

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

брой 2, февруари 2025 г.

Областен информационен център - Кюстендил
www.eufunds.bg; e-mail: ois_kn@abv.bg

В този брой:

АКТУАЛНО

- ◆ МЗХ стартира прием на стратегии по подхода BOMP
- ◆ Цветан Спасов: „Меките“ умения ни правят конкурентоспособни в дигиталната ера
- ◆ Предстои да бъде отворена процедура „Подкрепа за индустриални и логистични паркове и зони с фокус върху използването на чиста енергия“, ПРР, Приоритет 4 „Справедлив преход“
- ◆ Обявена за обществено обсъждане е процедура „Въвеждане на технологии от областта на Индустрия 4.0 в предприятията“, ПКИП 2021-2027
- ◆ Отворена за кандидатстване е интервенцията за развитието на услуги в селски райони

ОТ РЕГИОНА

- ◆ Област Кюстендил може да се възползва от процедурата „Рекултивация на минни терени“ по „Справедливия преход“

НАШАТА ДЕЙНОСТ

- ◆ Изключително голям интерес към процедура „Диверсификация и адаптиране на малки и средни предприятия към икономическия преход“ в Кюстендил

Министерство на земеделието стартира прием на стратегии по подхода BOMP

АКТУАЛНО

Министерство на земеделието и храните стартира прием на проектни предложения за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони 2023 – 2027 г. (УО на СПРЗСР).

Бюджетът по процедурата, финансирана чрез Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони, е в размер на 556 743 191,34 лева.

За подкрепа на стратегиите за водено от общностите местно развитие (BOMP) е предвидено допълващо финансиране с финансов ресурс от Европейският социален фонд плюс (ЕСФ+) + и Европейски фонд за регионално развитие (ЕФРР), с които общият бюджет по BOMP достига 738 665 549,64 лева.

Допустими кандидати са местни инициативни групи (МИГ), които са юридически лица с нестопанска цел за осъществяване на общественополезна дейност, регистрирани като сдружения по Закона за юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ) и са публично-частни партньорства с представители на широк кръг заинтересовани лица от територията на тяхното действие.

Максималният размер на общия публичен принос по Стратегическия план в рамките на стратегия за BOMP е в размер до левовата равностойност на:

- 2 300 000 евро, включващ средства за изпълнение на проекти по стратегията, средства за изпълнение на дейности за сътрудничество и средства за управление, мониторинг и оценка на стратегията и нейното популяризиране, когато МИГ обхваща територия с население от 10 000 до 15 000 жители (включително) или 3 000 000 евро, включващ средства за изпълнение на проекти по стратегията, средства за изпълнение на дейности за сътрудничество и средства за управление, мониторинг и оценка на стратегията и нейното популяризиране, когато МИГ обхваща територия с население над 15 001 жители (включително).
- По процедурата е предвидено изцяло електронно подаване на заявленията и оценка на проектните предложения, което ще се извършва чрез Информационната система за управление и наблюдение на средствата от Европейските структурни и инвестиционни фондове (ИСУН) с използването на Квалифициран електронен подпис (КЕП).

Крайният срок за подаване на проектни предложения е до 26 май 2025 г.

Източник: [МЗХ стартира прием на стратегии по подхода BOMP I](#)

ЦВЕТАН СПАСОВ: „МЕКИТЕ“ УМЕНИЯ НИ ПРАВЯТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНИ В ДИГИТАЛНАТА ЕРА

„Меките“ умения повишават конкурентоспособността ни, позволяват ни да се ориентираме в бързо променящата се среда, да работим по-лесно в екип и заедно да постигаме общи цели. Това заяви ръководителят на Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ Цветан Спасов по време на конференция на тема „Меки“ умения“, която се проведе в Югозападния университет „Неофит Рилски“ в Благоевград и е част от проекта на Българската телеграфна агенция „Европа на Балканите: Заедно чрез знание“.

„Ако т.нар. „твърди“ умения се придобиват чрез образование, обучение или практика и количествено могат да бъдат измерени, то „меките“ умения са поведенчески и междуличностни и се отнасят до ефективността на взаимодействие с другите участници в дадена организация“, уточни той.

