

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

ТРЕТА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2024 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷		
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален	

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“

1	Дестинация: България	Привличане на работна сила в България с подходящи трудови характеристики.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	15 млн. лв.	Агенция по заетостта	Предоставяне на „пакети“ за подкрепа на мобилността на лица, пребиваващи в чужбина, с цел включването им на пазара на труда в България.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060	100 %	Четвърто тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2025 г.	НП	За АЗ-НП За самонаети/самоосигуряващи - ДА	НП	За АЗ-НП За самонаети/самоосигуряващи – съгл.макс. допустим размер в норм.уредба за минимална помощ
2	Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво	Предоставяне на възможности за развитие на социалните предприятия чрез създаване и подкрепа на устойчиви работни места за групите в неравностойно положение, което ще доведе до намаляване на риска от бедност и социална изолация.	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгл. чл. 25, ал. 1, т.1 на ЗУСЕФСУ	НЕ	22 млн. лв.	Общини/общински предприятия, НПО, работодатели, субекти на социалната и солидарна икономика - кооперации, юридическите лица с	Дейностите включват предоставяне на текуща подкрепа за социална и трудова интеграция спрямо индивидуалните потребности на заетите, в т.ч. психологически и социални консултации, ментор, трудова медияция, мотивация и др. Ще бъде подпомогнато създаването на работни места за новоназначени лица. Дейностите ще осигурят възможности за обучения за служителите в социални предприятия. Социалните предприятия ще получат подкрепа за развитието на дейността си чрез подпомагане на маркетинга	В съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046 Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разхо-	100 %	Четвърто тримесечие на 2024	Първо тримесечие на 2025	Не	Да	50000 лв.	Съгласно максимално допустимия размер на помощта в действащата нормативна уредба за помощта de minimis



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

						неστοпанска цел за осъществяване на общественополезна дейност и социалните предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания, съгласно ЗХУ.	и продажбите, оборудване и ремонтни дейности, обмяна на опит и насърчаване на сътрудничеството с други предприятия и др.	дите, съгласно чл. 56(1) от Регламент 2021/1060							
3	Нови умения	Да се подпомогне заетите лица, като се предприемат превантивни действия, включващи предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел	Процедура за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения	НЕ	74 083 333 лв.	Търговци по смисъла на Търговския закон	1. Предоставяне на обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация /но не по-висока от трета квалификационна степен/ на лица от целевите групи, съобразено с индивидуалните характеристики на лицето и	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057	Интензитетът на помощта за разходи, свързани с предоставяне	Четвърто тримесечие 2024	Първо тримесечие 2025	НЕ	ДА	20 000 лв.	Максимален размер за помощ за обучение - съгласно действащата нормативна



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
 ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

		адаптиране към съвременните изисквания на работодателите. Повишаване адекватността и уменията на служителите, съобразно актуалните нужди на бизнеса води до увеличаване производителността на труда, създаване на условия за устойчива заетост и осигуряване на по-качествени работни места.				спецификата на работното място. 2. Обучения на работното място чрез ментор за предназначени служители на други длъжности при същия работодател, с максимален период до 6 месеца. 3. Специфични обучения, свързани с работното място, в т.ч. за придобиване на специфични дигитални умения, обучения към управленски персонал за надграждане на бизнес умения, насочени вкл. към кръговата икономика и зеления преход, въвеждането на нисковъглеродни, ресурсно ефективни и безотпадни процеси и технологии и др. 4. Обучения за придобиване на „меки“ умения (в рамките на КК 2, КК 3, КК 5 и КК 7).	, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Максимально допустимата стойност на безвъзмездна финансова помощ за едно лице включено в специфично/и обучение/я не трябва да надвишава 2500 лв. Допустимо е опростено отчитане на разходите.	на обучения по професионална квалификация, КК, специфични обучения и обучения чрез ментори не надхвърля 50% от допустимите разходи. Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не повече от максималния интензитет на					уредба относно групово освобождаване.
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	---------------------------------------



Съфинансирано от
 Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

									по- мощта от 70%/, както следва: - с 10 процен- тни пункта, ако обу- чението се пред- лага на рабо- тещи с увреж- дания или ра- ботещи в нерав- нос- тойно положе- ние - с 10 процен- тни пункта, ако по- мощта се пре- доставя на средни предп- риятия, и с 20 процен- тни										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

