

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ЧЕТВЪРТА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2025 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наимено- вание на процеду- рата	Цели на предоставя- ната БФП ² по процеду- рата	Начин на provеждане на процеду- рата съг- ласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извърши- ване на предвари- телен под- бор на кон- цепции за проектни предложе- ния ³	Общ размер на БФП по про- цедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дей- ности	Категории допустими разходи	Максими- чен % на съ- финанси- ране	Дата на обя- вяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни пред- ложения ⁵	Представлява ли проце- дурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минима- лен	макси- мален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Специ- фични умения за ра- ботната сила	Да бъдат подпомог- нати заетите лица чрез предоставяне на възможности за квалификация, прек- валификация и при- добиване на нови	Проце- дурата на директично предоставяне съг- ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от	НЕ	26 млн. лв.	Аген- ция по зас- тостта	Ще бъдат набирани заяв- ления от работодатели за провеждане на специ- фични обучения на ли- цата от целевите групи. Последваща оценка на подадените заявления и	Регла- мент (ЕС) 2021/1057 и Регла- мент (ЕС) 2021/1060 и Регла- мент (ЕС,	100%	Четвърто тримесе- чие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	ДА За АЗ- НП	НП	За АЗ- НП

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансиранни от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година, публикуван в Официален вестник на ЕС от 15.12.2023 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis, текст от значение за ЕИП (OB L, 15.12.2023).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	умения с цел адаптиране към съвременните изисквани на работодателите	ЗУСЕФ-СУ				определяне на допустимостта на обученията. Провеждане на специфични обучения за заети лица на база одобрените заявки от работодатели.	ЕВРА-ТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060								– максимален размер на помощта за 1 работодател – 30 000 лв. в т.ч. съфинансирането от страна на бенефициента, без данък върху добавената стойност
2	Разработване, тестване и	Посредством мобилизиране потенциала на социалните партньори ще се разработи инструментариум и апробира	Процедура на подбор на проектни предложени	НЕ	12 000 000 лв.	Кандидат: Представителните	Провеждане на анализ на съществуващите възможности за финансиране на обучения и разработване на необходими	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г./Първо тримесечие на 2026 г.	НП	НП	НП	2 млн. лв.

2

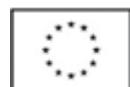


Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

прилагане на нови подходи и финансово-финансови инструменти за насърчаване на ученето през целия живот	<p>модел на предоставяне и финансиране на обучение, чрез използване на индивидуални сметки за обучение (ИСО) и на секторни фондове за обучения /СФО/ като инструменти за подпомагане на повышаването на квалификацията и преквалификацията на възрастните в трудоспособна възраст.</p>	<p>ния на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФС У</p>			<p>организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда.</p> <p>Партньори: МТСП Агенция по заестостта;</p>	<p>елементи за функционирането на системата на ИСО и СФО. Предвидено е разработването на модел за създаване и механизъм за управление на тристрани секторни фондове за обучение, както и на инструментариум за тестване на системата за прилагане на ИСО. Допустимо е и въвеждането на механизъм гарантиращ качеството на обучението чрез ИСО и СФО, а също и предварителна оценка на въздействието.</p> <p>Ще се извърши и пилотно тестване на системата на ИСО и триpartитните секторни фондове за обучения. След тестването ще бъде изготвен анализ и оценка на въздействието. Предвижда се да бъдат разработени предложения за промени в нормативната уредба и е допустимо провеждането на информационни кампании, семинари и обучения сред представители на заинтересованите страни.</p>	<p>и Регламент (ЕС, ЕВРА-TOM) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета.</p> <p>Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060</p>					
---	--	---	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--

