

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПЪРВА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2026 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Насърчаване на пред-	Да се насърчи развитието на предприемачеството в Северна България, като	Процедура на директно предос-	НЕ	Компонент 2: 50 000 000 лв./ EUR 25 564 594.06	По Компонент 2:	Компонент 2:	Предвидените разходи	100 %	Второ тримесечие на 2026 г.	Трето тримесечие на 2026 г.	Компонент 2: НП	Компонент 2: за пред-	По Компонент 2	По Ком

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	приемачеството в Северна България	предостави подкрепа през целия цикъл от сформирване на бизнес идея до нейната реализация.	тавяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ			Новоучредени предприятия, чиито бизнес планове са били одобрени в рамките на Компонент 1	Ще се предоставя финансова подкрепа за предприятия, създадени в резултат на дейностите по Компонент 1 за стартиране на самостоятелна стопанска дейност, чиито бизнес-планове са били одобрени в рамките на Компонент 1.	са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е прилагането на опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060					приятелствата-получатели на финансовата подкрепа: ДА	– 20 000 лв./ EUR 10 225.84	понтент 2 – 50 000 лв./ EUR 25 564. 59
2	Развитие на предприемачеството и социалната икономика по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подкрепа за развитие на предприемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните предприятия. Процедурата ще подкрепи развити-	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпъл-	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ. Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за	Дейностите за подкрепа на стартирането на стопанска дейност и предприемачество, вкл. социално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески умения чрез обучения, консултации, менторство и специализирана подкрепа. Дейностите за развитие на социалното предприемачество са насочени към подпомагане на съществуващи предприятия за наемане и обучение на работната сила в	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509	100%	НП	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		ето на предприема-чески умения и самостоятелна стопанска дейност, вкл. сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, както и създаването и развитието на социални предприятия.		не-ни-ето на Фаз а 1 на под-ход а ИТ И		канди-датст-ване.	тях, оказване на подкрепа на лица от уязвими групи, както и подкрепа за развитието на социалното предприятие с оборудване, обзавеждане, СМР.	Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
3	Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТ И при изпълнението на Фаз а 1 на под-ход а ИТ И	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Деяностите са насочени към подпомагане на предприятията да подобрят уменията на работната сила в тях чрез обучения. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подобрени и безопасни условия на труд и възможности за осигуряване на транспорт за работещите в предприятията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 , Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП.	До 2027 г.	ДА, съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831 или съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

4	Подкрепа за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към насърчване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в общественния живот и на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заетост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществения живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени също към подобряване на здравната информираност и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2027 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
5	Заетост без бариери	Подобряване достъпа до заетост и подкрепата на уязвимите групи, включително на продължително безработни, ромите, лица с увреждания, възрастните работници, за активно приобщаване чрез започване на работа,	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ	80 млн. лв./ EUR 40 903 350.50	Агенция по заетостта	Допустими са дейности за информиране, активизиране, трудово консултиране и психологическо подпомагане на лицата от целевата група. Предоставя се възможност за осигуряване на подкрепа заетост, както и на ментори.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060	100%	Първо тримесечие на 2026 г.	Второ тримесечие на 2026 г.	НП	НП	НП	До размера на бюджета на операцията