									пункта, ако помощта се предоставя на микро и малки предприятия						
4	Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени	Операцията цели да разработи инструменти за подкрепа на разработването на мерки на регионално ниво, които да осигурят последващи целенасочени дейности с високо ниво на ефективност в свързани с демографията сфери. По този начин ще се осигури качествено планиране и на мерки срещу демографските предизвикателства и потенциал за борба с регионалните дисбаланси.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	1 610 000 лв.	МТСП	По операцията ще се извърши картографиране на регионалните демографски предизвикателства в регионите от ниво NUTS 2 и ще се оформят регионални визии за подобряване на демографско развитие. Ще се реализират дейности за изработване на анализ на потребностите от мерки в регионите от ниво NUTS 2 за посрещане на демографските предизвикателства, както и за изработване на модели за многосекторно изпълнение на програми по региони, съобразени с Демографския инструментариум на ЕК. Ще се проведе обучение на служители в институции и администрации, имащи отношение към демографските въпроси, вкл. и представителите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите.	100 %	Четвърто тримесечие на 2024 г.	Четвърто тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

							на междуведомствената работна група, за разработване на проекти и програми за посрещане на демографските предизвикателства.								
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
5	Подкрепа за подобряване на процеса на осигуряване	Целта на операцията е да се подобри процеса на осигуряване при условията на пълно осигуряване чрез създаване, водене и поддържане на Национална електронна информационна система за пълно осигуряване, в това число и за създаване и поддържане на Електронна платформа за кандидатстване за осигуряване на деца при условията на пълно осигуряване, която е неразделна част от Националната електронна информационна система за пълно осигуряване.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	5 млн. лв.	МТСП	Разработване и внедряване на Национална електронна информационна система за пълно осигуряване, в това число и на Електронна платформа за кандидатстване за осигуряване на деца при условията на пълно осигуряване, която ще бъде неразделна част от Националната електронна информационна система за пълно осигуряване, включително осигуряване на нужното хардуерно оборудване за работата на системата. Допустимо е провеждане на специализирани обучения на специалистите, които ще работят със системата както от МТСП, така и от АСП. Планирани са подготвителни дейности за обезпечаване на звено към администрацията на	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите.	100 %	Четвърто тримесечие на 2024 г.	Четвърто тримесечие на 2024 г.	НП	НП	НП	НП



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

							<p>МТСП за реализиране на ангажиментите на МТСП в областта на националното осиновяване, включително чрез ремонтни дейности на съществуващ сграден фонд и закупуване на оборудване и обзавеждане.</p> <p>Ще бъдат подкрепени съветите по осиновяване, създадени към Регионалните дирекции за социално подпомагане (РДСП),</p> <p>Допустими са обучения и супервизия на служителите на централно и териториално ниво, ангажирани в процеса на осиновяване при условията на пълно осиновяване и достъпа до информация за произхода на осиновени лица, включително и членовете на съветите по осиновяване, създадени към РДСП</p>								
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
6	Младежка инициатива „АЛМА“	Да се окаже подкрепа на уязвими млади хора до 29 г. да подобрят възможностите си за включване на пазара на	Процедура чрез подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал.	НЕ	3 млн. лв.	Работодатели; социални партньори;	Дейности за идентифициране на участниците от целевата група, изготвяне на индивидуални планове за участие; предоставяне на различни обучения; осигуряване	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на	100 %	Четвърто тримесечие на 2024 г.	Първо тримесечие на 2025 г.	НЕ	ДА	НП	Съгл. макс. допустим размер в норм. уредба за минимална помощ



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

		труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация за период от 2 до 6 месеца в друга държава-членка на ЕС.	1, т. 1 от ЗУСЕФСУ		неправителствени организации; Агенция по заетостта; доставчици на посреднически услуги на пазара на труда; субекти на социалната и солидарна икономика, вкл. социални предприятия. Допустимо е проектите да включват и партньор от	на възможности за стажуване в друга страна - членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца; като и подкрепа за заетост в България след завръщане в страната.	Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и 2018/1046							
--	--	---	--------------------	--	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

						Бългaрия, различен от кандидата. Асоциираното партньорство от организация от минимум една държава-членка на ЕС, която да осигури дейности по стажуването на представителите на целевата група в чужбина, е													
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0 [TLP-WHITE]

КН0924

						Задъл- жи- телно.									
--	--	--	--	--	--	-------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--



Съфинансирано от
Европейския съюз