

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2027 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

Проект!

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в евро.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Повишаване на професионалните и практически способности	Повишаване на професионалните и практически способности	Процедура на директно предосметване	Не	EUR 3 000 000	Кандидат: ГДПБЗ Н	Дейности в подкрепа на повишаване на капацитета на Центъра за професионално обучение	Предвидените разходи	100%	Първо тримесечие на 2027 г.	Второ тримесечие на 2027	НЕ	НЕ	НП	НП

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	фесионалната готовност на ГДПБЗ Н /концепция/	ности на служителите на ГДПБЗН чрез развитие на специализирана учебно-тренировъчна инфраструктура и създаване на условия за по-ефективно теоретично обучение, както и реалистично, системно и безопасно практическо обучение.	тавяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ			Партньори: РДПБЗ Н Монтана и РДПБЗ Н Пазарджик	към РДПБЗН-Монтана, на специализирания практически полигон за управление на специализирана техника в с. Бошуля, както и на ГДПБЗН	са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
2	Развитие на предприемачеството и социалната икономика по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подкрепа за развитие на предприемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните предприятия.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при из-	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ. Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за	Дейностите за подкрепа на стартирането на стопанска дейност и предприемачество, вкл. социално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески умения чрез обучения, консултации, менторство и специализирана подкрепа. Дейностите за развитие на социалното предприемачество са насочени към подпомагане на съществуващи предприятия	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 202



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		Процедурата ще подкрепи развитието на предприемачески умения и самостоятелна стопанска дейност, вкл. сред групите в неравностойно положение на пазара на труда, както и създаването и развитието на социални предприятия.		пълненето на Фаза 1 на подхода ИТИ		кандидатстване.	тия за наемане и обучение на работната сила в тях, оказване на подкрепа на лица от уязвими групи, както и подкрепа за развитието на социалното предприятие с оборудване, обзавеждане, СМР.	Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							3/28 31
3	Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025/	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на уменията на заетите, условията на труд и възможностите за мобилност чрез осигуряване на транспорт.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите са насочени към подпомагане на предприятията да подобрят уменията на работната сила в тях чрез обучения. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подобрени и безопасни условия на труд и възможности за осигуряване на транспорт за работещите в предприятията.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП.	До 2029 г.	ДА, съгласно Регламент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831 или съгласно Регламент (ЕС) 202



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

															3/13 15
4	Подкрепа за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към насърчаване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в обществения живот и на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетните по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заетост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществения живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени също към подобряване на здравната информираност и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2029 г.	НП	НП	НП	НП
5	Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване	Да бъдат създадени условия за пълноценно участие на възрастните хора в обществения живот и насърчаването им за по-дълго участие на пазара на труда.	Процедура на подбор на проектни предложения съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко	НЕ	EUR 8 300 322.67	Допустими кандидати и партньори: Неправителствени организации;	Дейности за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда, насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др. Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно соци-	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057	100 %	Първи прием – обявена на 18.09.2026 г. Втори прием – Трето	Първи прием - Четвърто тримесечие на 2026 г. Втори прием –	НП	НП	Прилага се минималния размер, определен от	Прилага се максималния размер, определен от



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	в добро здраве - BOMP		срока за кандидатстване			Чита-лица; Доставка-чици на здравни услуги; Общини; Работодатели.	ално поведение и добро-волчество, инициране, организиране и включване в различни форми на участие в местни инициативи или инициативи за взаимопомощ във връзка с актуални за възрастните хора проблеми. Допустими са и дейности за опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето.	, Регламент 2021/1060 и Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 По настоящата операция е допустимо прилагането на опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060		тримесечие на 2027 г.	Трето тримесечие на 2027 г.			МИГ за съответната мярка в СВОМР.	ре-делен от МИГ за съответната мярка в СВОМР.
6	Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда - BOMP	Да се окаже подкрепа на неактивни и безработни лица чрез мерки, насочени към интеграцията им на пазара на труда, вкл. продължително безработни и лица от малцинствата, както и други лицата в неравностойно положение от общините на територии, включени в подкрепата чрез подхода BOMP.	Процедура на подбор на проектни предложения съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко срока за кандидатстване	НЕ	EUR 12 150 278.90	Допустими кандидати и партньори: Работодатели, вкл. общини; Неправителствени организации, съгласно	Активиране, мотивиране, трудово консултиране и кариерно ориентиране на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни. Допустими са обучения за придобиване на професионална квалификация и на ключови компетенции. Ще бъде осигурена субсидирана заетост и обучения на работното място, както и ментори.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент (ЕС, ЕВРАТОМ) 2024/2509	100 %	Първи прием - Четвърто тримесечие на 2026 г. Втори прием през 2027 г.	Първи прием - Първо тримесечие на 2027 г. Втори прием - В зависимост от обявяването на втори прием	ДА	ДА	Прилага се минималния размер, определен от МИГ за съответната мярка в	Прилага се максималния размер, определен от МИГ за съ-



