

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

ВТОРА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2024 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“

1	Дестинация: България	Привличане на работна сила в България с подходящи трудови характеристики.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	15 млн. лв.	Агенция по заетостта	Предоставяне на „пакети“ за подкрепа на мобилността на лица, пребиваващи в чужбина, с цел включването им на пазара на труда в България.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060	100 %	Трето тримесечие на 2024 г.	Четвърто тримесечие на 2024 г.	НП	За АЗ-НП За самонаети/самоосигуряващи - ДА	НП	За АЗ-НП За самонаети/самоосигуряващи – съгл.макс.с.допустим размер в норм.уредба за минимална помощ
2	Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво	Предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаването на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ	НЕ	22 млн. лв.	Общини/общински предприятия, НПО, работодатели, субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации, юридическите лица с	Допустими са дейности за създаване на партньорства и мрежи, насърчаване на сътрудничеството между предприятия от социалната и солидарната икономика, както и сътрудничеството с традиционните стопански предприятия, както и такива в подкрепа на дейности за повишаване информираността, видимостта, разпознаемостта на продуктите на социални предприятия на пазара. Също така ще бъдат подкрепени дейности за създаване и развитие на социални предприятия, вкл. обучения, за оборудване и обзавеждане и СМР.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите, съгласно чл.	100 %	Четвърто тримесечие 2024	Четвърто тримесечие 2024	Не	Да	50000 лв.	Съгласно максимално допустимия размер на помощта в действащата нормативна уредба за помощта de minimis



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

						неστοпанска цел за осъществяване на общественополезна дейност и социалните предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания, съгласно ЗХУ.		56(1) от Регламент 2021/1060							
3	Нови умения	Да се подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съв-	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения	НЕ	74 083 333 лв.	Търговци по смисъла на Търговския закон	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация /но не по-висока от трета квалификационна степен/ на лица от целевите групи, съобразено с индивидуалните характеристики на лицето и спецификата на работното място.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент	Интензитетът на помощта за разходи, свързани с предоставяне на обучения	Второ тримесечие 2024	Трето тримесечие 2024	НЕ	ДА	20 000 лв.	Максимален размер за помощ за обучение - съгласно действащата нормативна уредба



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

	ременните изисквани на работодателите. Повишаване адекватността и уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване производителността на труда, създаване на условия за устойчива заетост и осигуряване на по-качествени работни места.				<p>2. Обучения на работното място чрез ментор за преназначени служители на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца.</p> <p>3. Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, обучения към управленски персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др.</p> <p>4. Обучения за придобиване на „меки“ умения (в рамките на КК 2, КК 3, КК 5 и КК 7).</p>	<p>2021/1060 и Регламент 2018/1046</p> <p>Максимално допустимата стойност на безвъзмездна финансова помощ за едно лице включено в специфично/и обучение/я не трябва да надвишава 2500 лв.</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходите.</p>	<p>по професионална квалификация, КК, специфични обучения и обучения чрез ментори не надхвърля 50% от допустимите разходи. Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не повече от максималния интензитет на помощта от 70%/,</p>					относно групово освобождаване.
--	---	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--------------------------------



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

									както следва: - с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение - с 10 процентни пункта, ако помощта се предоставя на средни предприятия, и с 20 процентни пункта, ако помощта						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

									се предоставя на микро и малки предприятия						
4	Повишаване на административния капацитет и модернизиране на услугите, предлагани от Агенция по заетостта	Целта е подпомогане на реформата в службата по заетостта и подобряване качеството на предоставяните от нея услуги.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	57,4 млн. лв.	Агенция по заетостта	Допустими са дейности за разширяване обхвата на кариерните центрове, осигуряване на мрежова и информационна сигурност в агенцията и териториалните структури, подобряване на информационното осигуряване и техническата обезпеченост, обучения за служителите. Ще бъде изградена и поддържана модерна, сигурна и достъпна официална интернет страница на Агенция по заетостта с внедрен виртуален трудов асистент.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046.	100 %	Второ тримесечие на 2024 г.	Трето тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП
5	Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени	Операцията цели да разработи инструменти за подкрепа на разработването на мерки на регионално ниво, които да осигурят последващи целенасочени дейности с високо ниво на ефективност в свързани с демографията сфери. По този начин ще се осигури качествено	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	1 610 000 лв.	МТСП	По операцията ще се извърши картографиране на регионалните демографски предизвикателства в регионите от ниво NUTS 2 и ще се оформят регионални визии за подобряване на демографско развитие. Ще се реализират дейности за изработване на анализ на потребностите от мерки в регионите от	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060	100 %	Четвърто тримесечие на 2024 г.	Четвърто тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

		планиране и на мерки срещу демографските предизвикателства и потенциал за борба с регионалните дисбаланси.					ниво NUTS 2 за посрещане на демографските предизвикателства, както и за изработване на модели за многосекторно изпълнение на програми по региони, съобразени с Демографския инструментариум на ЕК. Ще се проведе обучение на служители в институции и администрации, имащи отношение към демографските въпроси, вкл. и представителите на междуведомствената работна група, за разработване на проекти и програми за посрещане на демографските предизвикателства.	и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите.						
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“														
6	Повишаване ефективността на предоставяне на социални услуги и мониторирането им	Да се подкрепи и повиши капацитета на служителите на Агенцията за качество на социалните услуги, както и на доставчиците на социални услуги за предоставяне на качествени социални услуги.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	6,9 млн. лв.	Агенцията за качество на социалните услуги	Ще се провеждат общи, специализирани и надгравдащи обучения, както за служители на АКСУ, така и за доставчиците на социални услуги. Също така ще бъде разработена и внедрена електронна платформа за онлайн последващо обучение и методическа помощ за доставчиците на социални услуги.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046	100 %	Второ тримесечие на 2024 г.	Второ тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

							Ще се подкрепи между-институционалното взаимодействие, координация и сътрудничество на областно ниво за осъществяване на ефективен контрол и мониторинг с цел подобряване качеството на социалните услуги. Планирана е и комуникационна кампания за популяризиране на дейността на АКСУ, както и популяризиране на добрите практики при предоставянето на социални услуги на национално ниво.								
7	Подкрепа за подобряване на процеса на осиновяване	Целта на операцията е да се подобри процеса на осиновяване при условията на пълно осиновяване чрез създаване, водене и поддържане на Национална електронна информационна система за пълно осиновяване, в това число и за създаване и поддържане на Електронна платформа за кандидатстване за осиновяване на деца при условията на пълно осиновяване, която е	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	5 млн. лв.	МТСП	Разработване и внедряване на Национална електронна информационна система за пълно осиновяване, в това число и на Електронна платформа за кандидатстване за осиновяване на деца при условията на пълно осиновяване, която ще бъде неразделна част от Националната електронна информационна система за пълно осиновяване, включително осигуряване на нужното хардуерно оборудване за работата на	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046	100 %	Трето тримесечие на 2024 г.	Трето тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

		неразделна част от Националната електронна информационна система за пълно осиновяване.				<p>системата. Допустимо е провеждане на специализирани обучения на специалистите, които ще работят със системата както от МТСП, така и от АСП.</p> <p>Планирани са подготвителни дейности за обезпечаване на звено към администрацията на МТСП за реализиране на ангажиментите на МТСП в областта на националното осиновяване, включително чрез ремонтни дейности на съществуващ сграден фонд и закупуване на оборудване и обзавеждане.</p> <p>Ще бъдат подкрепени съветите по осиновяване, създадени към Регионалните дирекции за социално подпомагане (РДСП),</p> <p>Допустими са обучения и супервизия на служителите на централно и териториално ниво, ангажирани в процеса на осиновяване при условията на пълно осиновяване и достъпа до информация за произхода на осиновени лица, включително и членовете на съветите</p>	<p>Допустимо е опростено отчитане на разходите.</p>						
--	--	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

							по осиновяване, създадени към РДСП								
8	Повишаване на капацитета на служителите на Агенцията за социално подпомагане във връзка с модернизирани системи за социална закрила – Компонент 2	Компонент 2 на операцията цели да се модернизира дейността на АСП като администрация, изпълняваща държавната политика по социално подпомагане и социална закрила, както и да се повиши капацитета на нейните служители.	Процедура на директно представяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	24,1 млн. лв.	Агенция за социално подпомагане	Изграждане на единен кол център в АСП с безплатен телефон за потребителите на услуги, както и разработване и внедряване на сигурна, достъпна и високо технологична система за електронно архивиране. Допустими са дейности за осигуряване на ментори, обучения, супервизия, за превенция на риска и развитие и популяризиране на електронни административни услуги. Предвидено е сформирането и обезпечаване дейността на 6 специализирани екипа за мобилна работа с деца в риск, както и разработването на стандарти за социална работа. Ще бъде оказвана подкрепа за професионална интеграция и подготовка за самостоятелен живот на децата и младите хора, които напускат системата за алтернативна грижа.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите.	100 %	Трето тримесечие	Трето тримесечие	НП	НП	НП	НП

ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, **TLP-GREEN**

9	Младежка инициатива „АЛМА“	Да се окаже подкрепа на уязвими млади хора до 29 г. да подобрят възможностите си за включване на пазара на труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация за период от 2 до 6 месеца в друга държава-членка на ЕС.	Процедура чрез подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	3 млн. лв.	Работодатели; социални партньори; неправителствени организации; Агенция по заетостта; доставчици на посреднически услуги на пазара на труда; субекти на социалната и солидарна икономика, вкл. социални предприятия. Допустимо е проектите да	Дейности за идентифициране на участниците от целевата група, изготвяне на индивидуални планове за участие; предоставяне на различни обучения; осигуряване на възможности за стажуване в друга страна - членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца; като и подкрепа за заетост в България след завръщане в страната.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046	100 %	Трето тримесечие на 2024 г.	Четвърто тримесечие на 2024 г.	НЕ	ДА	НП	Съгл. макс. допустим размер в норм.уредба за минимална помощ
---	-----------------------------------	--	---	----	------------	--	--	--	-------	-----------------------------	--------------------------------	----	----	----	--



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

						включват и партньор от България, различен от кандидата. Асоцираното партньорство от организация от минимум една държава-членка на ЕС, която да осигури дейности по стажуването на представителите на целевата група в								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 1, TLP-GREEN

						чуж- бина, е задъл- жи- телно.									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз