

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

ПЪРВА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹
ЗА 2025 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наимено- вание на процеду- рата	Цели на предоставя- ната БФП ² по процеду- рата	Начин на provеждане на процедурата съг- ласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извър- шване на предва- рителен подбор на кон- цепции за про- ектни предло- жения ³	Общ размер на БФП по про- цедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дей- ности	Категории допустими разходи	Максима- лен % на съ- финанси- ране	Дата на обя- вяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни пред- ложения ⁵	Представлява ли проце- дурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“														

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансиирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

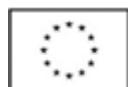
⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (OB, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

1	Дестинация: България	Привличане на работна сила в България с подходящи трудови характеристики.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	15 млн. лв.	Агенция по заетостта	Предоставяне на „пакети“ за подкрепа на мобилността на лица, пребиваващи в чужбина, с цел включването им на пазара на труда в България.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060	100 %	Второтримесечие на 2025 г.	Третотримесечие на 2025 г.	НП	За АЗ-НП За самонастии/самоосигуряващи – Да	НП	За АЗ-НП За самонастии/самоосигуряващи – съгл.мак с допустим размер в норм.уребда за минимална помощ
2	Насърчаване на предприемачеството в северна България	Да се наследи развитието на предприемачеството в Северна България, като предостави подкрепа през целия цикъл от сформиране на бизнес идея до нейната реализация.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	59 360 000 лв.	По Компонент 1: Агенция по заетостта По Компонент 2: Новоучредени предприятия, чийто бизнес планове са били одобрени в рамките	Компонент 1: Информиране и насочване на лицата от целевата група към възможности за подкрепа на предприемачеството (присъща дейност на АЗ, която няма да се финансира от ПРЧР) Ще бъдат определени центрове за подкрепа на предприемачество на ниво NUTS 2, чрез които ще се набират бизнес идеи, които ще се и оценяват. Ще се предоставяне на консултации и обучения за стартиране на собствен бизнес за лица с одобрени бизнес идеи. Ще се предоставя подкрепа за разработване на бизнес-план за лица с одобрени бизнес идеи,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е прилагането на опростено отчитане на	100 %	Първотримесечие на 2025 г.	Второтримесечие на 2025 г.	Компонент 1: НЕ Компонент 2: НП	Компонент 1: НП Компонент 2: за предприятия-получатели на финансата подкрепа: Да	По Компонент 1 – няма По Компонент 2 – 50 000 лв.	По Компонент 1 – няма По Компонент 2 – 20 000 лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

3	Повишаване капацитета на ЦРЧРР И за предоставяне на качествени обучителни услуги	Повишаване и усъвършенстване на знанията и уменията на служителите, работещи в социалната сфера чрез инвестиции в обучения, което ще допринесе за повишаване на тяхната експертиза в унисон с новите предизвикателства, свързани с ефективното и ефикасно изпълнение на служебните им задължения	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	586 749 лв.	Центрър за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи (ЦРЧРР И)	Допустимо е ежегодно проучване на потребностите от обучения и от умения за професии на бъдещето сред служителите на държавната администрация на пазара на труда и в социалната сфера. Предвидени са обучения, организиране на национални и международни инициативи за обмяна на опит и добри практики, както и обучения на обучители и методисти за придобиване на допълнителна експертиза,	разходите по сми-съла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Второтримесечие на 2025 г.	Третотримесечие на 2025 г.	НП	ДА	НП	586 749 лв.

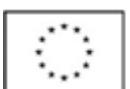


МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

4	Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица Компонент 2	Предоставяне на подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение за повишаване на професионалната квалификация и умениета, вкл. дигиталните, на служители, както и на самостоятелно заети лица. Ще се насърчи развитието на уменията на работната сила, чрез предоставяне на надбавка за транспорт на лица включени в обучения и лица завършили	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	10 млн. лв.	Агенция по заетостта	Набиране на заявки и осигуряване на надбавка за транспорт на заети лица, вкл. самостоятелно заети, включени в присъствени обучения чрез ваучери съгласно ПМС 48/2023, реализирани по линия на ПРЧР и НПВУ. Осигуряване на надбавка за транспорт за период до 6 м. на заети лица, вкл. самостоятелно заети, когато адресът на месторабота е различен от населеното място по местоживеещ на лицето и успешно са завършили обучения чрез ваучери съг-	пари- мент и на Съвета. Допус- тимо е прилага- нето на опрос- тено от- читане на разходите по сми- съла на чл.53 от Регла- мент (ЕС) 2021/1060	Предви- дените разходи са в съот- ветствие с разпоред- бите на Регла- мент (ЕС) 2021/1057 и Регла- мент (ЕС, ЕВРА- ТОМ) 2018/1046 2024/2509 на Евро- пейския	100%	Първо тримесе- чие на 2025 г.	Второ три- месечие на 2025 г.	НП	За са- мостоя- телно за- ети лица, вклю- чени в дейност 2 и 3 - ДА	НП	За са- мостоя- телно за- ети лица, вклю- чени в дейност 2 и 3 – съгл.мак с.допус- тим раз- мер в норм.уре дба за мини- мална помощ



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

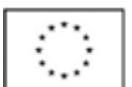
Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

	обучение по линия на ваучерния механизъм, реализиращ се по ПРЧР и НПВУ.				ласно ПМС 48/2023, реализирани по линия на ПРЧР и НПВУ.	парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходи – стандартна таблица на единичните разходи и единна ставка.						
--	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“

