

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
 ниво 0, **TLP-WHITE**

ПЪРВА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2025 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
 ниво 0, **TLP-WHITE**

1	Дестинация: България	Привличане на работна сила в България с подходящи трудови характеристики.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	15 млн. лв.	Агенция по заетостта	Предоставяне на „пакети“ за подкрепа на мобилността на лица, пребиваващи в чужбина, с цел включването им на пазара на труда в България.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060	100 %	Второ тримесечие на 2025 г.	Трето тримесечие на 2025 г.	НП	За АЗ-НП За самонаети/самоосигуряващи - ДА	НП	За АЗ-НП За самонаети/самоосигуряващи – съгл. макс. допустим размер в норм.уредба за минимална помощ
2	Насърчаване на предприемачеството в северна България	Да се насърчи развитието на предприемачеството в Северна България, като предостави подкрепа през целия цикъл от сформирани на бизнес идея до нейната реализация.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	59 360 000 лв. Компонент 1: 9 360 000 лв. Компонент 2: 50 000 000 лв.	По Компонент 1: Агенция по заетостта По Компонент 2: Новочреждени предприятия, чиито бизнес планове са били одобрени в рамките	Компонент 1: Информирани и насочване на лицата от целевата група към възможности за подкрепа на предприемачеството (присъща дейност на АЗ, която няма да се финансира от ПРЧР) Ще бъдат определени центрове за подкрепа на предприемачество на ниво NUTS 2, чрез които ще се набират бизнес идеи, които ще се и оценяват. Ще се предоставяне на консултации и обучения за стартиране на собствен бизнес за лица с одобрени бизнес идеи. Ще се предоставя подкрепа за разработване на бизнес-план за лица с одобрени бизнес идеи,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е прилагането на опростено отчитане на	100 %	Първо тримесечие на 2025 г.	Второ тримесечие на 2025 г.	Компонент 1: НЕ Компонент 2: НП	Компонент 1: НП Компонент 2: за предприятия-получатели на финансовата подкрепа: ДА	По Компонент 1 – няма По Компонент 2 – 50 000 лв. По Компонент 2 – 20 000 лв.	По Компонент 1 – няма По Компонент 2 – 50 000 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
 ниво 0, **TLP-WHITE**

						на Компонент 1	<p>както и оценка на разработените бизнес-планове. Също така ще се оказва подкрепа за създаване на предприятия за лица с одобрени бизнес-планове.</p> <p>Компонент 2: Ще се предоставя финансова подкрепа за предприятия, създадени в резултат на дейностите по Компонент 1 за стартиране на самостоятелна стопанска дейност, чиито бизнес-планове са били одобрени в рамките на Компонент 1.</p>	разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
3	Повишаване на капацитета на ЦРЧРР И за предоставяне на качествени обучителни услуги	Повишаване и усъвършенстване на знанията и уменията на служителите, работещи в социалната сфера чрез инвестиции в обучението, което ще допринесе за повишаване на тяхната експертиза в унисон с новите предизвикателства, свързани с ефективното и ефикасно изпълнение на служебните им задължения	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	586 749 лв.	Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРР И)	<p>Допустимо е ежегодно проучване на потребностите от обучения и от умения за професии на бъдещето сред служителите на държавната администрация на пазара на труда и в социалната сфера.</p> <p>Предвидени са обучения, организиране на национални и международни инициативи за обмяна на опит и добри практики, както и обучения на обучители и методисти за придобиване на допълнителна експертиза,</p>	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския	100%	Второ тримесечие на 2025 г.	Трето тримесечие на 2025 г.	НП	ДА	НП	586 749 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
 ниво 0, **TLP-WHITE**

							<p>както и други специализирани обучения за служители на ЦРЧРРИ.</p> <p>Предвидено е надграждане на функционалността и достъпността на действащите дигитални продукти, както и разработването на инструменти за използването на дигиталните продукти в мултиплатформена среда.</p>	<p>парламент и на Съвета.</p> <p>Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент (ЕС) 2021/1060</p>							
4	<p>Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица</p> <p>Компонент 2</p>	<p>Предоставяне на подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение за повишаване на професионалната квалификация и уменията, вкл. дигиталните, на служителите, както и на самостоятелно заети лица.</p> <p>Ще се насърчи развитието на уменията на работната сила, чрез предоставяне на надбавка за транспорт на лица включени в обучения и лица завършили</p>	<p>Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ</p>	НЕ	10 млн. лв.	Агенция по заетостта	<p>Набиране на заявки и осигуряване на надбавка за транспорт на заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени в присъствени обучения чрез ваучери съгласно ПМС 48/2023, реализирани по линия на ПРЧР и НПВУ.</p> <p>Осигуряване на надбавка за транспорт за период до 6 м. на заети лица, вкл. самостоятелно заети, когато адресът на месторабота е различен от населеното място по местоживеене на лицето и успешно са завършили обучения чрез ваучери съг-</p>	<p>Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2018/1046 2024/2509 на Европейския</p>	100%	Първо тримесечие на 2025 г.	Второ тримесечие на 2025 г.	НП	За самостоятелно заети лица, включени в дейност 2 и 3 - ДА	НП	За самостоятелно заети лица, включени в дейност 2 и 3 – съгл.макс.допустим размер в норм.уреда за минимална помощ