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						ЗЮЛН Ц		По насто- ящата операция е допус- тимо при- лагането на опрос- тено от- читане на разходите по сми- съла на чл. 53 от Регла- мент 2021/1060						СВО МР.	от- вет- ната мяр ка в СВ ОМ Р.
7	Подк- репа за разви- тие на предп- рияти- ята от социал- ната иконо- мика - ВОМР	Да се подкрепи раз- витието на социал- ните предприятия като подпомогне на- емането в тях на лица в неравнос- тойно положение и обучението на пер- сонала за развитие и повишаване на уме- нията, компетенци- ите и квалификация- ята.	Процедура на подбор на проек- тни предло- жения съг- ласно чл. 25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко срока за кандидатс- тване	НЕ	EUR 2 414 729.30	Канди- дати: Соци- ални предп- риятия, вписани в Регис- търа на социал- ните предп- риятия, съг- ласно глава трета от Закон за пред- прияти- ята на социал- ната и соли- дарна	Предвидени са обучения за придобиване или по- вишаване на професио- налната квалификация, обучения за придобиване на ключовите компетен- ции, вкл. и дигитални умения на заетите в соци- алните предприятия. Ще бъде осигурена субсиди- рана заетост за новоназ- начени лица, оборудване и обзавеждане, както и маркетинг на про- дукти/услуги на дей- ността на социалното предприятие.	Предви- дените разходи са в съот- ветствие с разпоред- бите на Регла- мент 2021/1057 , Регла- мент 2021/1060 и Регла- мент (ЕС, Евратом) 2024/250 По насто- ящата операция е допус- тимо при- лагането	100%	Първи прием – обявена на 18.09.202 6 г. Втори прием – Трето тримесе- чие на 2027 г.	Първи прием - Четвърто тримесечие на 2026 г. Втори прием – Трето три- месечие на 2027 г.	НЕ	ДА	При- лага се ми- ни- мал- ния раз- мер, опре- делен от МИГ за съот- ветна- та мярка в СВО МР.	При- лага се мак- си- мал- ния раз- мер, опре- де- лен от МИ Г за съот- вет- ната мяр ка в СВ ОМ Р.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						иконо- мика; Су- бекти на со- циал- ната и соли- дарна иконо- мика - коопе- рации и юриди- чески лица с несто- панска цел за осъщес- твяване на об- ществе- нопо- лезна дей- ност; Общин- ски предп- риятия (по чл. 52 от Закона за об- щинс- ката собст- веност), които нямат		на опрос- тено от- читане на разходите по сми- съла на чл. 53 от Регла- мент 2021/1060							
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						самостоятелна правосубектност – чрез кандидат-общината; Работодатели; НПО, регистрирани по смисъла на ЗЮЛНЦ									
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
8	Интеграция на маргинализирани общности като ромите, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за социално и икономическо включване на маргинализираните общности като ромите.	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите ще се реализират в три направления: Направление 1: Достъп до пазар на труда Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по	100%	НП.	До 2029 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	по под-хода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025/			Фаза 1 на под-хода ИТИ				смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
9	Подкрепа за деца и семейства по под-хода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на под-хода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравното обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общности; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, вкл. с увреждания и с потребност от постоянни медицински грижи.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2029 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП
10	Социално-	Да се повиши качеството на живот на маргинализирани	Процедура на подбор	НЕ	EUR 6 662 337.73	Кандидати:	Ще се изпълняват дейности в три направления:	Предвидените разходи са в	100%	Първи прием - Четвърто	Първи прием -	ДА	ДА	Прилага се ми-	Прилага се



