

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА<sup>1</sup>

ЗА 2024 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП <sup>2</sup> по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>3</sup>	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>4</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>5</sup>	Представлява ли процедурата/част от нея <sup>6</sup> :		Размер на БФП за проект (в лв.) <sup>7</sup>	
												държавна помощ <sup>8</sup>	минимална помощ <sup>9</sup>	минимален	максимален
<b>ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“</b>															
1	<b>EURES България</b>	Повишаване на обхвата и подобряване достъпа и качеството	Процедура на директно	НЕ	14,8 млн. лв.	Агенция по заетостта	Ще се осигурят възможности за предоставяне на посреднически и подкрепящи услуги на по-голям	В съответствие с разпоредбите на	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП

<sup>1</sup> Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

<sup>2</sup> Безвъзмездна финансова помощ.

<sup>3</sup> Отбелязва се „да“ или „не“.

<sup>4</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

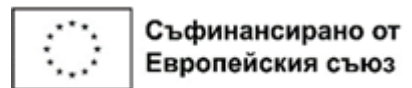
<sup>5</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

<sup>6</sup> Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

<sup>7</sup> Ако е приложимо.

<sup>8</sup> По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

<sup>9</sup> По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

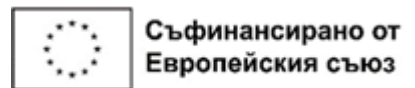
		вото на предоставяните транснационални услуги за мобилност и увеличаване броя на ползващите EURES посреднически услуги.	предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФС У				брой търсещи работа лица и работодатели, вкл. за мотивиране завръщането на висококвалифицираните български работници обратно в страната и за привличане на висококвалифицирана работна ръка от страните – членки на ЕС.	Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 .							
2	<b>Повишаване капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда</b>	Да се повиши капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФС У	НЕ	10,5 млн. лв.	ИА ГИТ	Повишаване на капацитета на служителите на ИА ГИТ чрез обучение за повишаване на квалификацията и компетенциите, осигуряване на помощник-инспектори. Ще се осигурят различни приспособления и технологии за повишаване на ефективността на контролната дейност на ИА ГИТ. Ще се измерят факторите на работната среда и Регистър на всички протоколи от измервания на факторите на работната среда, както и ефективна електронна система за обмен и свързаност на софтуерите, ползвани от агенцията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 .	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП
3	<b>Дестинация: България</b>	Привличане на работна сила в България с подходящи трудови характеристики.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от	НЕ	15 млн. лв.	Агенция по заетостта	Предоставяне на „пакети“ за подкрепа на мобилността на лица, пребиваващи в чужбина, с цел включването им на пазара на труда в България.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент	100 %	Трето тримесечие на 2024 г.	Трето тримесечие на 2024 г.	НП	За АЗ-НП За самонасти/самоосигуряващи - ДА	НП	За АЗ-НП За самонасти/самоосигуряващи – съгл. макс. допус-



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

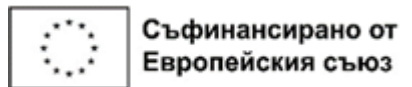
			ЗУСЕФСУ					2021/1057 и Регламент 2021/1060								тим размер в норм.уредба за минимална помощ
<b>ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“</b>																
4	<b>Национална дигитална платформа за преводчески услуги от и на български жестов език</b>	Осигуряване на равнопоставеност на глухите и сляпо-глухите хора в България чрез изграждане на национална дигитална платформа за услуги от и на жестов език. Осигуряването на достъпна комуникация с помощта на съвременните информационни технологии чрез българския жестов език ще доведе до по-голяма достъпност, до подходящи и достъпни услуги, от които те се нуждаят.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	3 млн. лв.	МТСП	Изграждане на национална дигитална платформа за услуги от и на жестов език, както и осигуряване на обучение за запознаване с начина на работа с новите дигитални продукти и за развиването на умения на ползване на технологичната им функционалност. Обучение на преводачите от и на български жестов език. Провеждане на обучения във връзка с прилагането на Закона за българския жестов език. Ще бъдат провеждани и информационни компании.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП	
5	<b>Повишаване ефективността на предоставяне на социални услуги и</b>	Да се подкрепи и повиши капацитета на служителите на Агенцията за качество на социалните услуги, както и на доставчиците на социални услуги за	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	6,9 млн. лв.	Агенцията за качество на социалните услуги	Ще се провеждат общи, специализирани и надгравдащи обучения, както за служителите на АКСУ, така и за доставчиците на социални услуги. Също така ще бъде разработена и внедрена електронна платформа за	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	<b>мониторинг</b>	предоставяне на качествени социални услуги.					онлайн последващо обучение и методическа помощ за доставчиците на социални услуги. Ще се подкрепи междувинституционалното взаимодействие, координация и сътрудничество на областно ниво за осъществяване на ефективен контрол и мониторинг с цел подобряване качеството на социалните услуги. Планирана е и комуникационна кампания за популяризиране на дейността на АКСУ, както и популяризиране на добрите практики при предоставянето на социални услуги на национално ниво.	, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046							
6	<b>Продължаваща подкрепа за дългосрочна грижа</b>	Да се продължи подкрепата на процеса по подготовката и извеждането на хората, настанени в домовете за пълнолетни лица с увреждания, определени за закриване в рамките на втория етап от процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	12 млн. лв.	Агенция за социално подпомагане	Планирани са изготвяне на оценки на потребностите на лицата с увреждания и планове за извеждането им, подготовка за извеждане, психологическо консултиране. Оценка на потребностите на лица, трайно настанени в държавни психиатрични болници и насочването им към подходящи социални услуги Ще бъде осигурена и су-	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046	100 %	Първо тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							первизия на екипите, ангажирани с оценките и разработването на плановете за извеждане на потребителите, както и ще бъде изготвен план за закриване на специализираните институции.								
<b>ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“</b>															
7	<b>Младежка инициатива „АЛМА“</b>	Да се окаже подкрепа на уязвими млади хора до 29 г. да подобрят възможностите си за включване на пазара на труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация за период от 2 до 6 месеца в друга държава-членка на ЕС.	Процедура чрез подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	3 млн. лв.	Работодатели; социални партньори; неправителствени организации; Агенция по заетостта; доставчици на посреднически услуги на пазара на труда; субекти на социалната и солидарна икономика,	Дейности за идентифициране на участниците от целевата група, изготвяне на индивидуални планове за участие; предоставяне на различни обучения; осигуряване на възможности за стажуване в друга страна - членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца; като и подкрепа за заетост в България след завръщане в страната.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046	100 %	Второ тримесечие на 2024 г.	Второ тримесечие на 2024 г.	НЕ	ДА	НП	Съгл. макс. допустим размер в норм.уредба за минимална помощ



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						вкл. социални предприятия.  Допустимо е проектите да включват и партньор от България, различен от кандидата. <b>Асоциираното партньорство с организация от минимум една държава-членка на ЕС,</b> която да осигури дейности по ста-									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						жува- нето на предс- тавите- лите на целе- вата група в чуж- бина, е зadъл- жи- телно.										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

