

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПЪРВА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2024 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представлява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	EURES България	Повишаване на обхвата и подобряване достъпа и качеството	Процедура на директно	НЕ	14,8 млн. лв.	Агенция по заетостта	Ще се осигурят възможности за предоставяне на посреднически и подкрепящи услуги на по-голям	В съответствие с разпоредбите на	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

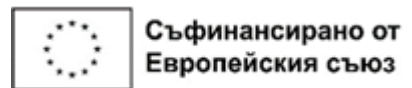
⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

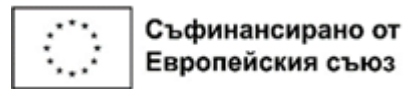
		вото на предоставяните транснационални услуги за мобилност и увеличаване броя на ползващите EURES посреднически услуги.	предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФС У				брой търсещи работа лица и работодатели, вкл. за мотивиране завръщането на висококвалифицираните български работници обратно в страната и за привличане на висококвалифицирана работна ръка от страните – членки на ЕС.	Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046							
2	Повишаване капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда	Да се повиши капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФС У	НЕ	10,5 млн. лв.	ИА ГИТ	Повишаване на капацитета на служителите на ИА ГИТ чрез обучение за повишаване на квалификацията и компетенциите, осигуряване на помощник-инспектори. Ще се осигурят различни приспособления и технологии за повишаване на ефективността на контролната дейност на ИА ГИТ. Ще се измерят факторите на работната среда и Регистър на всички протоколи от измервания на факторите на работната среда, както и ефективна електронна система за обмен и свързаност на софтуерите, ползвани от агенцията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 .	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП
3	Дестинация: България	Привличане на работна сила в България с подходящи трудови характеристики.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от	НЕ	15 млн. лв.	Агенция по заетостта	Предоставяне на „пакети“ за подкрепа на мобилността на лица, пребиваващи в чужбина, с цел включването им на пазара на труда в България.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент	100 %	Трето тримесечие на 2024 г.	Четвърто тримесечие на 2024 г.	НП	За АЗ-НП За самонасти/самоосигуряващи - ДА	НП	За АЗ-НП За самонасти/самоосигуряващи – съгл.макс.допус-



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			ЗУСЕФС У					2021/1057 и Регла- мент 2021/1060							тим раз- мер в норм.уре дба за мини- мална помощ
4	Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво	Предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаването на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФС У	НЕ	22 млн. лв.	Общини/общински предприятия, НПО, работодатели, субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации, юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественопозлезна дейност и социалните	Допустими са дейности за създаване на партньорства и мрежи, насърчаване на сътрудничеството между предприятия от социалната и солидарната икономика, както и сътрудничеството с традиционните стопански предприятия, както и такива в подкрепа на дейности за повишаване и формираността, видимостта, разпознаваемостта на продуктите на социални предприятия на пазара. Също така ще бъдат подкрепени дейности за създаване и развитие на социални предприятия, вкл. обучения, за оборудване и обзавеждане и СМР.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите, съгласно чл. 56(1) от Регламент 2021/1060	100 %	Първо тримесечие 2024	Второ тримесечие 2024	Не	Да	50000 лв.	Съгласно максимално допустимия размер на помощта в действащата нормативна уредба за помощта de minimis



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

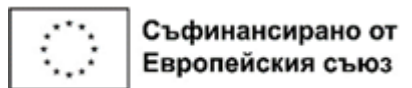
						пред- прия- тия, специ- ализи- рани предп- рия- тия и коо- пера- ции на хора с увреж- дания, съг- ласно ЗХУ.									
5	Нови умения	Да се подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквания на работодателите. Повишаване адекватността и уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване производителността на труда, създаване на условия за устойчива заетост и осигуряване на работни места.	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения	НЕ	50 млн. лв.	Търговци по смисъла на Търговския закон	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация /но не по-висока от трета квалификационна степен/ на лица от целевите групи, съобразено с индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място. 2. Подкрепа на работното място чрез ментор за назначени служители на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца. 3. Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, обучения към управленски персонал за надрждан	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046	Интензитетът на помощта за разходи, свързани с предоставяне на обучение по професионална квалификация, специфични обучения и обучения чрез	Първо тримесечие 2024	Второ тримесечие 2024	НЕ	ДА	20 000 лв.	Максимален размер за помощ за обучение - съгласно действащата нормативна уредба относно групово освобождаване.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		гуряване на по-качествени работни места.					на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др. 4. Обучения за придобиване на „меки“ умения (в рамките на КК 2, КК 3, КК 5 и КК 7).	едно лице включено в специфично/и обучение/я не трябва да надвишава 2500 лв. Допустимо е опростено отчитане на разходите.	ментори не надхвърля 50% от допустимите разходи. Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не повече от максималния интензитет на помощта от 70%/, както следва: - с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи						
--	--	--	--	--	--	--	---	--	---	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

									в неравностойно положение - с 10 процентни пункта, ако помощта се предоставя на средни предприятия, и с 20 процентни пункта, ако помощта се предоставя на микро и малки предприятия						
6	Адресиране на предизвикателствата на пазара на труда	Операцията цели да повиши ефективността и целенасочеността на провежданата политика на пазара на труда чрез усъвършенстване/надграждане на средносрочните и дългосрочните прогнози за пазара на труда и оценки на	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	3,7 млн.лв.	МТСП	Ще бъде усъвършенствана на методологията за прогнозиране и изготвяне на прогнози за развитието на пазара на труда, също ще бъдат изготвени оценки на нетния ефект от активната политика на пазара на труда. Допустими са мерки за повишаване на	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Второ тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