Друга съществена разлика между „твърдите“ и „меките“ умения е, че „твърдите“ умения се отнасят за изпълнението на конкретна задача, а „меките“ умения могат да бъдат приложени в различни професии.

Най-търсените „меки“ умения, които всеки млад човек трябва да притежава, са критично мислене, управление на времето, решаване на проблеми, адаптивност, умение за работа в екип, креативност, лидерство и емоционална интелигентност.

- **Критичното мислене** ни помага да преценим до-

колко една информация е коректна и доколко бихме могли да я ползваме, за да вземем информирано решение.

- **Умението за решаване на проблеми** помага за по-прецизното идентифициране на проблема, пред който е изправен целият екип.

- **Адаптивността, гъвкавостта и устойчивостта към промените** са важни за кариерния път на всеки един човек. „Новото поколение ще се сблъска с професии, които към днешна дата дори не са създадени. Умението за адаптиране ще ви позволи по-бързо и по-лесно да се развивате кариерно и да бъдете устойчиви на промените“, заяви Спасов. Той уточни, че според прогнозите над 90% от професиите ще претърпят сериозни промени, а голяма част от тях е възможно изцяло да изчезнат.

- **Работата в екип** е ключова за постигането на обща цел и е особено ценена от работодателите.

- **Креативността** демонстрира уменията за мислене извън рамката и стандартите. Общата култура, четено на книги, ровенето в интернет и използването на новите технологии бяха посочени от Спасов като възможни начини за повишаване на креативността.

- **Лидерството** не е умение, което се ограничава единствено до ръководител на екип или управител на фирма. Умението за мотивиране на екипа и убеждаване в успеха на конкретна идея, превръща съответния служител в естествен лидер.

- **Управлението на времето** е преимущество за всеки служител, тъй като му помага да приоритизира задачите си и да ги изпълнява в срок.

- **Емоционалната интелигентност** е умение, което ни помага да опознаем своите емоции, да ги контролираме, когато работим екип, така че да влияят положително на работата на целия екип. „Изключително важно е да подходим с толерантност към останалите служители и да регулираме емоциите си. Доста често не си даваме сметка, че емоциите предопределят нашите решения“, заяви Спасов. Според него всеки служител трябва да внимава да не взема емоционални решения, тъй като много често те са неправилни.

По време на форума бяха представени и очакванията на работодателите от различни браншове по отношение на „меките“ умения и ключовите компетентности. Резултатите от проучването на Агенцията по заетостта за 2024 г. показват, че 87.4% от работодателите определят самоконтрола и дисциплината като най-важните качества за служителите си. На следващо място са комуникативността и работата в екип.

„Много от младежите са дигитално изолирани от света, заради общуването през социалните мрежи. Не позволявайте дигитализацията да ви постави в неизгодно положение, в момента в който започнете нова работа“, обърна се Спасов към студентите. Решаването на проблеми също е умение, което е важно за работодателите. Трите най-ценни ключови компетентности за бизнеса са личностна и социална компетентност, езикова грамотност и предприемачество. Общо 56.6% от работодателите смятат, че служителите им трябва да преминат обучения за ключови компетентности. В същото време 53% от анкетиранияте предпочитат служителите вече да са преминали такива обучения, преди да бъдат назначени. Едва 26% са готови да организират обучения за ключови компетентности на работното място.

По време на форума бяха представени **три мерки, финансирани със средства от Европейския социален фонд +, по които е допустимо включването в безплатни обучения за придобиване на „меки“ умения.**

⇒ По **операция „Младежка заетост +“**, която е с бюджет от 188 млн. лв., е допустимо безработните и неактивни младежи до 29-годишна възраст да се включат в обучения за преносими и „меки“

умения. Основната цел на мярката е преходът от образование към заетост да бъде по-плавен, а кандидатстването е в Бюрата по труда в цялата страна. Всеки допустим участник може да се включи в стаж с наставник за период от 6 до 9 месеца, обучение по време на работа с ментор за период до 6 месеца или в субсидирана заетост за период до 9 месеца. За първия месец от включването в проекта могат да бъдат покривани разходите за обществен транспорт от и до работното място.