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		има съществен принос за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията към тях. Подкрепата ще допринесе и за формиране/възстановяване на устойчиви работни умения и навици, повишаващи конкурентоспособността им на пазара на труда.						и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
6	Разработване, тестване и прилагане на нови подходи и финансови инструменти за насърчване на ученето през целия живот	Посредством мобилизиране потенциала на социалните партньори ще се разработи инструментариум и апробира модел на предоставяне и финансиране на обучение, чрез използване на индивидуални сметки за обучение (ИСО) и на секторни фондове за обучения /СФО/ като инструменти за подпомагане на повишаването на квалификацията и преквалификацията на възрастните в трудоспособна възраст.	Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	12 000 000 лв.	Кандидат: Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса	Провеждане на анализ на съществуващите възможности за финансиране на обучения и разработване на необходими елементи за функционирането на системата на ИСО и СФО. Предвидено е разработването на модел за създаване и механизъм за управление на тристранни секторни фондове за обучение, както и на инструментариум за тестване на системата за прилагане на ИСО. Допустимо е и въвеждането на механизъм гарантиращ качеството на обученията чрез ИСО и СФО, а също и предварителна оценка на въздействието.	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53	100%	Първо тримесечие на 2026 г.	Второ тримесечие на 2026 г.	НП	НП	НП	2 млн. лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда. Партньори: МТСП Агенция по заетостта; Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от	Ще се извърши и пилотно тестване на системата на ИСО и трипартитните секторни фондове за обучения. След тестването ще бъде изготвен анализ и оценка на въздействието. Предвижда се да бъдат разработени предложения за промени в нормативната уредба и е допустимо провеждането на информационни кампании, семинари и обучения сред представители на заинтересованите страни.	от Регламент 2021/1060									
--	--	--	--	--	--	--	---	------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда . Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи									
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
7	Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности	Повишаване качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване.	Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	100 млн. лв./ EUR 51 129 188.12	Кандидати: общини, неправителствени организации, съгл. ЗЮЛН Ц, читалища, съгласно Закона за народните	Дейностите ще се реализират в три направления: - Достъп до пазар на труда - Социално включване и достъп до здравеопазване - Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опрос-	100%	Първо тримесечие на 2026 г.	Второ тримесечие на 2026 г.	НП	ДА	НП	Максималният размер на помощта за кандидат/партньор е 586 749



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						чита- лица. Допус- timi парт- ньори: об- щини, работо- датели, непра- вителс- твени органи- зации, съгл. ЗЮЛН Ц и чи- талища, съг- ласно Закона за на- родните чита- лица. Асоци- иран парт- ньор: общини		тено отчи- тане на раз- ходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060.							лева (300 000 евро)
8	Услуги за дъл- гос- рочна грижа	Да се подкрепи пре- доставянето на соци- ални и интегри- рани здравно-соци- ални услуги за дъл- госрочна грижа чрез финансиране за ус-	Процедура на дирек- тно предос- тавяне, съг- ласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	367 млн. лв./ EUR 187 644 120.40	Об- щини	Създаване и предоста- вяне на: - социални и интегри- рани здравно-социални услуги за резидентна	Предвиде- ните раз- ходи са в съответст- вие с раз- поредбите на Регла- мент	100%	Второ тримесе- чие на 2026 г.	До чет- върто три- месечие на 2027 г. - постепенно	ДА	НП	НП	В Ус- ло- ви- ята за кан-



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		лугите от тип резидентна грижа за възрастни хора и за пълнолетни лица с увреждания, както и на подкрепящите специализирани социални услуги в общността					грижа в новоизградена/ремонтирана инфраструктура; - социални услуги за осигуряване на подслон за лица в кризисна ситуация, както и за лица, пострадали от домашно насилие и лица – жертви на трафик; - както и на подкрепящи специализирани социални услуги за лица с увреждания, включително от общността. В рамките на дейностите по представяне на различните услуги е допустимо осигуряването на супервизия и обучения. Осигуряване на допълнително оборудване и обзавеждане за предоставянето на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за специализираните социални услуги за лица с увреждания и за реформираните домове за стари хора. Могат да се реализират и дейности на местно ниво, подпомагащи приемането и адаптирането на лицата в общността.	2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.							дидатстване по процедурата ще бъдат посочени критерии за определяне на максималния размер на помощта.
9	Интеграция	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени	Процедура на дирек-	НЕ	До максималния общ раз-	Съгласно	Дейностите ще се реализират в три направления:	Предвидените разходи са в	100%	НП.	До 2027 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	на маргинализираните общности като ромите, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025/	мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за социално и икономическо включване на маргинализираните общности като ромите.	тно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	мер на бюджетите по одобрените КИТИ.	одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Направление 1: Достъп до пазар на труда Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
10	Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове кон-	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравето, обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализираните общности; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.	100%	НП	До 2027 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	през 2025 г./	султативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).		при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ		в Условието за кандидатстване.	Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст , вкл. с увреждания и с потребност от постоянни медицински грижи.	Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
11	Активиране, обучение и заетост на безработни лица по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в заетост..	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Дейности за активиране и мотивиране, психологическо подпомагане и професионално ориентиране Могат да се планират събития, кампании и др., организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация, свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2027	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