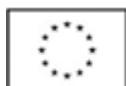


МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						регио- нални инициа- тиви										
3	НИПА 2.0: Ди- ги- тална транс- форма- ция и анализ в подк- репа на социал- ния ди- алог	Да се отговори на нарастващата необходимост от модернизация на институционалната инфраструктура на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА), като едновременно с това да допринесе за провеждането на съвременни, основани на данни политики в областта на индустриския и браншови събития.	Проце- дурата на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	2 500 000 лв.	Канди- дат: Национален институт за помирение и арбитраж Парт- ньор: ИА ГИТ НСИ	Допустимо е разработването и внедряване на нова информационна система (ИС) за събиране, структуриране и анализ на данни, свързани с колективното трудово договоряне и колективните трудови спорове, както и на Регистър на колективните трудови. Предвидено е Изграждането, тестване и въвеждане в експлоатация на публично достъпен онлайн калкулятор за прогнозна количествена оценка на икономическите ефекти от ефективни стачни действия. Допустимо е провеждането на обучения за служителите на НИПА и за ключови заинтересованни страни, като и на организиране на регионални и браншови събития. Също така е допустимо извършването на миграция на съществуващите бази данни на НИПА от старяла инфраструктура към защитена хибридна облачна среда.	Регла- мент (ЕС) 2021/1057 и Регла- мент (ЕС) 2021/1060 и Регла- мент (ЕС, EBPA- TOM) 2024/2509 на Евро- пейския парла- мент и на Съвета. Допус- тимо е оп- ростено отчитане на разход- дите по смысла на чл.53 от Регла- мент 2021/1060	100%	Четвърто тримесе- чие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	НП	НП	НП	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

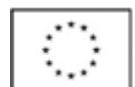
4	Повишаване на умението за лечението на спешни състояния	Да се повиши квалификацията на лицата в системата на спешната помощ на територията на цялата страна и да се повишат знанията, свързани с предоставянето на спешна медицинска помощ чрез специфични професионални обучения.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	14 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	Възможност за предоставяне на високоспециализирани обучения от Националния център за продължаващо обучение на работещите в системата на спешна медицинска помощ. Допустимо е разработването на нови програми за периодични и надграждащи високоспециализирани обучения, както и провеждането на високоспециализирани обучения на медицинските специалисти от центровете за спешна медицинска помощ. Планирани са обучения чрез симулация на реалистични медицински процедури, включително и чрез виртуална реалност и отдалечен достъп.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060	100%	Третото тримесечие на 2025 г	Четвърто тримесечие на 2025 г	НП	НП	НП	НП
5	Повишаване ефективността на държавния здравен контрол и експертиза в системата на общественото здраве чрез изграждане на капацитет за провеждане на специализирани обучения за подобряване на знанията и умения на служителите	Повишаване ефективността на провеждания държавен здравен контрол и експертиза в системата на общественото здраве чрез изграждане на капацитет за провеждане на специализирани обучения за подобряване на знанията и умения на служителите	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	4 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	Разработване на програми за първоначални и периодични (специфични, тематични) обучения и квалификация на служителите, работещи в РЗИ, както и разработване на обучителни и методически материали, тестове и др. за мониторинг на постигнатите знания от служителите.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060	100%	Третото тримесечие на 2025 г	Четвърто тримесечие на 2025 г	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

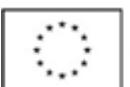
		обучени на служителите от регионалните здравни инспекции при осъществяване на контролната им дейност и при изпълнение на дейности по промоция и профилактика на болестите					<p>Предвидено е обособяване на три учебни отдела към съществуващите учебни центрове за провеждане на присъствени и онлайн обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • В Националния център по обществено здраве и анализи ; • В Националния център по заразни и паразитни болести; • В Националния център по радиобиология и радиационна защита. <p>Допустимо е модернизиране на зали и лаборатории за провеждане на присъствени и онлайн обучения в МЗ, НЦОЗА, НЦЗПБ и НЦРРЗ, разработване и поддържане на онлайн платформа за организиране и провеждане на онлайн обучения, споделяне на учебни материали и документи. Както и провеждане на онлайн и присъствени обучения.</p>	и Регламент 2018/1046	Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060								
6	Повишаване готовността за предотвратяване и овладяване на бедствия пожари	Да се подпомогне ресурсното и кадрово обезпечаване в Столична и регионални дирекции "Пожарна безопасност и защита на населението" и доброволните формирования за предотвратяване или овладяване на бедствия, пожари и други извънредни	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ	14 млн. лв.	Кандидати: Столична и регионални дирекции „Пожарна безопасност	Действията за повишаване капацитета и готовността на СД ПБЗН, териториалните звена на ГД ПБЗН и доброволните формирования (ДФ) към общините за реакции при природни бедствия, пожари, извънредни ситуации и отстраняване на последиците от тях, чрез специализирано обучение,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 , Регламент 2021/1060	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	За кандидати и партньори общини – непомощ.	За партньор НАДРБ - ДА	НП	В условията за кандидатстване ще бъде определен мак-		



