

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ТРЕТА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2026 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представлява ли процедурата/част от нея ⁶		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Развитие на предприемачеството	Да се предостави достъп до финансиране на	Процедура на директно	НЕ Извърш	До максималния общ размер на	Съгласно одобрен	Дейностите за подкрепа на стартирането на стопанска дейност и	Предвидените разходи	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максимум

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



Съфинансирано от Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	немачеството и социалната икономика по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025/	одобри мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подкрепа за развитие на предприемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните предприятия. Процедурата ще подкрепи развитието на предприемачески умения и самостоятелна стопанска дейност, вкл. сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, както и създаването и развитието на социални предприятия.	предоставя не съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	ен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	бюджетите по одобрените КИТИ.	ите КИТИ. Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	предприемачество, вкл. социално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески умения чрез обучения, консултации, менторство и специализирана подкрепа. Дейностите за развитие на социалното предприемачество са насочени към подпомагане на съществуващи предприятия за наемане и обучение на работната сила в тях, оказване на подкрепа на лица от уязвими групи, както и подкрепа за развитието на социалното предприятие с оборудване, обзавеждане, СМР.	са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509						алния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831	
2	Подобряването на уменията на заетите и условията на труд в предприятията	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат	Дейностите са насочени към подпомагане на предприятията да подобрят уменията на работната сила в тях чрез обучения. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подобрени и безопасни условия на труд и възможности за осигуряване на	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057	100%	НП.	До 2029 г.	ДА, съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент



Съфинансирано от Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	а по подход ИТИ /отворе на за кандидата тстване през 2025/	възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.		И при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ		посочен и в Услови ята за кандидата тстване.	транспорт за работещите в предприятията.	Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060						(ЕС) 2023/2831 или съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315	
3	Подкрепа за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към насърчаване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в обществения живот и на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФ-СУ	НЕ Извършени е подбора на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньорите ще бъдат посочени и в Услови ята за кандидата тстване.	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заетост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществения живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени също към подобряване на здравната информираност и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	/отворе на за кандидатстване през 2025 г./			а 1 на подхода ИТ И			към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Допустимо опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
4	Разработване, тестване и прилагане на нови подходи и финансови инструменти за насърчаване на ученето през целия живот	Посредством мобилизиране на потенциала на социалните партньори ще се разработи инструментариум и апробира модел на предоставяне и финансиране на обучение, чрез използване на индивидуални сметки за обучение (ИСО) и на секторни фондове за обучение /СФО/ като инструменти за подпомагане на повишаването на квалификацията и преквалификацията на възрастните в трудоспособна възраст.	Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	12 000 000 лв./ 6 135 502,57 евро	Кандидат: Представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признат	Провеждане на анализ на съществуващите възможности за финансиране на обученията и разработване на необходими елементи за функционирането на системата на ИСО и СФО. Предвидено е разработването на модел за създаване и механизъм за управление на тристранни секторни фондове за обучение, както и на инструментариум за тестване на системата за прилагане на ИСО. Допустимо е и въвеждането на механизъм гарантиращ качеството на обученията чрез ИСО и СФО, а също и предварителна оценка на въздействието.	Регламент (ЕС) 2021/1057 и Регламент (ЕС) 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРА-ТОМ) 2024/2509 на Европейския парламент и на Съвета. Допустимо е опростено отчитане на разходите по	100%	Второ тримесечие на 2026 г.	Трето тримесечие на 2026 г.	НП	НП	НП	2 млн. лв.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						и по реда на чл. 36 от Кодекса на труда.	Ще се извърши и пилотно тестване на системата на ИСО и трипартитните секторни фондове за обучения. След тестването ще бъде изготвен анализ и оценка на въздействието.	смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
						Партньори: МТСП Агенция по заетостта; Представителите на организациите на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по	Предвижда се да бъдат разработени предложения за промени в нормативната уредба и е допустимо провеждането на информационни кампании, семинари и обучения сред представители на заинтересованите страни.								



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						реда на чл. 36 от Кодекса на труда . Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи										
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“																
5	За всяко едно дете	Да се осигури ефективен достъп на децата и младежите в нужда до подходящи социални, здравни и подкрепящи услуги чрез ранно идентифициране на рисковете, превенция и индивидуализирана подкрепа.	Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ	НЕ	EUR 21 500 000	Доставчици на социални и услуги за деца, включително общини	Дейностите са насочени към предоставяне на интегрирана подкрепа за уязвими деца, младежи и техните семейства чрез социални и здравни услуги, ранно детско развитие, подкрепа за деца със специални потребности и превенция на раздялата със семейството. Предвидени са също и дейности за подобряване на достъпа до здравни грижи, развитие на социални и житейски умения чрез образователни и творчески инициативи, насърчаване на	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите	100 %	Второ тримесечие на 2026 г.	Трето тримесечие на 2026 г.	НП	ДА	НП	EU R 500 000	