5	Подкрепа за уязвими и маргинализирани общини	Повишаване качеството на живот на маргинализирани общини, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване.	Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ с няколко срока за кандидатстване	НЕ	86 млн. лв.	Кандидати: неправителствени организации, съгл. ЗЮЛНЦ, читалища, съгласно Закона за народните читалища.	Дейностите ще се реализират в три области: - Достъп до пазар на труда - Социално включване и достъп до здравеопазване - Подкрепа за заетост	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчи-	100%	Третото тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	ДА	НП	Максималният размер на финансирането за един кандидат е 1 466 872,50 лв. (левовата равностойност на 750 000 евро). Максималният размер
---	---	--	---	----	-------------	--	--	--	------	-------------------------------	--------------------------------	----	----	----	---

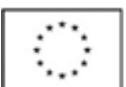


МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, TLP-WHITE

6	Изграждане и поддържане на механизъм за взаимодействие при изпълнение на всички дейности на Европейската гаранция за детето	Изграждане и поддържане на механизъм за взаимодействие при изпълнение на всички дейности в изпълнение на Препоръката на Съвета за Европейска гаранция за детето (ЕГД) на регионално и местно ниво.	Процедура на директно представяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	2 млн. лв.	Допустими партньори: работодатели Асоцииран партньор: общини	тане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060.							на финансирането за един партньор-работодател , вкл. общини е 586 749 лв. (левовата равностойност на 300 000 евро).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

							сектори, обхващащи тематичните направления на ЕГД (здравен, образователен, социален и др.),	по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.							
7	Иновативни здравно-социални услуги	Да се подобри предоставянето на интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда за нуждаещи се самотноживеещи лица с увреждания и възрастни хора в невъзможност за самообслужване. Ще се изгради и приложи иновативен модел за дистанционен мониторинг на здравословния и психосоциален статус на хора с хронични заболявания и трайни увреждания, както и самотноживеещи възрастни в невъзможност за самообслужване (или най-уязвимите групи от населението) на базата на съвременните информационни и комуникационни технологии –телекеър.	Процедура на директно представяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ.	НЕ	100 млн. лв.	Общности	Предоставяне на почасови мобилни интегрирани здравно-социални услуги за нуждаещи се лица с увреждания и възрастни хора в невъзможност за самообслужване. Предвидено е и развитието и предоставяне на иновативни дистанционни услуги – телекеър, Допустимо е и провеждане на специализирани обучения на екипите и супервизия	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.	100%	Първо тримесечие на 2025 г.	Второ тримесечие на 2025 г.	ДА	НП	НП	В Условията за кандидатстване по процедурата ще бъдат посочени критерии за определяне на максималния размер на помощта.

ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

8	Младежки практики	Да бъдат подпомогнати младежи, вкл. такива без опит да придобият практически умения, което ще допринесе за осигуряването на плавен преход от образование към заетост	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ.	НЕ	46 млн. лв.	Агенция по заетостта	Идентифициране на младежите, както и на работодателите, които предлагат практики на работното място (дейността не се финансира по ПРЧР) и последващо включване на младежите в практика при работодател с определен от работодателя ментор. Ще бъдат предоставяни стимули за работодатели, в случаите на сключване на безсрочен трудов договор с практикуващ младеж за заемане на длъжност.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.	100%	Първо тримесечие на 2025 г.	Второ тримесечие на 2025 г.	НП	ЗА Агенция по заетостта – НП	НП	НП
---	--------------------------	--	--	----	-------------	----------------------	--	--	------	-----------------------------	-----------------------------	----	------------------------------	----	----

ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“

ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“

ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“

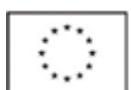


МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

9	Интегрирани териториални инвестиции	Да се предостави подкрепа за финансиране чрез инвестиции в рамките на подхода „Интегрирани териториални инвестиции“ (ИТИ), който се реализира на базата на Интегрирани териториални стратегии за развитие на регионите за планиране от ниво NUTS 2 (ИТСР), като видовете дейности, които ще се подкрепят по подхода ИТИ, трябва да бъдат в съответствие с ИТСР от ниво NUTS 2.	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ.	НЕ	29 239 197 лв.	Допустимите кандидати и партньори (ако е приложимо) се определят в съответствие с одобрение Концепции за ИТИ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на УО на ПРЧР за съответната покана за подбор на Концепции за ИТИ.	Допустимите дейности се определят в съответствие с одобрения Концепции за ИТИ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на УО на ПРЧР за съответната покана за подбор на Концепции за ИТИ.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.	100%	Второтримесечие на 2025 г.	Отделните процедури по рамковата операция ще бъдат с различни срокове за кандидатстване	ДА ⁱ	ДА	НП	Съгласно посоченото в одобрените КИТИ, ако е приложимо. За процедури по режим минимална помощ (помощ „de minimis“) съгласно Регламент (EC) 2023/283 1
---	--	--	---	----	----------------	---	--	--	------	----------------------------	---	-----------------	----	----	---



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

класификация на информацията
ниво 0, **TLP-WHITE**

						за под- бор на Кон- цепции за ИТИ.										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ⁱ УО на ПРЧР ще определи приложимостта на режима на държавна помощ окончателно на етап Условия за кандидатстване по чл. 26, ал. 1 от ЗУСЕФСУ за всяка конкретна процедура, съгласно нейния обхват и бенефициенти и след съгласуване с Министерство на финансите, съгласно ЗУСЕФСУ.

