

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ТРЕТА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2023 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Устойчива заетост за хора	Осигуряване на устойчива заетост на лица в неравностойно положение, включително чрез	Процедура за предоставяне на БФП чрез	НЕ	100 млн. лв.	Работодатели	1. Наемане на лица от целевата група, както следва: - за лица в неравностойно положение, вкл. и тези,	В съответствие с разпоредбите	100 %	Декември 2023 г.	Първо тримесечие 2024 г.	НЕ	ДА	50000 лв.	391166 лв.

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	в не-равно-стойно по-ложение	адаптиране на работни места за хора с увреждания.	подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФС У				които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа – до 12 м. - за лица с трайни увреждания – до 24 м. 2. Подкрепа на работното място чрез ментор, съгласно индивидуалните нужди на новонаетите лица от целевата група за период до 6 м. 3. Осигуряване на транспорт на лицата от целевата група от и до работното място, в случай че лицето работи в населено място различно от местоживеенето му. 4. Адаптиране на работното място за новонаети лица с трайни увреждания – СМР, оборудване и обзавеждане. <i>За лицата, които извършват своите работни задължения в условия на надомна работа е допустимо единствено оборудване и обзавеждане на новото работно място.</i> <i>СМР във връзка с адаптиране на работното място за <u>лица с трайни увреждания</u> е допустимо само в случай, че работното място е в обект на работодателя.</i>	на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходи.							
2	Специализация в	Подкрепата по Компонент 2 ще бъде на-	Процедура на дирек-	НЕ	Компонент 2 15 млн. лв.	Министерство	1. Популяризиране на възможностите за участие на специализанти –	Предвидените разходи	100 %	Декември 2023 г.	Първо тримесечие 2024 г.	НЕ	НЕ	НП	НП



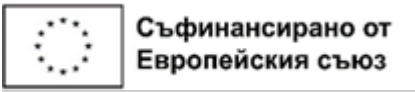
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	здравеопазването +	сочена към осигуряване на специалисти в определени специалности с най-голям недостиг от специалисти или определени области на страната с установен недостиг, вкл. с най-застаряваща възрастова структура на специалистите, с цел преодоляването му, като се стимулира обучението в страната извън столицата.	тно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ			на здравеопазването	лекари, лекари по дентална медицина, медицински сестри и акушерки, извършване на подбор и сключване на договори със специалисти за предоставяне на финансови стимули. 2. Предоставяне на финансови стимули на специалисти по специалности с установен недостиг на специалисти на територията на страната или в определени области в подкрепа на обучението им за придобиване на специалност.	са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046. Допустимо е опростено отчитане на разходите.							
--	--------------------	--	---	--	--	---------------------	---	---	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“

3	Повишаване на капацитета на служителите на Агенцията за социално подпомагане във връзка с модернизиране на	Модернизира дейността на Агенцията за социално подпомагане и повишаване качеството на предлаганите услуги чрез тяхното гъвкаво използване и осигуряване на лесен достъп до тях, както и утвърждаване на престижа на социалната работа.	Процедура на директно предоставяне, съгл. чл. 25, ал. 1, т.2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	Общ бюджет: 25 300 000 лв. Компонент 1: 8 800 000 лв Компонент 2: 16 500 000 лв	Агенция за социално подпомагане	<ul style="list-style-type: none"> което включва и дейностите за набиране, оценяване и обучение на кандидати за приемни семейства, взаимно адаптиране и подкрепа и наблюдение на приемните семейства при отглеждането на настанените в тях децаОбучение, подкрепа и супервизия на всички ангажирани специалисти в 	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.	100%	Декември2023 г./Януари 2024	Първо тримесечие 2024 г.	НЕ	НЕ	НП	НП
---	--	--	---	----	---	---------------------------------	--	--	------	-----------------------------	--------------------------	----	----	----	----



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	<p>системите за социална закрила</p>					<p>дейностите по предоставяне на приемната грижа“</p> <p>Компонент 2: Ще бъде изграден единен кол център в АСП, както и високо технологична система за електронно архивиране (е-Архивиране), като в тази връзка ще бъдат провеждани обучения за служителите. Ще се реализират кампании за развитие и популяризиране използването на електронни административни услуги. Дейности за подобряване на работата за провеждане на политиката за закрила на детето, както и такива за проучване и изграждане на модели за сътрудничество и извеждане на добри практики. Ще се осигури супервизия и обучение на служителите. Ще се окаже подкрепа за професионална интеграция и подготовка за самостоятелен живот на младежите, напускащи институции.</p>	<p>Допустимо е опростено отчитане на разходите.</p>							
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--