⇒ **Мярката „Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица“** е насочена към хората, които вече работят, но искат да надградят квалификацията или уменията си. Кандидатстването е в уебсайта на Агенцията по заетостта, като първата стъпка е попълване на заявление за електронен ваучер, а след одобрение, започва самото обучение. Бюджетът на операцията е в размер на 50 млн. лв.

⇒ В процес на кандидатстване от страна на работодателите е и **мярката „Нови умения“**, която е с бюджет от 74 млн. лв. До 5 март 2025 г. всеки работодател може да кандидатства с проект за организиране на обучения за своите служители, свързани със специфични умения за конкретното работно място, надграждане на бизнес уменията на мениджърския екип, включване в обучения за специализирани дигитални умения и „меки“ умения.



Източник: esf.bg

Обявена за обществено обсъждане е процедура „Въвеждане на технологии от областта на Индустрия 4.0 в предприятията“

по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 2021-2027

Цел на процедурата: Процедурата цели да повиши нивото на дигитализация на малките и средни предприятия чрез насърчаване на инвестициите за въвеждане на технологии от областта на Индустрия 4.0.

Общ бюджет на процедурата: 101 761 504,36 лева

Бюджет за ЮЗР: 19 115 421,85 лева

Минимален размер на БФП: 150 000 лв.

Максимален размер на БФП: 450 000/850 000 лв.

Интензитет на помощта за област Кюстендил:

20% - 40% при условията на режим „регионална инвестиционна помощ“

50% при условията на режим „минимална помощ“ (de minimis)

ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ

- 1) Да са търговци по смисъла на Търговския закон или Закона за кооперациите
- 2) Да са регистрирани не по-късно от 31.12.2021 г.
- 3) Да са малки или средни предприятия
- 4) Да са реализирали нетни приходи от продажби за 2023 финансова година в зависимост от категорията на предприятието-кандидат, както следва:

Малко предприятие \geq 300 000 лева

Средно предприятие \geq 1 000 000 лева

- 5) Да са заявили подкрепа, свързана с основната икономическа дейност;
- 6) Да имат Степен на зрялост на цифровите технологии в предприятието-кандидат съгласно Анкета за оценка на цифровата зрялост на МСП:
 - 6.1) общ среден резултат за степен на зрялост на цифровите технологии – не по-малко от 30 % и не повече от 80 %;
 - 6.2) резултат по измерение „Цифрова стратегия на организацията“ – не по-малко от 30 % и не повече от 80 %;
 - 6.3) резултат по измерение „Цифрова готовност“ – не по-малко от 20 % и не повече от 80 %.

ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ

Дейност 1 (задължителна): **Въвеждане на технологии от Индустрия 4.0 чрез внедряване на ИКТ системи и приложения:**

- 1) въвеждане в предприятието-кандидат на една или повече технологии от Индустрия 4.0 съгласно „Видове допустими за подкрепа технологии от областта на Индустрия 4.0“ (Приложение 18); И
- 2) интегриране на нововъведените технологии от Индустрия 4.0 с наличните технологии/ системи в предприятието-кандидат.

Дейност 2. Повишаване на киберсигурността и поверителността на данните:

- Изграждане на система за защита на информацията в локална мрежа;
- Изграждане на система за архивиране на информация;
- Изграждане на система за управление на съхранението и споделянето на информация;
- Въвеждане и сертифициране на система за управление на сигурността на информацията съгласно изискванията на международния стандарт БДС ISO/IEC 27001 и др.

Дейност 3. Въвеждане на стандарти в областта на Индустрия 4.0

Консултантски услуги за въвеждане на следните стандарти в областта на Индустрия 4.0:

- БДС EN 62264 „Интегриране на система за управление на предприятие“;
- БДС EN 61512 „Партиден режим на управление и проверка на производствен процес“;
- БДС EN IEC 62890 „Управление на жизнения цикъл на системи и компоненти“.