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							здравословния начин на живот и провеждане на информационни кампании в подкрепа на детското развитие, позитивното родителство и социалното включване, както и създаването на дигитални решения за подкрепа.	по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060.							
6	Услуги за дългосрочна грижа	Да се подкрепи предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за дългосрочна грижа чрез финансиране за услугите от тип резидентна грижа за възрастни хора и за пълнолетни лица с увреждания, както и на подкрепящите специализирани социални услуги в общността	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	367 млн. лв./ EUR 187 644 120.40	Общини	Създаване и предоставяне на: - социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа в новоизградена/ремонтирана инфраструктура; - социални услуги за осигуряване на подслон за лица в кризисна ситуация, както и за лица, пострадали от домашно насилие и лица – жертви на трафик; - както и на подкрепящи специализирани социални услуги за лица с увреждания, включително от общността. В рамките на дейностите по представяне на различните услуги е допустимо осигуряването на супервизия и обучения.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.	100%	Второ тримесечие на 2026 г.	До четвърто тримесечие на 2027 г. - постапно	ДА	НП	НП	В Условието за кандидатстване по процедурата ще бъдат посочени критерии за определяне на максималния разм



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							Осигуряване на допълнително оборудване и обзавеждане за предоставянето на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за специализираните социални услуги за лица с увреждания и за реформираните домове за стари хора. Могат да се реализират и дейности на местно ниво, подпомагащи приемането и адаптирането на лицата в общността.								ер на помощта.
7	Интеграция на маргинализирани общности като ромите, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими и групи по подхода ИТИ	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за социално и икономическо включване на маргинализираните общности като ромите.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза I	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньорите ще бъдат посочени и в Условието за кандидатстване.	Дейностите ще се реализират в три направления: Направление 1: Достъп до пазар на труда Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане	100%	НП.	До 2029 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	/отворе на за кандидата тестване през 2025/			на подхода ИТИ				на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060								
8	Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ /отворе на за кандидата тестване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фазана подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньорите ще бъдат посочени в Условията за кандидата тестване.	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравното обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общности; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, вкл. с увреждания и с потребност от постоянни медицински грижи.	Предвидените разходи съответстват на разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2029 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП	
<p>ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“</p>																



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

9	Активирани, обучени и заетост на безработни лица по подхода ИТИ /отворено за кандидата през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в заетост..	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньорите ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Дейности за активиране и мотивиране, психологическо подпомагане и професионално ориентиране Могат да се планират събития, кампании и др., организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обученията за придобиване или повишаване на професионална квалификация, свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучаващото се лице. Могат да се предоставят обученията за придобиване на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия. По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обученията за	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
---	--	--	--	--	--	---	--	--	------	----	------------	----	----	----	---



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							придобиване на ключова компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обучения по КК. Допустими са специфични обучения, свързани с работното място, Осигуряване на субсидирана заетост на тримесечие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.								
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
10	Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България	Да се окаже подкрепа за установяване и прилагане на иновативни решения чрез експериментиране и въвеждане на социални иновации в областта на пазара на труда и социалното включване. Също така да се окаже подкрепа за създаването на Национален компетентностен център за социални иновации (НКЦСИ).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	Общо EUR 8 691 961.98 Компонент 2: EUR 5 215 177.19	Компонент 2: Кандидати и партньори: Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите; НПО; Национално представителни	Компонент 2: Дейности за разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения. Дейности за провеждане на социален експеримент чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти за разработването на социална иновация. Пилотно прилагане на разработените иновативни подходи и	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509	100%	Трето тримесечие на 2026 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	НП	Компонент 2: ДА	Компонент 2: 50 000 лв./EUR 25 564.59	Компонент 2: 300 000 лв./EUR 153 387.56



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						организи ации на и за хората с уврежд ания; Доставч ици на услуги; Субект и на социалн ата и солидар на иконом ика, вкл. социалн и предпр иятия; Публич ни институ ции и админи страции ; Общин и; Работод атели.	модел и оценка на резултата въз основа на предварително определени параметри за измерване. Дейности за по-м ащабно прилагане на разработени социални иновации, които вече са апробирани чрез социално експеримент иране.									
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“ ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“																
1	Подкреп а за	Операцията ще предостави	Процедури за	НЕ	EUR 33 236 835,51	Допуст имите	Допустимите дейности се определят в	Предвиден ите	100%	НП	Отделните процедури	ДА ¹⁰	ДА	НП	400 000	

¹⁰ Според спецификата на конкретната мярка възможно да бъде допуснат и режим на непомощ.



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

<p>подхода „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР)</p>	<p>подкрепа за реализирането на Стратегии за ВОМР на местни инициативни групи, в които е включено и одобрено допълващо подхода финансиране от ПРЧР 2021-2027.</p>	<p>предоставяне на БФП чрез подбор на проектни предложения, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 от ЗУСЕФСУ. Подбор на проектни предложения ще се извършва за всяка одобрена за финансиране мярка от съответната Стратегия за ВОМР на МИГ, до размера на одобрения бюджет на мярката.</p>			<p>кандидати и партньори (ако е приложимо) се определят в съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на Подхода ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.</p>	<p>съответствие с одобреното допълващо финансиране към подхода ВОМР във всяка одобрена Стратегия на МИГ и следва да отговарят на включените в Приложението изисквания от Указанията на Подхода ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.</p>	<p>разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060. Видът опростено отчитане ще се разпише от УО на ПРЧР в Условието за кандидатстване.</p>	<p>(в зависимост от одобрение на СВОМР)</p>	<p>по рамковата операция ще бъдат с различни срокове за кандидатстване</p>		<p>По своя преценка, МИГ може да определи и минимална стойност за един проект.</p>	<p>лв./EU R 204 516.75</p>
---	---	---	--	--	---	--	--	---	--	--	--	----------------------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						иране на Подход а ВОМР с ресурси от ПРЧР 2021 – 2027.									
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