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	и из-вън-редни ситуа-ции	ситуации в Република България. Операцията цели и популяризиране на дейността на доброволните формирования и подпомагане набирането на лица, които да се включат като доброволци.			и за-щита на насеle-нието“ Парт-ньори: Об-щини; Нацио-нална асоциа-ция на добро-волците в Ре-публика Бълга-рия	тренировки и практи-чески учения, осигуря-ване на пожарно, спаси-телно и друго оборуд-ване, специализирана техника и защитни сред-ства, както и участия в международни обучения и учения и обмяна на опит. Действия за популяризи-ране на ДФ към общи-ните и НАДРБ.	и Регла-мент 2018/1046 Допус-тимо е оп-ростено отчитане на разход-дите по смысла на чл. 53 от Регла-мент 2021/1060								сима-лен раз-мер на по-мощт а за всяка една об-щина
7	Разви-тие на пред-приема-чес-твото и соци-алната иконо-мика по под-хода ИТИ	Да се предостави достъп до финанси-ране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвес-тиции (КИТИ), насочени към подкрепа за развитие на пред-приемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните пред-приятия. Процедурата ще подкрепи развитието на предприемачески умения и самостоятелна стопан-ска дейност, вкл. сред групите в не-	Проце-дюра на директно предосла-вяне съг-ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извър-шен е подбор на Кон-цепции за ИТИ при из-пълне-нието на Фаза 1 на подхода ИТИ	До макси-малния общ размер на бюдже-тите по одобрените КИТИ.	Съг-ласно одобре-ните КИТИ. Конк-ретните канди-дати и парт-ньори ще бъ-дат по-сочени в Усло-вията за канди-датст-ване.	Действията за подкрепа на стартирането на сто-панска дейност и пред-приемачество, вкл. соци-ално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески уме-ния чрез обучения, кон-султации, менторство и специализирана подк-репа. Действията за развитие на социалното предпри-емачество са насочени към подпомагане на съ-ществуващи предприятия за наемане и обуче-ние на работната сила в тях, оказване на подк-репа на лица от уязвими групи, както и подкрепа за развитието на социал-	Предви-дените разходи са в съот-ветствие с разпоред-бите на Регла-мент 2021/1057 Регла-мент 2021/1060 и Регла-мент 2024/2509 Допус-тимо е оп-ростено отчитане на разход-дите по	100%	Трето тримесе-чие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До ма-кси-мал-ния раз-мер съг-ласно Рег-ла-мент (ЕС) 2023/ 2831