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	икономи- ческа интеграция на маргина- лизи- рани общ- ности като ромите чрез под- хода BOMP	общности, насърча- ване на социалното им включване и ин- тегрирането им в об- ществото чрез комп- лексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здраве- опазване в изпълне- ние на одобрените стратегии по под- хода BOMP.	на проек- тни предло- жения съг- ласно чл. 25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко срока за кандидатс- тване			достав- чици на соци- ални услуги, работо- датели, общини от тери- торията на 39 одоб- рени МИГ, непра- вителс- твени органи- зации, съгл. ЗЮЛН Ц, чита- лица, съг- ласно Закона за на- родните чита- лица. Парт- ньори: достав- чици на соци- ални и здравни услуги, работо- датели, общини	Направление 1 - подоб- ряване достъпа до зае- мост, умения и квалифи- кация Направление 2 - соци- ално включване и достъп до здравеопазване Направление 3 - дей- ности срещу дискрими- нацията и за преодоля- ване на негативните сте- реотипи и нагласи в общ- ностите	съответст- вие с раз- поредбите на Регла- мент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регла- мент 2024/2509. Допустимо е опрос- тено отчи- тане на раз- ходите по смысла на чл.53 от Регламент 2021/1060		тримесе- чие на 2026 г. Втори прием през 2027 г.	Първо три- месечие на 2027 г. Втори прием: В зависимост от обявява- нето на втори прием			ни- мал- ния раз- мер, опре- делен от МИГ за съот- ветна- та мярка в СВО МР.	мак- си- мал- ния раз- мер, опре- делен от МИ Г за съ- от- вет- ната мярка в СВ ОМ Р.
--	--	---	---	--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	--	---



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						от територията на 39 одобрени МИГ, неправителствени организации, съгл. ЗЮЛН Ц, социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия, съгласно глава трета от Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика, читалища, съгласно									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						Закона за на-родните чита-лица.									
ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
1 1	Подобряване на достапността до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младежите - BOMP	Активиране на неактивни и безработни младежи, включително продължително безработни и NEETs, и създаване на възможности за устойчива младежка заетост на територията на МИГ чрез ориентиране, мотивиране и подготовка за включване на пазара на труда.	Процедура на подбор на проектни предложения съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко срока за кандидатстване	НЕ	EUR 3 300 133,45	Допустими кандидати и партньори: Работодатели; Общини; НПО, съгласно ЗЮЛН Ц.	Предвидени са дейности за идентифициране, активиране, мотивиране, професионално ориентиране. Също така допустими обучения за придобиване и повишаване на професионалната квалификация, както и обучения за придобиване на ключови компетентности, вкл. дигитални умения. Предвидено е и осигуряване на субсидирана заетост, вкл. стажуване и обучение по време на работа.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Първи прием - Четвърто тримесечие на 2026 г. Втори прием през 2027 г.	Първи прием - Първо тримесечие на 2027 г. Втори прием - В зависимост от обявяването на втори прием	ДА	ДА	Прилага се минималния размер, определен от МИГ за съответната мярка в СВО МР.	Прилага се максималния размер, определен от МИГ за съответната мярка в СВО МР.
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
1 2	Активиране, обучение и заетост на безработни	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т.	НЕ Извършен е подбор на	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните	Дейности за активиране и мотивиране, психологическо подпомагане и професионално ориентиране Могат да се планират събития, кампании и др.,	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	лица по под-хода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в заетост..	2 на ЗУСЕФСУ	Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ		кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация, свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучаващото се лице. Могат да се предоставят обучения за придобиване на степен на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия. По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обучения за придобиване на ключова компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обучения по КК. Допустими са специфични обучения, свързани с работното място, Осигуряване на субсидирана заетост на тримесе-	2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
--	--	---	--------------	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	-----------------------------------



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							чие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.								
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