Предложения и коментари по документи могат да се подават в срок до 18.03.2025 г.

Коментари се подават единствено в ИСУН, раздел „Европейски фондове при споделено управление (2021-2027)“, подраздел „Процедури за обществено обсъждане“.

Към пълния пакет от документи: [ИСУН 2020](#)

Предстои да бъде отворена процедура „Подкрепа за индустриални и логистични паркове и зони с фокус върху използването на чиста енергия“, ПРР, Приоритет 4 „Справедлив преход“



Инвестициите по процедурата са насочени към:

- Разширяване и/или развитие на нови индустриални зони с фокус върху чисти технологии - чрез използване на засегнати от въгледобива терени и съществуващата енергийна инфраструктура;
- Развитие на нови икономически дейности и привличане на инвестиции, в т.ч. ефективно използване на ресурсите и кръгова икономика;
- Насърчаване на независими индустриални паркове/зони за зелена енергия;
- Създаване на технологични центрове с фокус/акцент върху технологиите за чиста енергия;
- Инвестиции в цифровизацията и цифровата свързаност на индустриалните паркове/зони.

Бюджет за област Кюстендил: **18 478 737,47 лв.**
Размер на БФП за проектни предложения: до максималния наличен размер на средствата по процедурата за съответната област.

Допустими кандидати:

- **Микро, малки и средни предприятия**, инвестиращи на територията на общините в областите Кюстендил, Перник и Стара Загора (вкл.10-те общини от Маришкия басейн)
- **Оператори на индустриални паркове/зони;**
- **Публични и/или частни организации/предприятия**, регистрирани по ТЗ, собственици на земята, на която е разположен индустриален парк/зона, в случаите на земя със статут на частна държавна или общинска собственост, инвестиращи на територията на допустимите общини.
- **Общини на територията на трите области - Кюстендил, Перник и Стара Загора.**

Допустими партньори:

- Общини, при изграждане на общинска техническа инфраструктура;
- Оператори на индустриален парк/зона;
- Агенция „Пътна инфраструктура“;
- Национална компания „Железопътна инфраструктура“;
- ВиК оператор или собственик на съответната ВиК инфраструктура;
- „Електроенергиен системен оператор“ ЕАД (ЕСО ЕАД);
- „Булгартрансгаз“ ЕАД;
- Оператори на електроразпределителни мрежи (ОЕРМ);

- Оператори на газоразпределителни мрежи (ОГРМ);
- Предприятия, извън територията на допустимите общини.

Допустими дейности:

- ⇒ **Дейности за изграждане или развитие на съответната логистична/индустриална зона/парк с фокус върху използването на чиста енергия чрез:**
- * Изграждане на нови, реконструкция или рехабилитация на съществуващи участъци и съоръжения от **довеждащата техническа инфраструктура** – публична държавна собственост, публична общинска съответната техническа инфраструктура;
- * Изграждане, реконструкция и/или рехабилитация на **вътрешната техническа инфраструктура** в границите на логистичните/индустриалните паркове или зони, вкл. за производство на енергия от ВЕИ и капацитет за съхранение, както и за дигитализация и цифрова свързаност на индустриалния парк;
- * Изграждане, рехабилитация и реконструкция на **производствени и административни сгради** с прилежаща към тях инфраструктура, вкл. цифровизация и дигитализация на сградите, както и осигуряване на достъпна среда, озеленяване, места за отдих, велоалеи, паркинги за велосипеди и автомобили и др.;
- * Изграждане на **вътрешна екологична инфраструктура** (зарядни станции, зелена инфраструктура, енергоспестяващо осветление за зоната на логистичния парк и др.);
- * Изграждане на **научноизследователска вътрешна инфраструктура** (сгради за лаборатории, инвестиции за развитие на високи технологии и др.);
- * Изграждане на съоръжения и технологии за производството, използването и съхранението на чиста енергия;
- * Други дейности, пряко свързани с изброените погоре, в случай че не нарушават условията на приложимия режим по държавна помощ.