				под-ход а ИТ И			да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучаващото се лице. Могат да се предоставят обучения за придобиване на степен на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия. По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обучения за придобиване на ключова компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обучения по КК. Допустими са специфични обучения, свързани с работното място, Осигуряване на субсидирана заетост на тримесечие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.								
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
1 2	Създаване на Национален компетентностен център за социални	Да се окаже подкрепа за установяване и прилагане на иновативни решения чрез експериментирание и въвеждане на социални иновации в областта на пазара на труда и социалното включване.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	17 млн. лв./ EUR 8 691 961.98 Компонент 2: 10,2 млн. лв./ EUR 5 215 177.19	Компонент 2: Кандидати и партньори: Национално предс-	Компонент 2: Дейности за разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057	100%	Трето тримесечие на 2026 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	НП	Компонент 2: ДА	Компонент 2: 50 000 лв./ EUR 25 564.59	Компонент 2: 300 000 лв./ EUR 153



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	иновации и насърчаване на социалните иновации в България	Също така да се окаже подкрепа за създаването на Национален компетентностен център за социални иновации (НКЦСИ).				тавителни организации на работодателите и на работниците и служителите; НПО; Национално представителни организации на и за хората с увреждания; Доставчици на услуги; Субекти на социалната и солидарна икономика, вкл. социални предприятия;	Дейности за провеждане на социален експеримент чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти за разработването на социална иновация. Пилотно прилагане на разработените иновативни подходи и модели и оценка на резултата въз основа на предварително определени параметри за измерване. Дейности за по-мощно прилагане на разработени социални иновации, които вече са апробирани чрез социално експериментиране.	и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 .								387.56
--	--	--	--	--	--	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						Публични институции и администрации; Общини; Работодатели.									
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“ ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
1 3	Подкрепа за подхода „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР)	Операцията ще предостави подкрепа за реализирането на Стратегии за ВОМР на местни инициативни групи, в които е включено и одобрено допълващо подхода финансиране от ПРЧР 2021-2027.	Процедури за предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ. Подбор на проектни предложения ще се извършва за всяка одобрена за финансиране мярка от съответната Стратегия за ВОМР на	НЕ	74 281 873 лв./ EUR 37 979 718.58	Допустимите кандидати и партньори (ако е приложимо) се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка	Допустимите дейности се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на допълващо финансиране на Подхода ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент	100%	НП (в зависимост от одобрение на СВОМР)	Отделните процедури по рамковата операция ще бъдат с различни срокове за кандидатстване	ДА ¹⁰	ДА	НП По своя преценка, МИГ може да определи и минимална стойност за един проект.	400 000 лв./ EU R 204 516.75

¹⁰ Според спецификата на конкретната мярка възможно да бъде допуснат и режим на непомощ.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			МИГ, до размера на одобрения бюджет на мярката.			одоб- рена Страте- гия на МИГ и следва да отго- варят на включе- ните в Прило- жени- ето изиск- вания от Ука- занията на до- пъл- ващо финан- сиране на Под- хода ВОМР с ре- сурси от ПРЧР 2021 – 2027.		2021/1060 . Видът опрос- тено от- читане ще се раз- пише от УО на ПРЧР в Услови- ята за кандидат- стване.							
--	--	--	---	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

