

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ЧЕТВЪРТА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2025 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представлява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Специфични умения за работната сила	Да бъдат подпомогнати заетите лица чрез предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от	НЕ	26 млн. лв.	Агенция по заетостта	Ще бъдат набирани заявления от работодатели за провеждане на специфични обучения на лицата от целевите групи. Последваща оценка на подадените заявления и	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС,	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	ДА За АЗ-НП	НП	За АЗ-НП За работодатели

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година, публикуван в Официален вестник на ЕС от 15.12.2023 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis, текст от значение за ЕИП (ОВ L,15.12.2023) .



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		умения с цел адаптиране към съвременните изисквани на работодателите	ЗУСЕФ-СУ				определяне на допустимостта на обученията. Провеждане на специфични обучения за заети лица на база одобрените заявки от работодатели.	ЕВРА-ТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060							– максимален размер на помощта за 1 работодателя – 30 000 лв. в т.ч. съфинансирането от страна на бенефициента, без данък върху добавената стойност
2	Разработване, тестване и	Посредством мобилизиране потенциала на социалните партньори ще се раз работи инструментариум и апробира	Процедура на подбор на проектни предложения	НЕ	12 000 000 лв.	Кандидат: Представителните	Провеждане на анализ на съществуващите възможности за финансиране на обучения и разработване на необходими	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г./Първо тримесечие на 2026 г.	НП	НП	НП	2 млн. лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	прилагане на нови подходи и финансови инструменти за насърчване на ученето през целия живот	модел на предоставяне и финансиране на обучение, чрез използване на индивидуални сметки за обучение (ИСО) и на секторни фондове за обучения /СФО/ като инструменти за подпомагане на повишаването на квалификацията и преквалификацията на възрастните в трудоспособна възраст.	ния на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФС У			организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда. Партньори: МТСП Агенция по заетостта;	елементи за функционирането на системата на ИСО и СФО. Предвидено е разработването на модел за създаване и механизъм за управление на тристранни секторни фондове за обучение, както и на инструментариум за тестване на системата за прилагане на ИСО. Допустимо е и въвеждането на механизъм гарантиращ качеството на обученията чрез ИСО и СФО, а също и предварителна оценка на въздействието. Ще се извърши и пилотно тестване на системата на ИСО и трипартитните секторни фондове за обучения. След тестването ще бъде изготвен анализ и оценка на въздействието. Предвижда се да бъдат разработени предложения за промени в нормативната уредба и е допустимо провеждането на информационни кампании, семинари и обучения сред представители на заинтересованите страни.	и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060						
--	---	---	--	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						Пред- тави- телните органи- зации на рабо- тодате- лите и на ра- ботни- ците и служи- телите на на- цио- нално рав- нище, органи- зирани съг- ласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и приз- нати по реда на чл. 36 от Ко- декса на труда . Център за раз- витие на чо- веш- ките ре- сурси и									
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						регионални инициативи									
3	НИПА 2.0: Дигитална трансформация и анализ в подкрепа на социалния диалог	Да се отговори на нарастващата необходимост от модернизация на институционалната инфраструктура на Националния институт за помирение и арбитраж (НИПА), като едновременно с това да допринесе за провеждането на съвременни, основани на данни политики в областта на индустриалните отношения.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	2 500 000 лв.	Кандидат: Национален институт за помирение и арбитраж Партньор: ИА ГИТ НСИ	Допустимо е разработването и внедряване на нова информационна система (ИС) за събиране, структуриране и анализ на данни, свързани с колективното трудово договаряне и колективните трудови спорове, както и на Регистър на колективните трудови. Предвидено е Изграждането, тестване и въвеждане в експлоатация на публично достъпен онлайн калкулатор за прогнозна количествена оценка на икономическите ефекти от ефективни стачни действия. Допустимо е провеждането на обучения за служителите на НИПА и за ключови заинтересовани страни, като и на организиране на регионални и браншови събития. Също така е допустимо извършването на миграция на съществуващите бази данни на НИПА от остаряла инфраструктура към защитена хибридна облачна среда.	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

4	Повишаване на уменията за лечение на спешни състояния	Да се повиши квалификацията на лицата в системата на спешната помощ на територията на цялата страна и да се повишат знанията, свързани с предоставянето на спешна медицинска помощ чрез специфични професионални обучения.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	14 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	Възможност за предоставяне на високоспециализирани обучения от Националния център за продължаващо обучение на работещите в системата на спешна медицинска помощ. Допустимо е разработването на нови програми за периодични и надграждащи високоспециализирани обучения, както и провеждането на високоспециализирани обучения на медицинските специалисти от центровете за спешна медицинска помощ. Планирани са обучения чрез симулация на реалистични медицински процедури, включително и чрез виртуална реалност и отдалечен достъп.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г	Четвърто тримесечие на 2025 г	НП	НП	НП	НП
5	Повишаване ефективността на държавния здравен контрол чрез провеждане на	Повишаване ефективността на провеждания държавен здравен контрол и експертиза в системата на общественото здраве чрез изграждане на капацитет за провеждане на специализирани обучения за подобряване на знанията и умения на служителите	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	4 млн. лв.	Министерство на здравеопазването	Разработване на програми за първоначални и периодични (специфични, тематични) обучения и квалификация на служителите, работещи в РЗИ, както и разработване на обучителни и методически материали, тестове и др. за мониторинг на постигнатите знания от служителите.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г	Четвърто тримесечие на 2025 г	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	обучения на служители от регионалните здравни инспекции	лите от регионалните здравни инспекции при осъществяване на контролната им дейност и при изпълнение на дейности по промоция и профилактика на болестите					Предвидено е обособяване на три учебни отдела към съществуващите учебни центрове за провеждане на присъствени и онлайн обучения: • В Националния център по общественото здраве и анализи; • В Националния център по заразни и паразитни болести; • В Националния център по радиобиология и радиационна защита. Допустимо е модернизиране на зали и лаборатории за провеждане на присъствени и онлайн обучения в МЗ, НЦОЗА, НЦЗПБ и НЦРРЗ, разработване и поддържане на онлайн платформа за организиране и провеждане на онлайн обучения, споделяне на учебни материали и документи. Както и провеждане на онлайн и присъствени обучения.	и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060							
6	Повишаване готовността за предотвратяване и овладяване на бедствията	Да се подпомогне ресурсното и кадрово обезпечаване в Столична и регионални дирекции "Пожарна безопасност и защита на населението" и доброволните формирования за предотвратяване или овладяване на бедствия, пожари и други извънредни	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	14 млн. лв.	Кандидати: Столична и регионални дирекции „Пожарна безопасност	Дейности за повишаване капацитета и готовността на СД ПБЗН, териториалните звена на ГД ПБЗН и доброволните формирования (ДФ) към общините за реакции при природни бедствия, пожари, извънредни ситуации и отстраняване на последиците от тях, чрез специализирано обучение,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	За кандидати и партньори общини – непомощ.	За партньор НАДРБ - ДА	НП	В условията за кандидатстване ще бъде определен макс.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	и извънредни ситуации	ситуации в Република България. Операцията цели и популяризиране на дейността на доброволните формирования и подпомагане набирането на лица, които да се включат като доброволци.				и защита на населението“ Партньори: Общини; Национална асоциация на доброволците в Република България	тренировки и практически учения, осигуряване на пожарно, спасително и друго оборудване, специализирана техника и защитни средства, както и участия в международни обучения и учения и обмяна на опит. Дейности за популяризиране на ДФ към общините и НАДРБ.	и Регламент 2018/1046 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060							симален размер на помощта за всяка една община
7	Развитие на предприемачеството и социалната икономика по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подкрепа за развитие на предприемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните предприятия. Процедурата ще подкрепи развитието на предприемачески умения и самостоятелна стопанска дейност, вкл. сред групите в не-	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ. Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за кандидатстване.	Дейностите за подкрепа на стартирането на стопанска дейност и предприемачество, вкл. социално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески умения чрез обучения, консултации, менторство и специализирана подкрепа. Дейностите за развитие на социалното предприемачество са насочени към подпомагане на съществуващи предприятия за наемане и обучение на работната сила в тях, оказване на подкрепа на лица от уязвими групи, както и подкрепа за развитието на социал-	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		равностойно положение на пазара на труда, както и създаването и развитието на социални предприятия.					ното предприятие с оборудване, обзавеждане, СМР.	смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
10	Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите са насочени към подпомагане на предприятията да подобрят уменията на работната сила в тях чрез обучения. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подобрени и безопасни условия на труд и възможности за осигуряване на транспорт за работещите в предприятията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	ДА, съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831 или съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315
11	Активен живот на възрастните хора в пенсионна	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заетост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществения	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	възраст и остаряване в добро здраве по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване/	чени към насърчаване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в обществения живот и на пазара на труда.	ЗУСЕФ-СУ	при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ		кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени също към подобряване на здравната информираност и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Регламент 2021/1057 , Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
1 2	Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности	Повишаване качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване.	Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	100 млн. лв.	Кандидати: общини, неправителствени организации, съгл. ЗЮЛН Ц, читалища, съгласно Закона за наредните	Дейностите ще се реализират в три направления: - Достъп до пазар на труда - Социално включване и достъп до здравеопазване - Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опрос-	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г./първо тримесечие на 2026 г.	НП	ДА	НП	Максималният размер на помощта за кандидат/партньор е 586 749 лева (300



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						чита- лища. Допус- тими парт- ньори: об- щини, работо- датели, непра- вителс- твени органи- зации, съгл. ЗЮЛН Ц и чи- талища, съг- ласно Закона за на- родните чита- лища. Асоци- иран парт- ньор: общини		тено отчи- тане на раз- ходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060.							000 евро)
1 3	Услуги за дъл- госрочна грижа	Да се подкрепи пре- доставянето на соци- ални и интегри- рани здравно-соци- ални услуги за дъл- госрочна грижа чрез финансиране за ус-	Процедура на дирек- тно предос- тавяне, съг- ласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	367 млн. лв.	Об- щини	Създаване и предоста- вяне на: - социални и интегри- рани здравно-социални услуги за резидентна	Предвиден- ите раз- ходи са в съответст- вие с раз- поредбите на Регла- мент	100%	Четвърто тримесе- чие на 2025 г.	До чет- върто три- месечие на 2027 г. - поетапно	ДА	НП	НП	В Ус- лови- ята за кан- дидатс- тване по



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		лугите от тип резидентна грижа за възрастни хора и за пълнолетни лица с увреждания, както и на подкрепящите специализирани социални услуги в общността					грижа в новоизградена/ремонтирана инфраструктура; - социални услуги за осигуряване на подслон за лица в кризисна ситуация, както и за лица, пострадали от домашно насилие и лица – жертви на трафик; - както и на подкрепящи специализирани социални услуги за лица с увреждания, включително от общността. В рамките на дейностите по представяне на различните услуги е допустимо осигуряването на супервизия и обучения. Осигуряване на допълнително оборудване и обзавеждане за предоставянето на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за специализираните социални услуги за лица с увреждания и за реформираните домове за стари хора. Могат да се реализират и дейности на местно ниво, подпомагащи приемането и адаптирането на лицата в общността.	2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.						процедурата ще бъдат посочени критерии за определяне на максималния размер на помощта.
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

1 4	Интеграция на маргинализирани общности като ромите, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за социално и икономическо включване на маргинализираните общности като ромите.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за кандидатстване.	Дейностите ще се реализират в три направления: Направление 1: Достъп до пазар на труда Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	НП	НП	НП
1 5	Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравното обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общности; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).				кандидатстване.	за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст , вкл. с увреждания и с необходимост от постоянни медицински грижи.	тено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
1 6	Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България	Да се окаже подкрепа за установяване и прилагане на иновативни решения чрез експериментирание и въвеждане на социални иновации в областта на пазара на труда и социалното включване. Също така да се окаже подкрепа за създаването на Национален компетентностен център за социални иновации (НКЦСИ).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	17 млн. лв. Компонент 1: 6,8 млн. лв.	Компонент 1: МТСП ; ;	Компонент 1: Създаване към МТСП на Национален компетентностен център за социални иновации. Наемане и обучение на служители за осигуряване дейността на НКЦСИ. Разработване на методология за оценка/валидиране на социалните иновации и тяхното прилагане в по-широк мащаб. Улесняване на мрежите за сътрудничество. Информационно и обучително подпомагане. Маркетинг и видимост на социалните иновации.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	НП	Компонент 1: НП	НП	НП
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
1 7	Активизиране, обучение и заетост на безработни	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани те	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл.	НЕ Извършен е подбор на Концепции	До максималния общ размер на бюджетите по	Съгласно одобрените КИТИ	Дейности за активизиране и мотивиране, психологическо подпомагане и професионално ориентирание	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027	НП	ДА	НП	До максималния



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	лица по подхода ИТИ /отворена за кандидати-ване/	риториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в заетост..	25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	одобрените КИТИ.	Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условията за кандидатстване.	Могат да се планират събития, кампании и др., организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация, свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучаващото се лице. Могат да се предоставят обучения за придобиване на степен на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия. По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обучения за придобиване на ключова компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обучения по КК. Допустими са специфични обучения, свързани с работното място,	на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
--	--	---	----------------------------	--	------------------	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							Осигуряване на субсидирана заетост на тримесечие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.								
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
1 8	Подкрепа за подхода „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР)	Операцията ще предостави подкрепа за реализирането на Стратегии за ВОМР на местни инициативни групи, в които е включено и одобрено допълващо подхода финансиране от ПРЧР 2021-2027.	Процедурите за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ. Подбор на проектни предложения ще се извършва за всяка одобрена за финансиране мярка от съответната Стратегия за ВОМР на МИГ, до размера на одобрения	НЕ	74 281 873 лв.	Допустимите кандидати и партньори (ако е приложимо) се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена	Допустимите дейности се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговорят на включените в Приложенията на допълващо финансиране на Подхода ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060. Видът опростено отчитане ще се разпише	100%	Четвърто тримесечие	Отделните процедури по рамковата операция ще бъдат с различни срокове за кандидатстване	ДА ¹⁰	ДА	НП По своя преценка, МИГ може да определи и минимална стойност за един проект.	400 000 лв.

¹⁰ Според спецификата на конкретната мярка възможно да бъде допуснат и режим на непомощ.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			бюджет на мярката.			Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на допълващо финансиране на Подхода WOMP с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.		от УО на ПРЧР в Условията за кандидатстване.							
--	--	--	--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