Индикативна дата на обявяване на процедурата **31.03.2025 г.**

Отворена за кандидатстване е интервенцията за развитието на услуги в селски райони

Цел на интервенцията: Икономическото развитие в селските райони следва да улесни стопанската дейност и да стимулира дейности за насърчаване на местната конкурентоспособност, постигане на жизненост на населените места в селските райони и качеството и стандарта на живот, както и да се подобри степента на развитие на човешкия капитал и инфраструктура.

Общ бюджет на процедурата: 49 000 000 евро.

Бюджет за кандидати земеделски стопани:

14 000 000 евро.

Бюджет за кандидати микропредприятия:

35 000 000 евро.

Интензитет на помощта: до 50%

Минимален и максимален размер на допустимите разходи за едно заявление 15 000 евро—400 000 евро.

Допустими кандидати:

⇒ Земеделски стопани, които:

- ◆ са регистрирани най-малко преди 24 месеца без прекъсване;
- ◆ са регистрирани като ЕТ или юридически лица по Търговския закон или Закона за кооперациите;
- ◆ да имат седалище на територията на селски район;
- ◆ да имат икономически размер на земеделското стопанство 8 000 евро стандартен производствен обем (СПО)

⇒ Микропредприятията, които:

- ◆ са регистрирани като ЕТ или юридически лица по Търговския закон или Закона за кооперациите;
- ◆ са микропредприятия по смисъла на чл. 3, ал. 3 от ЗМСП;
- ◆ имат седалище на територията на селски район.

Допустими дейности: Развитие на услуги във всички сектори съгл. Приложение 8 към Условието за кандидатстване.

Допустими разходи:

⇒ разходи за **материални активи**:

- ◆ Закупуване и/или инсталиране на нови машини, съоръжения или оборудване;
- ◆ Закупуване на специализирани транспортни средства;

⇒ разходи за **нематериални активи**: не повече от 10 000лв.

- ◆ изработка на клиентски уебсайт;
- ◆ изработка на мобилно приложение;
- ◆ придобиване на лиценз за софтуер;
- ◆ закупуване на софтуер, пряко свързан с работата на активите по т. 1, включени в заявлението за

подпомагане.

- ⇒ разходи за **строително монтажни работи (СМР)** свързани с изграждане/реконструкция/ремонт на недвижимо имущество:
 - ◆ Ново строителство на сгради и помещения;
 - ◆ Реконструкция на сгради и помещения;
 - ◆ Ремонт на сгради и помещения;
 - ◆ Закупуване и инсталиране на инсталации за производство на енергия от ВЕИ за собствено потребление и собствени нужди;
 - ◆ Закупуване и поставяне на преместваеми обекти.
- ⇒ **общи разходи**, като:
 - ◆ разходи за консултантски услуги, свързани с подготовката и управлението на заявлението за подпомагане, изготвяне на технически и/или работен проект, анализ по т. 3.4 и/или проектни решения за чертежи, схеми, изчисления и указания за изпълнението им от инженер конструктор/електроинженер, свързани с допустимите инвестиционни дейности по Раздел 11, строителен надзор, хонорари за архитекти, инженери и консултанти, обследване за енергийна ефективност – не повече от **35 000лв.**

Приоритет ще бъде даван на заявления за подпомагане подадени от **жени и млади предприемачи**, проектни предложения, които предвиждат инвестиции в **цифровизация, технологично интензивни производства**, допринасящи за повишаване на добавената стойност, както и заявления за подпомагане, включващи инвестиции, насочени към **опазване на околната среда и борба или адаптация с климатичните промени, в т.ч. устойчива енергия и производства.**

Заявленията за подпомагане ще се подават изцяло по електронен път чрез CEU на следния интернет адрес: <https://seu.dzf.bg>. Краен срок за подаване на заявления за кандидатстване: **30.05.2025г.**

Източник: sp2023bg

Подкрепа в рамките на приема по интервенцията се предоставя за развитие на неземеделски дейности на територията на общините от селските райони, съгласно Приложение № 4 към Условието за кандидатстване. **Допустими общини от област Кюстендил: Бобов дол, Бобошево, Дупница, Кочериново, Невестино, Рила, Сапарева баня, