

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията  
ниво 0, TLP-WHITE

ЧЕТВЪРТА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА<sup>1</sup>

ЗА 2024 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП <sup>2</sup> по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения <sup>3</sup>	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата <sup>4</sup>	Краен срок за подаване на проектни предложения <sup>5</sup>	Представява ли процедурата/част от нея <sup>6</sup> :		Размер на БФП за проект (в лв.) <sup>7</sup>	
												държавна помощ <sup>8</sup>	минимална помощ <sup>9</sup>	минимален	максимален

<sup>1</sup> Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

<sup>2</sup> Безвъзмездна финансова помощ.

<sup>3</sup> Отбелязва се „да“ или „не“.

<sup>4</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

<sup>5</sup> В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

<sup>6</sup> Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

<sup>7</sup> Ако е приложимо.

<sup>8</sup> По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

<sup>9</sup> По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от  
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията  
 ниво 0, **TLP-WHITE**

**ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“**

1	<b>Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво</b>	Предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаване и подкрепа на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ	НЕ	22 млн. лв.	Общини/общински предприятия, НПО, работодатели, субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации, юридическите лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност и социалните предприятия, специални	Дейностите включват предоставяне на текуща подкрепа за социална и трудова интеграция спрямо индивидуалните потребности на заетите, в т.ч. психологически и социални консултации, ментор, трудова медиация, мотивация и др. Ще бъде подпомогнато създаването на работни места за новоназначени лица. Дейностите ще осигурят възможности за обучения за служителите в социални предприятия. Социалните предприятия ще получат подкрепа за развитието на дейността си чрез подпомагане на маркетинга и продажбите, оборудване и ремонтни дейности, обмяна на опит и насърчаване на сътрудничеството с други предприятия и др.	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046  Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите, съгласно чл. 56(1) от Регламент 2021/1060	100 %	Четвърто тримесечие на 2024	Първо тримесечие на 2025	Не	Да	50000 лв.	Съгласно максимално допустимия размер на помощта в действащата нормативна уредба за помощта de minimis
---	--	---	---	----	-------------	---	--	---	-------	-----------------------------	--------------------------	----	----	-----------	--



Съфинансирано от  
 Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията  
 ниво 0, TLP-WHITE

						лизи- рани предп- риятия и коо- пера- ции на хора с увреж- дания, съг- ласно ЗХУ.									
2	<b>Нови умения</b>	Да се подпомогне за- етите лица, като се предприемат пре- вантивни действия, включващи предос- тавяне на възмож- ности за квалифика- ция, преквалифика- ция и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съв- ременните изиск- вани на работодате- лите. Повишаване адекватността и уменията на служи- телите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване произ- водителността на труда, създаване на условия за устой- чива заетост и оси-	Проце- дура за предоста- вяне на БФП чрез подбор на проектни предложе- ния	НЕ	74 083 333 лв.	Тър- говци по сми- съла на Търгов- ския за- кон	1. Предоставяне на обу- чение за придобиване или повишаване на про- фесионалната квалифи- кация /но не по-висока от трета квалификационна степен/ на лица от целе- вите групи, съобразено с индивидуалните харак- теристики на лицето и спецификата на работ- ното място. 2. Обучения на работ- ното място чрез ментор за преназначени служи- тели на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца. 3. Специфични обуче- ния, свързани с работ- ното място, в т.ч. за при- добиване на специфични дигитални умения, обу- чения към управленски персонал за надграждане	Предви- дените разходи са в съот- ветствие с разпоред- бите на Регла- мент 2021/1057 , Регла- мент 2021/1060 и Регла- мент 2018/1046 Макси- мално до- пусти- мата стойност на безвъз- мездна финан- сова по- мощ за	Интен- зитетът на по- мощта за раз- ходи, свър- зани с предос- тавяне на обу- чения по про- фесио- нална квали- фика- ция, КК, специ- фични обуче- ния и обуче- ния чрез	Четвърто тримесе- чие 2024	Първо три- месечие 2025	НЕ	ДА	20 000 лв.	Макси- мален размер за помощ за обучение - съг- ласно действа- щата норма- тивна уредба относно групово освобож- даване.



Съфинансирано от  
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията  
 ниво 0, **TLP-WHITE**

		гуряване на по-качествени работни места.					на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др. 4. Обучения за придобиване на „меки“ умения (в рамките на КК 2, КК 3, КК 5 и КК 7).	едно лице включено в специфично/и обучение/я не трябва да надвишава 2500 лв.  Допустимо е опростено отчитане на разходите.	ментори не надхвърля 50% от допустимите разходи. Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не повече от максималния интензитет на помощта от 70%/, както следва: - с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания						
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от  
 Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията  
 ниво 0, **TLP-WHITE**

									или работещи в неравностойно положение - с 10 процентни пункта, ако помощта се предоставя на средни предприятия, и с 20 процентни пункта, ако помощта се предоставя на микро и малки предприятия						
<b>ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“</b>															
3	Младежка инициатива „АЛМА“	Да се окаже подкрепа на уязвими млади хора до 29 г. да подобрят възможностите си за включване на пазара на	Процедура чрез подбор на проектни предложения на основание	НЕ	3 млн. лв.	Работодатели; социални партньори;	Дейности за идентифициране на участниците от целевата група, изготвяне на индивидуални	Предвидените разходи са в съответствие с	100 %	Четвърто тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2025 г.	НЕ	ДА	НП	Съгл. макс. допустим размер в норм.уред



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията  
 ниво 0, **TLP-WHITE**

		<p>труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация за период от 2 до 6 месеца в друга държава-членка на ЕС.</p>	<p>чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ</p>		<p>неправителствени организации; Агенция по заетостта; доставчици на посреднически услуги на пазара на труда; субекти на социалната и солидарна икономика, вкл. социални предприятия.</p> <p>Допустимо е проектите да включват и партньор от България,</p>	<p>планове за участие; предоставяне на различни обучения; осигуряване на възможности за стажуване в друга страна - членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца; като и подкрепа за заетост в България след завръщане в страната.</p>	<p>разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046</p>								<p>ба за минимална помощ</p>
--	--	--	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията  
ниво 0, **TLP-WHITE**

						различен от кандидата. Асоциираното партньорство от организация от минимум една държава-членка на ЕС, която да осигури дейности по стажуването на представителите на целевата група в чужбина, е задължително.									
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от  
Европейския съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията  
ниво 0, **TLP-WHITE**



Съфинансирано от  
Европейския съюз