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
 ниво 0, TLP-WHITE

		обучение по линия на ваучерния механизъм, реализиращ се по ПРЧР и НПВУ.					ласно ПМС 48/2023, реализирани по линия на ПРЧР и НПВУ.	парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходи – стандартна таблица на единичните разходи и единна ставка.							
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
5	Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности	Повишаване качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване.	Процедура на подбор на проекти предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ с няколко срока за кандидатстване	НЕ	86 млн. лв.	Кандидати: неправителствени организации, съгл. ЗЮЛН Ц, читалища, съгласно Закона за народните читалища.	Дейностите ще се реализират в три области: - Достъп до пазар на труда - Социално включване и достъп до здравеопазване - Подкрепа за заетост	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчи-	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	ДА	НП	Максималният размер на финансирането за един кандидат е 1 466 872,50 лв. (левовата равностойност на 750 000 евро). Максималният размер



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
 ниво 0, **TLP-WHITE**

						Допустими партньори: работодатели		тане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060.							на финансирането за един партньор-работодател, вкл. общини е 586 749 лв. (левовата равностойност на 300 000 евро).
6	Изграждане и поддръжане на механизъм за взаимодействие при изпълнение на всички дейности на Европейската гаранция за детето	Изграждане и поддръжане на механизъм за взаимодействие при изпълнение на всички дейности в изпълнение на Препоръката на Съвета за Европейска гаранция за детето (ЕГД) на регионално и местно ниво.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	2 млн. лв.	Кандидат: МТСП Партньор: НСИ	Дефиниране на понятието „екстремна бедност“ и картографиране на децата на местно ниво. Също така ще бъдат създадени механизми за координация и изпълнение на ЕГД, вкл. и местни екипи за изпълнение на дейностите. Ще бъде повишена информираността на обществото относно ЕГД, вкл. чрез създаване на интернет страница. Допустими са обучения за укрепване на капацитета за предоставяне на интегрирана подкрепа и изграждане на междусекторни координационни връзки на представители от различните	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046. По настоящата операция е допустимо прилагането на опростено отчитане на разходите	100 %	Първо тримесечие на 2025 г.	Второ тримесечие на 2025 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
 ниво 0, TLP-WHITE

							сектори, обхващащи тематичните направления на ЕГД (здравен, образователен, социален и др.),	по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.							
7	Иновативни здравно-социални услуги	Да се подобри предоставянето на интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда за нуждаещи се самотноживеещи лица с увреждания и възрастни хора в невъзможност за самообслужване. Ще се изгради и приложи иновативен модел за дистанционен мониторинг на здравословния и психосоциален статус на хора с хронични заболявания и трайни увреждания, както и самотноживеещи възрастни в невъзможност за самообслужване (или най-уязвимите групи от населението) на базата на съвременните информационни и комуникационни технологии –телекеър.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ.	НЕ	100 млн. лв.	Общини	Предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги за нуждаещи се лица с увреждания и възрастни хора в невъзможност за самообслужване. Предвидено е и развитието и предоставяне на иновативни дистанционни услуги – телекеър, Допустимо е и провеждане на специализирани обучения на екипите и супервизия	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчетане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.	100%	Първо тримесечие на 2025 г.	Второ тримесечие на 2025 г.	ДА	НП	НП	В Условието за кандидатстване по процедурата ще бъдат посочени критерии за определяне на максималния размер на помощта.

ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

8	Младежки практики	Да бъдат подпомогнати младежи, вкл. такива без опит да придобият практически умения, което ще допринесе за осигуряването на плавен преход от образование към заетост	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ.	НЕ	46 млн. лв.	Агенция по заетостта	Идентифициране на младежите, както и на работодателите, които предлагат практики на работното място (дейността не се финансира по ПРЧР) и последващо включване на младежите в практика при работодател с определен от работодателя ментор. Ще бъдат предоставяни стимули за работодатели, в случаите на сключване на безсрочен трудов договор с практикуващ младеж за заемане на длъжност.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРА-ТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.	100%	Първо тримесечие на 2025 г.	Второ тримесечие на 2025 г.	НП	За Агенция по заетостта – НП За работодатели, с изключение на общинските предприятия по чл. 52 от ЗОС - ДА	НП	НП
---	-------------------	--	--	----	-------------	----------------------	--	---	------	-----------------------------	-----------------------------	----	---	----	----

ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“

ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“

ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
 ниво 0, **TLP-WHITE**

9	Интегрирани териториални инвестиции	Да се предостави подкрепа за финансиране чрез инвестиции в рамките на подхода „Интегрирани териториални инвестиции“ (ИТИ), който се реализира на базата на Интегрирани териториални стратегии за развитие на регионите за планиране от ниво NUTS 2 (ИТСР), като видовете дейности, които ще се подкрепят по подхода ИТИ, трябва да бъдат в съответствие с ИТСР от ниво NUTS 2.	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ. Процедури за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ.	НЕ	29 239 197 лв.	Допустимите кандидати и партньори (ако е приложимо) се определят в съответствие с одобрените Концепции за ИТИ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на УО на ПРЧР за съответната покана	Допустимите дейности се определят в съответствие с одобрените Концепции за ИТИ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на УО на ПРЧР за съответната покана	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060.	100%	Второ тримесечие на 2025 г.	Отделните процедури по рамковата операция ще бъдат с различни срокове за кандидатстване	ДА ⁱ	ДА	НП	Съгласно посоченото в одобрените КИТИ, ако е приложимо. За процедури по режим минимална помощ („de minimis“) съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
---	--	--	---	----	----------------	---	--	---	------	-----------------------------	---	-----------------	----	----	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

						за под-бор на Кон-цепции за ИТИ.										
--	--	--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

¹ УО на ПРЧР ще определи приложимостта на режима на държавна помощ окончателно на етап Условия за кандидатстване по чл. 26, ал. 1 от ЗУСЕФСУ за всяка конкретна процедура, съгласно нейния обхват и бенефициенти и след съгласуване с Министерство на финансите, съгласно ЗУСЕФСУ.