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		равностойно положение на пазара на труда, както и създаването и развитието на социални предприятия.					ното предприятие с оборудване, обзавеждане, СМР.	смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
1 0	Подоб- риване на уме- нията на зае- тите и условията на труд в пред- прияти- ята по подход ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.	Проце- дурата на директно предоставяне съг- ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ- СУ	НЕ Извър- шен е подбор на Кон- цепции за ИТИ при из- пълне- нието на Фаза 1 на подхода ИТИ	До макси- малния общ разме- р на бюдже- тите по одобрените КИТИ.	Съг- ласно одобре- ните КИТИ Конк- ретните канди- дати и парт- ньори ще бъ- дат по- сочени в Усло- вията за канди- датст- ване.	Дейностите са насочени към подпомагане на предприятията да подобрат уменията на работната сила в тях чрез обучение. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подобрени и безопасни условия на труд и възможности за осигуряване на транспорт за работещите в предприятието.	Предви- дените разходи са в съот- ветствие с разпоред- бите на Регла- мент 2021/1057 , Регла- мент 2021/1060 и Регла- мент 2024/2509 Допус- тимо е оп- ростено отчитане на разход- ите по смисъла на чл.53 от Регла- мент 2021/1060	100%	Трето тримесе- чие на 2025 г.	До 2027 г.	ДА, съг- ласно Регла- мент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До мак- си- мал- ния раз- мер съг- ласно Рег- ла- мент (ЕС) 2023/ 2831 или съг- ласно Рег- ла- мент (ЕС) 2023/ 1315
1 1	Акти- венжи- възраст- ните хора в пенси- онна	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.	Проце- дурата на директно предоставяне съг- ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от	НЕ Извър- шен е подбор на Кон- цепции за ИТИ	До макси- малния общ разме- р на бюдже- тите по одобрените КИТИ.	Съг- ласно одобре- ните КИТИ Конк- ретните	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заестост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществения	Предви- дените разходи са в съот- ветствие с разпоред- бите на	100%	Трето тримесе- чие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До мак- си- мал- ния раз- мер



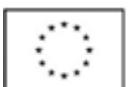
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

възраст и оставяне в добро здраве по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване/	чени към насищаване на активен живот за възрастните хора и оставяне в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в обществения живот и на пазара на труда.	ЗУСЕФСУ	при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ		кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за кандидатстване.	живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени към подобряване на здравната информированост и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060									съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
--	--	---------	---	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------

ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“

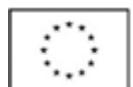
1	Подкрепа за уязвими и маргинализирани общини	Повишаване качеството на живот на маргинализирани общини, насищаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване.	Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	100 млн. лв.	Кандидати: общини, неправителствени организации, съгл. ЗЮЛНЦ, читалища, съгласно Закона за народните	Дейностите ще се реализират в три направления: - Достъп до пазар на труда - Социално включване и достъп до здравеопазване - Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опрос-	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г./първо тримесечие на 2026 г.	НП	ДА	НП	Максималният размер на помощта за кандидат/партньор е 586 749 лева (300
----------	---	---	---	----	--------------	--	--	---	------	--------------------------------	--	----	----	----	---



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

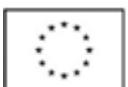
															000 евро)
1 3	Услуги за дългосрочна грижа	Да се подкрепи предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за дългосрочна грижа чрез финансиране за ус-	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	367 млн. лв.	Община	Създаване и предоставяне на: - социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	До четвърто тримесечие на 2027 г. - поетапно	ДА	НП	НП	В Условията за кандидатстване по



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

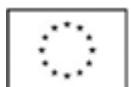
					лугите от тип резидентна грижа за възрастни хора и за пълнолетни лица с увреждания, както и на подкрепящите специализирани социални услуги в общността	прижа в новоизградена/ремонтирана инфраструктура; - социални услуги за осигуряване на подслон за лица в кризисна ситуация, както и за лица, пострадали от домашно насилие и лица – жертви на трафик; - както и на подкрепящи специализирани социални услуги за лица с увреждания, включително от общността. В рамките на дейностите по представяне на различните услуги е допустимо осигуряването на супервизия и обучение. Осигуряване на допълнително оборудване и обзавеждане за предоставянето на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за специализираните социални услуги за лица с увреждания и за реформираните домове за стари хора. Могат да се реализират и дейности на местно ниво, подпомагащи приемането и адаптирането на лицата в общността.	2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.										процедура ще бъдат посочени критерии за определяне на максималния размер на помощта.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

