p>	<p>Изготвяне на "зелени" карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на "зелени" модели на организация на труд. (<i>задължителна дейност</i>).</p> <p>2. Осигуряване на превенция и профилактика на "бърнаут" на работното място и "ефекти от Covid пандемията върху менталното здраве"- психологична подкрепа;</p> <p>3. Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло.</p> <p>4. Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд.</p> <p>5. Осигуряване на социални придобивки за работещите вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.</p>	<p>2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходи.</p>	<p>предприятията 100 %</p> <p>За кандидати големи предприятия 80 %</p>						
2	Устойчива заетост за хора	Осигуряване на нови работни места и устойчива заетост	Процедура за предоставяне на	НЕ	100 млн. лв.	Работодатели	1. Наемане на лица от целевата група, както следва:	В съответствие с разпоредбите	100 %	Юни 2023 г.	Август 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.



# МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Програма „Развитие на човешките ресурси“

	<p><b>в неравностойно положение</b></p>	<p>на лица в неравностойно положение, включително чрез адаптиране на работни места за хора с увреждания.</p>	<p>БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ</p>			<p>- за лица в неравностойно положение, вкл. и тези, които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа – до 12 м.          - за лица с трайни увреждания – до 24 м.          2. Подкрепа на работното място чрез ментор, съгласно индивидуалните нужди на новонаетите лица от целевата група за период до 6 м.          3. Осигуряване на транспорт от и до работното място, в случай че лицето работи в населено място различно от местоживеенето му.          4. Адаптиране на работното място за <b>лица с трайни увреждания</b> – СМР, оборудване и обзавеждане.  <i>За лицата, които извършват своите работни задължения в условия на надомна работа е допустимо единствено оборудване и обзавеждане на новото работно място.</i>  <i>СМР във връзка с адаптиране на работното място за <u>лица с трайни увреждания</u> е допустимо само в случай, че работното място е в обект на работодателя.</i></p>	<p>на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходи:          - Разходи за възнаграждение на база МОД и допустими осигуровки за сметка на работодател;          - Разходи за ментор;          - Разходи за транспорт.</p>							
--	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

3	<b>Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво</b>	Предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаването на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ	НЕ	22 млн. лв.	Общини/общински предприятия, НПО, работодатели, субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации, юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественопозлезна дейност и социалните предприятия, специализирани предприятия	1. Създаване на партньорства и мрежи, насърчаване на сътрудничеството между предприятия от социалната и солидарната икономика, както и сътрудничеството с традиционните стопански предприятия. 2. Подкрепа на дейности за повишаване информираността, видимостта, разпознаваемостта на продуктите на социални предприятия на пазара. 3. Дейности за създаване и развитие на социални предприятия: - Дейности за привличане и развитие на човешките ресурси в социалните предприятия: Създаване на устойчиви работни места в социални предприятия – субсидии за нови работни места до 12 мес. за лица от уязвимите групи/24 м. за хора с трайни увреждания на база МОД. (Дейността е задължителна) Обучения за новонасти в социални предприятия, в т.ч. за професионална квалификация и за придобиване/повишаване на дигитални умения или специфично обучение, свързано с потребностите на работното място и спрямо увреждането .	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 .  Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите, съгласно чл. 56(1) от Регламент 2021/1060, а именно „Единна ставка в размер до 40 % от допустимите преки разходи за персонал може да се използва за	100 %	Септември 2023	Ноември 2023	Не	Да	50000 лв.	391166 лв.
---	--	--	---	----	-------------	---	---	---	-------	----------------	--------------	----	----	-----------	------------



# МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Програма „Развитие на човешките ресурси“

						и кооперации на хора с увреждания, съгласно ЗХУ.	<p>Подкрепа за социална интеграция спрямо индивидуалните потребности на отделните лица, консултиране, психологическа подкрепа, др.;</p> <p>Осигуряване на ментор на работното място до 3 месеца. В случай че лицето е с трайни увреждания, осигуряването на ментор на работното място е с продължителност до 6 месеца.</p> <p>Подкрепа за стажуване на завършили специалност за социално предприемачество в такива предприятия за период до 6 м.;</p> <p>Обучения за развитие на умения за социално предприемачество и управление на социално предприятие, в т.ч. дигитални, както и умения насочени към „позеленяване“ на дейността или на продуктите/услугите/процесите в социалните предприятия и др.</p> <p>-Оборудване и обзавеждане на новите работни места, когато е необходимо за постигане на целта на операцията;</p> <p>-Ремонтни дейности във връзка с новите работни места/дейността на социалното предприятие.</p>	покриване на останалите допустими разходи по дадена операция.							
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

