

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПЕТА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2025 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Повишаване готовността за предотвратяване	Да се подпомогне ресурсното и кадрово обезпечаване в Столична и регионални дирекции "Пожарна безопасност и защита на на	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от	НЕ	14 млн. лв.	Кандидати: Столична и регионални дирекции	Дейности за повишаване капацитета и готовността на СД ПБЗН, териториалните звена на ГД ПБЗН и доброволните формирования (ДФ) към общините за реакции при природни бедствия, пожари,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Четвърто тримесечие на 2025 г.	Непомощ.	– Непомощ	НП	В условията за кандидатстване ще бъде определен

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година, публикуван в Официален вестник на ЕС от 15.12.2023 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis, текст от значение за ЕИП (ОВ L,15.12.2023) .



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	и овладяване на бедствия пожари и извънредни ситуации	селението" и доброволните формирова-ния за предотвратя-ване или овладяване на бедствия, пожари и други извънредни ситуации в Репуб-лика България. Операцията цели и популяризиране на дейността на добро-волните формирова-ния и подпомагане набирането на лица, които да се включат като доброволци.	ЗУСЕФ-СУ			„Пожарна безо-пасност и за-щита на населе-нието“ Парт-ньори: Об-щини; Нацио-нална асоциа-ция на добро-волците в Ре-публика Бълга-рия	извънредни ситуации и отстраняване на после-диците от тях, чрез спе-циализирано обучение, тренировки и практи-чески учения, осигуря-ване на пожарно, спаси-телно и друго оборуд-ване, специализирана техника и защитни сред-ства, както и участия в международни обучения и учения и обмяна на опит. Дейности за популяризи-ране на ДФ към общи-ните и НАДРБ.	Регла-мент 2021/1057 , Регла-мент 2021/1060 и Регла-мент 2018/1046 Допус-тимо е оп-ростено отчитане на разхо-дите по смисъла на чл. 53 от Регла-мент 2021/1060							максима-лен раз-мер на помощта за всяка една об-щина
2	Разви-тие на предприема-чест-вото и соци-алната иконо-мика по под-хода ИТИ /отво-рена за канди-датст-ване/	Да се предостави достъп до финанси-ране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани те-риториални инвести-ции (КИТИ), насочени към подкрепа за развитие на пред-приемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните пред-приятия. Процедурата ще подкрепи развити-ето на предприема-	Проце-дура на директно предоста-вяне съг-ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извър-шен е подбор на Кон-цепции за ИТИ при из-пълне-нието на Фаза 1 на подхода ИТИ	До макси-малния общ размер на бюдже-тите по одобрените КИТИ.	Съг-ласно одобре-ните КИТИ. Конк-ретните кандидати и парт-ньори ще бъ-дат по-сочени в Усло-вията за канди-датст-ване.	Дейностите за подкрепа на стартирането на стопанска дейност и предп-риемачество, вкл. соци-ално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески уме-ния чрез обучения, кон-султации, менторство и специализирана подк-репа. Дейностите за развитие на социалното предпри-емачество са насочени към подпомагане на съ-ществуващи предприя-тия за наемане и обуче-ние на работната сила в	Предви-дените разходи са в съот-ветствие с разпоред-бите на Регла-мент 2021/1057 Регла-мент 2021/1060 и Регла-мент 2024/2509	100%	Трето тримесе-чие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До мак-симални- размер съгласно Регла-мент (ЕС) 2023/2831



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		чески умения и самостоятелна стопанска дейност, вкл. сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, както и създаването и развитието на социални предприятия.					тях, оказване на подкрепа на лица от уязвими групи, както и подкрепа за развитието на социалното предприятие с обогатяване, обзавеждане, СМР.	Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
3	Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ /отворена за кандидатстване/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Дейностите са насочени към подпомагане на предприятията да подобрят уменията на работната сила в тях чрез обучения. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подобрени и безопасни условия на труд и възможности за осигуряване на транспорт за работещите в предприятията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Четвърто тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	ДА, съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831 или съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

4	Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към насърчаване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в обществения живот и на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заетост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществения живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени също към подобряване на здравната информираност и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
5	Интеграция на маргинализирани общности като ромите, достъп до здравеопазване и	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за социално и икономическо включване	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори	Дейностите ще се реализират в три направления: Направление 1: Достъп до пазар на труда Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	НП	НП	НП	НП



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	подкрепа на уязвими групи по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване/	на маргинализираните общности като ромите.		подхода ИТИ		ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	и Регламент 2024/2509. Допустимо е опротено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
6	Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравното обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общности; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст , вкл. с увреждания и с потребност от постоянни медицински грижи.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опротено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Второ тримесечие на 2025 г.	До 2027 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП

ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“

7	Активиране, обучение и заетост на безработни лица по подхода ИТИ /отворена за кандидати-ване/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в заетост..	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидати-ване.	Дейности за активиране и мотивиране, психологическо подпомагане и професионално ориентиране Могат да се планират събития, кампании и др., организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация, свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучаващото се лице. Могат да се предоставят обучения за придобиване на степен на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия. По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обучения за придобиване на ключова	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2025 г.	До 2027	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
---	--	--	--	--	--	---	--	--	------	-----------------------------	---------	----	----	----	---



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обучения по КК. Допустими са специфични обучения, свързани с работното място, Осигуряване на субсидирана заетост на тримесечие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.								
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
8	Подкрепа за подхода „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР)	Операцията ще предостави подкрепа за реализирането на Стратегии за ВОМР на местни инициативни групи, в които е включено и одобрено допълващо финансиране от ПРЧР 2021-2027.	Процедури за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ. Подбор на проектни предложения ще се извършва за всяка одобрена за	НЕ	74 281 873 лв.	Допустимите кандидати и партньори (ако е приложимо) се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране	Допустимите дейности се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговорят на включените в Приложението изисквания от Указанията на допълващо финансиране на Подхода ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по	100%	Четвърто тримесечие	Отделните процедури по рамковата операция ще бъдат с различни срокове за кандидатстване	ДА ¹⁰	ДА	НП По своя преценка, МИГ може да определи и минимална стойност за един проект.	400 000 лв.

¹⁰ Според спецификата на конкретната мярка възможно да бъде допуснат и режим на непомощ.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			финансиране мярка от съответната Стратегия за ВОМР на МИГ, до размера на одобрения бюджет на мярката.			към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложенията изисквания от Указанията на допълващо финансиране на Подхода ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.		смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060. Видът опростено отчитане ще се разпише от УО на ПРЧР в Условията за кандидатстване.							
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