1 4	Интеграция на маргинализирани общински ромски, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за социално и икономическо включване на маргинализираните общински като ромски.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрение КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за кандидатстване.	Дейностите ще се реализират в три направления: Направление 1: Достъп до пазар на труда Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	НП	НП	НП
1 5	Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултивна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрение КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравното обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общински; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).				кандидатстване.	за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, вкл. с увреждания и с потребност от постоянни медицински грижи.	тенето отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
--	--	---	--	--	--	-----------------	--	---	--	--	--	--	--	--	--

ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“

1 6	Създаване на Национален компетентен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България	<p>Да се окаже подкрепа за установяване и прилагане на иновативни решения чрез експериментиране и въвеждане на социални иновации в областта на пазара на труда и социалното включване.</p> <p>Също така да се окаже подкрепа за създаването на Национален компетентен център за социални иновации (НКЦСИ).</p>	<p>Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ</p>	НЕ	17 млн. лв.	Компонент 1: МТСП	<p>Компонент 1:</p> <p>Създаване към МТСП на Национален компетентностен център за социални иновации.</p> <p>Наемане и обучение на служители за осигуряване дейността на НКЦСИ.</p> <p>Разработване на методология за оценка/валидиране на социалните иновации и тяхното прилагане в по-широк машаб.</p> <p>Улесняване на мрежите за сътрудничество. Информационно и обучително подпомагане. Маркетинг и видимост на социалните иновации.</p>	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	Компонент 1: НП	НП	НП
--------	--	--	--	----	-------------	----------------------	--	---	------	-----------------------------	--------------------------------	----	-----------------	----	----

ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“

1 7	Активиране, обучение и заетост на безработни	<p>Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани течности</p>	<p>Процедури на директно предоставяне на Концепции за интегрирани течности</p>	НЕ	Извършен е подбор на Концепции	До максималния общ размер на бюджетите по	Съгласно одобрени КИТИ	<p>Действия за активиране и мотивиране, психолого-лическо подпомагане и професионално ориентиране</p>	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027	НП	ДА	НП	До максималния
--------	---	--	--	----	--------------------------------	---	------------------------	---	---	------	-----------------------------	---------	----	----	----	----------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

лица по подхода ИТИ /ответорена за кандидатстване/	риториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в застост..	25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	одобрените КИТИ.	Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за кандидатстване.	Могат да се планират събития, кампании и др., организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация, свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучаващото се лице. Могат да се предоставят обучения за придобиване на степен на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия. По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обучения за придобиване на ключова компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обучения по КК. Допустими са специфични обучения, свързани с работното място,	на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
--	---	----------------------------	--	------------------	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							Osigуряване на субсидирана заетост на тримесечие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

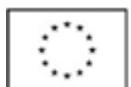
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“

ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“

ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“

1 8	Подкрепа за подхода „Водено от общностите местно развитие“ (BOMP)	Операцията ще предостави подкрепа за реализирането на Стратегии за BOMP на местни инициативни групи, в които е включено и одобрено допълващо подхода финансиране от ПРЧР 2021-2027.	Процедури за предосставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ. Подбор на проектни предложения ще се извършва за всяка одобрена за финансиране мярка от съответната Стратегия за BOMP на МИГ, до размера на одобрения	НЕ	74 281 873 лв.	Допустимите кандидати и партньори (ако е приложимо) се определят в съответствие с одобрено допълващо финансиране към подхода BOMP във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на допълващо финансиране на Подхода BOMP с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.	Допустимите дейности се определят в съответствие с одобрено допълващо финансиране към подхода BOMP във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на допълващо финансиране на Подхода BOMP с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.	100%	Четвърто тримесечие	Отделните процедури по рамковата операция ще бъдат с различни срокове за канадатстване	ДА ¹⁰	ДА	НП По своя пренебрежение, МИГ може да определи и минимална стойност за един проект.	400 000 лв.
--------	--	---	---	----	----------------	---	--	--	------	---------------------	--	------------------	----	---	-------------

¹⁰ Според спецификата на конкретната мярка възможно да бъде допуснат и режим на непомощ.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		бюджет на мярката.		Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на допълващо финансиране на Подхода ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.		от УО на ПРЧР в Условията за кандидатстване.								
--	--	--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