4	<b>Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица</b>	Предоставяне на подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение за повишаване на професионалната квалификация и уменията, вкл. дигиталните, на служителите, които са наети на трудов договор в предприятия извън държавната администрация, както и на самостоятелно заети лица.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	Общ бюджет 55 млн. лв.  По Компонент 1 – 50 млн. лв.  По Компонент 2 – 5 млн. лв.	Агенция по заетостта	<b>Компонент 1:</b> 1. Набиране на заявления от наети по трудово правоотношение лица, както и от самостоятелно заети лица за включване в обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация и/или за придобиване на ключова компетентност; 2. Предоставяне на обучения за придобиване или повишаване на професионалната квалификация. 3. Предоставяне на обучения за придобиване на умения в рамките на ключови компетентности. 4. Оценка дигиталните компетентности на лицата – входящо ниво и насочване към ниво за дигитално обучение по операцията - нива 5-8 по DigComp . 5. Предоставяне на обучения за дигитални умения за напреднало и/или високоспециализирано равнище на дигитални умения (нива 5-6 или 7-8) за заети лица. 6. Дейности за мотивиране за активно поведение на пазара на труда на заети лица, вкл. самонаети. Насочване към подходящи, съобразени с	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046  Обученията в Компонент 1 се извършват чрез ваучерен механизъм.  Допустимо е опростено отчитане на разходи.	100 %	Компонент 1: Май 2023  Компонент 2: Май 2023	Компонент 1: Юни 2023  Компонент 2: Юни 2023	НЕ	ДА (само за самостоятелно заети лица)	НП	До размера на бюджета на операцията с отчитане на бюджетите на отделните компоненти.
---	---	--	---	----	---	----------------------	--	--	-------	--	--	----	--	----	--



# МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Програма „Развитие на човешките ресурси“

							<p>личностния профил и индивидуалните характеристики на лицата мерки за обучение, образование, заетост, с цел подкрепа за професионалното или кариерно развитие. (Насочването е част от присъщите, законово определени дейности на АЗ и не се финансира по операцията.)</p> <p>7. Предоставяне на услуги по професионално ориентиране и консултиране и професионална мобилност на заети и самонаети лица с цел кариерното и професионалното им развитие. (Дейността се предоставя от съществуващите структури на АЗ в индивидуална или групова форма. Професионалното ориентиране, извършено само с помощта на специализирани информационни материали и технически средства (по чл. 75 от Правилника за прилагане на Закона за насърчване на заетостта) се счита за присъща дейност на АЗ и не се финансира по операцията.</p> <p><b>Компонент 2:</b></p> <p>1. Разширяване на обема от обслужвани лица чрез по-широка мрежа от кариерни центрове (звена към структури на АЗ) в</p>									
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							<p>областни градове, в които не са обособени такива, които да подкрепят кариерното развитие, професионалната мобилност и преходите от заетост в заетост.</p> <p>2. Подбор и наемане на допълнителни лица по договор към Агенция по заетостта, които ще бъдат пряко ангажирани с предоставянето на услугите в кариерните центрове/звената.</p> <p>- Обучение на новонаестите лица в кариерните центрове/звената.</p>								
5	<b>Нови умения</b>	<p>Да се подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквания на работодателите. Повишаване адекватността и уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване производителността на труда, създаване на условия за устойчивост</p>	<p>Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения с няколко крайни срока за кандидатстване</p>	НЕ	50 млн. лв.	<p>Регистрирани предприятия по реда на Търговския закон</p>	<p>1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация /но не по-висока от трета квалификационна степен/ на лица от целевите групи, съобразено с индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място.</p> <p>2. Подкрепа на работното място чрез ментор за назначени служители на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца.</p> <p>3. Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични умения,</p>	<p>Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.</p> <p>Максимално допустимата стойност</p>	<p>Интензитетът на мощта за разходи, свързани с предоставяне на обучения по професионална квалификация, специфични обучения и обучения</p>	<p>Октомври/Ноември 2023 г.</p> <p>Март/април 2024</p>	<p>Декември 2023/Януари 2024 г.</p> <p>Май/юни 2024</p>	НЕ	ДА	20 000 лв.	391166 лв.





# МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Програма „Развитие на човешките ресурси“

		<p>чива заетост и осигуряване на по-качествени работни места.</p>					<p>„меки“ умения, обучения към управленски персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др.</p>	<p>на безвъзмездна финансова помощ за едно лице включено в специфично/и обучение/я не трябва да надвишава 2500 лв.</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходите.</p>	<p>чрез ментори не надхвърля 50% от допустимите разходи. Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не повече от максималния интензитет на помощта от 70%/, както следва: - с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания</p>					
--	--	---	--	--	--	--	---	--	---	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

									или работещи в неравностойно положение - с 10 процентни пункта, ако помощта се предоставя на средни предприятия, и с 20 процентни пункта, ако помощта се предоставя на микро и малки предприятия						
<b>ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“</b>															
6	Активно приобщаване и достъп до заетост на хора в	Повишаване качеството на живот, насърчаване на социалното включване и интегриране в обществото на групите	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни	НЕ	30 млн. лв.	НПО, доставчици на социални услуги,	1. Идентифициране на лица от целевата група и определяне на индивидуален набор от мерки (план) за тяхното активно приобщаване, вкл.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/105	100 %	Май 2023 г.	Юни 2023 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.



# МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Програма „Развитие на човешките ресурси“

	<p><b>неравностойно положение</b></p>	<p>в неравностойно положение чрез подобряване достъпа им до пазара на труда и интегрирана подкрепа.</p>	<p>предложение, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ</p>			<p>работодатели</p>	<p>и по отношение на достъпа до и предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги. Предоставянето на услугите е обвързано единствено с достъпа до заетост и работното място.</p> <p>2. Определяне на индивидуален мениджър на случай на всяко лице, който активно да подпомага лицето и проследява участието му в мерките, определени за него:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Предоставяне на информация и подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди;</li> <li>•Подкрепящи мерки за мотивационно обучение за активно поведение на пазара на труда;</li> <li>•Професионално ориентиране и кариерно консултиране на хора в неравностойно положение (мениджъра на случай и/или специалист);</li> <li>•Психологическа подкрепа за лицата, според техните индивидуални нужди и при необходимост (специалист психолог).</li> </ul> <p>4. Подкрепа за търсене на работа, връзки с работодатели и подготовка за</p>	<p>7, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходите в размер на 40% единна ставка.</p>							
--	---------------------------------------	---	---	--	--	---------------------	---	---	--	--	--	--	--	--	--



# МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Програма „Развитие на човешките ресурси“

							<p>включване в заетост (подготовка на документи за кандидатстване, подготовка за явяване на интервю, подготовка на документи за започване на работа и др.)</p> <p>5. Подпомагане осъществяването на контакти с институции/организации, според индивидуалните потребности на лицето или членове на неговото семейство, за преодоляване на пречки пред лицето за социално включване и включване в заетост – контакти с АЗ, АСП, детски градини, доставчици на социални/образователни/ обучителни/ здравни услуги и др. Предоставяне на подкрепа чрез „застъпничество“, съгласно Закона за социални услуги .</p> <p>6. Активна работа с потенциални работодатели за намиране на работа на лицата. Действия за промяна на нагласите на работодателите към конкретните лица в неравностойно положение, обект на подкрепата.</p> <p>7. Включване в обучения за професионална квалификация/преквалификация, предоставяне на</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							„меки“ умения и обучения за придобиване на ключова компетентност – КК 1 „Общуване на роден език“; КК 4 „Дигитална компетентност“; КК 5 „Умение за учене“; КК 6 „Обществени и граждански компетентности“.								
7	<b>Надграждане на капацитета на системите за закрива на детето</b>	Цялостно да се надгради и да оптимизира координацията и мониторинга на изпълнението на политиките за деца.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	5,3 млн. лв.	Държавна агенция за закрива на детето	Надграждане на капацитета на служителите в ДАЗД, включително чрез обучения, супервизия, методическа подкрепа и предоставяне на кризисна интервенция. Развиване на междуинституционалното сътрудничество и капацитет за предоставяне на специализирани обучения на органите в 28-те административни области в страната, ангажирани в системата за закрива на детето и органите по закрива на детето и други специалисти, работещи с деца; Създаване и поддържане на Национална информационна система (НИС) на ДАЗД. Разработване и поддържане на платформа за наблюдение и мониторинг на изпълнението на Координационните механизми;	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.  Допустимо е опростено отчитане на разходите	100 %	Февруари/март 2023 г.	Май 2023 г.	НЕ	НЕ	НП	НП



# МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Програма „Развитие на човешките ресурси“

							<p>Гарантиране на правото на всяко дете да изразява свободно своето мнение и възгледи по всички въпроси, които го засягат, чрез създаване, организиране и провеждане на различни инициативи на местно ниво, които да подобрят ефективността на процеса на детско участие;</p> <p>Развиване на нови и модернизирани на досегашните способности за подаване на сигнали за жертви на насилие, жертви на трафик и др. вид експлоатация. Разработване и интегриране към съществуващите системи на мобилно приложение с опция за подаване на сигнал при нарушени права;</p> <p>Организиране и провеждане изследвания, проучвания, оценки и анализи на действащите политики по теми свързани с правата на децата, системата за закрила, функциите и правомощията на органите за закрила и развиване на способности за споделяне на добри практики;</p> <p>Подобряване на координацията между органите за закрила на детето на</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							всички нива при работа с деца включително и чрез организиране на кръгли маси, семинари, дискусии, регионални срещи с участието на всички заинтересовани страни по актуални проблеми, рискове и теми, касаещи закрилата на детето. Провеждане на информационни кампании и разработване на информационни материали, компендиуми с добри практики и др.								
<b>ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“</b>															
8	<b>Младежка инициатива „АЛМА“</b>	Да се окаже подкрепа на уязвими млади хора до 29 г. да подобрят възможностите си за включване на пазара на труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация за период от 2 до 6 месеца в друга държава-членка на ЕС.	Процедура чрез подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	3 млн. лв.	Работодатели; социални партньори; неправителствени организации; Агенция по заетостта; доставчици на посреднически услуги на пазара на труда;	<b>Подготвителна фаза</b> - идентифициране на участниците от целевата група, изготвяне на индивидуални планове за участие; предоставяне на обучения - езикова подготовка, професионална квалификация при необходимост, други обучения за практическа подготовка за работа в чужбина, вкл. по отношение на адаптиране към културната среда; консултации и менторство, психологическа подкрепа; <b>Фаза „Мобилност“</b> - стажуване в друга страна - членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца;	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046.  Допустимо е опростено отчитане на	100 %	Ноември/Декември 2023 г.	Март 2024 г.	НЕ	ДА	НП	391 166 лв.



# МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

## Програма „Развитие на човешките ресурси“

						<p>субекти на социалната и солидарна икономика, вкл. социални предприятия.</p> <p>Допустимо е проектите да включват и партньор от България, различен от кандидата.</p> <p><b>Асоциираното партньорство от минимум една държавачленка</b></p>	<p><b>Последваща фаза</b> - подкрепа за намиране на възможности за заетост в България след завръщане в страната: наблюдение на участниците след фазата на мобилност, включително консултиране и професионално насочване; оценка на актуалните умения на участниците; менторство; мотивационна подкрепа; осъществяване на връзки с работодатели и подпомагане наемането на работа.</p>	разходите.							
--	--	--	--	--	--	--	---	------------	--	--	--	--	--	--	--





МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						на ЕС, която да осигури дейности по стажуването на представителите на целевата група в чужбина, е задължително.									
<b>ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ и ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“</b>															
9	Дигитални умения	Подобряване на дигиталните умения на неактивни и безработни лица, вкл. младежи чрез включването им в обучения.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	40 млн. лв. За П 1 – 12 млн. лв. За П 3 – 28 млн. лв.	Агенция по заетостта	Адаптиране на електронен модул за регистрация за дигитални умения на заинтересованите страни; Обучение на служителите на АЗ по прилагане на инструменти и програми, свързани с дигиталните умения. Разработване/адаптиране на програми; Насочване към обучение на желаещите лица. Предоставяне на обучения за общи дигитални умения на базово и/или	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060.  Допустимо е опрос-	100 %	Март 2023 г.	Април 2023 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							средно равнище (нива 1-4 по DigComp за неактивни лица. Предоставяне на обучения за напреднало и високоспециализирано равнище (нива 5-8 по DigComp за безработни лица.	тено отчитане на разходите:							
--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--