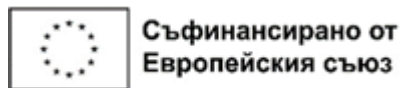
		нетния ефект от активната политика на пазара на труда.					капацитета и експертната на служителите, работещи в сферата на пазара на труда, както и такива насочени към осъществяване на проучване за идентифициране и картографиране на наличните умения и нагласите за развитие на 15 100 заети лица в ТЕЦ и въглищните мини в областите Стара Загора, Кюстендил и Перник.	2021/1060 и Регламент 2018/1046 . Допустимо е опростено отчитане на разходите.							
7	Повишаване на административния капацитет и модернизиране на услугите, предлагани от Агенция по заетостта	Целта е подпомогане на реформата в службата по заетостта и подобряване качеството на предоставяните от нея услуги.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	57,4 млн. лв.	Агенция по заетостта	Допустими са дейности за разширяване обхвата на кариерните центрове, осигуряване на мрежова и информационна сигурност в агенцията и териториалните структури, подобряване на информационното осигуряване и техническата безопасност, обучения за служителите. Ще бъде изградена и поддържана модерна, сигурна и достъпна официална интернет страница на Агенция по заетостта с внедрен виртуален трудов асистент,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.	100 %	Второ тримесечие на 2024 г.	Трето тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
8	Национална дигитална платформа за превода	Осигуряване на равнопоставеност на глухите и сляпо-глухите хора в България чрез изграждане на национална дигитална платформа за	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т.	НЕ	3 млн. лв.	МТСП	Изграждане на национална дигитална платформа за услуги от и на жестов език, както и осигуряване на обучение за запознаване с начина на	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

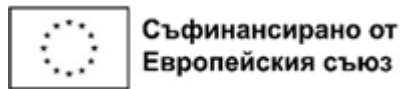
	чески услуги от и на български жестов език	услуги от и на жестов език. Осигуряването на достъпна комуникация с помощта на съвременните информационни технологии чрез българския жестов език ще доведе до по-голяма достъпност, до подходящи и достъпни услуги, от които те се нуждаят.	2 от ЗУСЕФСУ				работа с новите дигитални продукти и за развиването на умения на ползване на технологичната им функционалност. Обучение на преводачите от и на български жестов език. Провеждане на обучения във връзка с прилагането на Закона за българския жестов език. Ще бъдат провеждани и информационни компании.	на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.							
9	Повишаване ефективността на предоставяне на социални услуги и мониторирането им	Да се подкрепи и повиши капацитета на служителите на Агенцията за качество на социалните услуги, както и на доставчиците на социални услуги за предоставяне на качествени социални услуги.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	6,9 млн. лв.	Агенция за качеството на социалните услуги	Ще се провеждат общи, специализирани и надгравдащи обучения, както за служители на АКСУ, така и за доставчиците на социални услуги. Също така ще бъде разработена и внедрена електронна платформа за онлайн последващо обучение и методическа помощ за доставчиците на социални услуги. Ще се подкрепи институционалното взаимодействие, координация и сътрудничество на областно ниво за осъществяване на ефективен контрол и мониторинг с цел подобряване качеството на социалните услуги.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046	100 %	Второ тримесечие на 2024 г.	Второ тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							Планирана е и комуникационна кампания за популяризиране на дейността на АКСУ, както и популяризиране на добрите практики при предоставянето на социални услуги на национално ниво.								
10	Продължаваща подкрепа за дългосрочна грижа	Да се продължи подкрепата на процеса по подготовката и извеждането на хората, настанени в домовете за пълнолетни лица с увреждания, определени за закриване в рамките на втория етап от процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	12 млн. лв.	Агенция за социално подпомагане	Планирани са изготвяне на оценки на потребностите на лицата с увреждания и планове за извеждането им, подготовка за извеждане, психологическо консултиране. Оценка на потребностите на лица, трайно настанени в държавни психиатрични болници и насочването им към подходящи социални услуги Ще бъде осигурена и супервизия на екипите, ангажирани с оценките и разработването на планове за извеждане на потребителите, както и ще бъде изготвен план за закриване на специализираните институции.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Второ тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
11	Младежка инициатива „АЛМА“	Да се окаже подкрепа на уязвими млади хора до 29 г. да подобрят възможности на	Процедура чрез подбор на проектни предложения на	НЕ	3 млн. лв.	Работодатели; социални	Дейности за идентифициране на участниците от целевата група, изготвяне на индивидуални	Предвидените разходи са в съответствие с	100 %	Второ тримесечие на 2024 г.	Трето тримесечие на 2024 г.	НЕ	ДА	НП	Съгл. макс. допустим размер в норм.уред



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		ностите си за включване на пазара на труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация за период от 2 до 6 месеца в друга държава-членка на ЕС.	основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ		партньори; неправителствени организации; Агенция по заетостта; доставчици на посреднически услуги на пазара на труда; субекти на социалната и солидарна икономика, вкл. социални предприятия. Допустимо е проектите да включват и партньор от България.	планове за участие; предоставяне на различни обучения; осигуряване на възможности за стажуване в друга страна - членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца; като и подкрепа за заетост в България след завръщане в страната.	разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046								ба за минимална помощ
--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						различен от кандидата. Асоциираното партньорство с организацията от минимум една държава-членка на ЕС, която да осигури дейности по стажуването на представителите на целевата група в чужбина, е задължително.									
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

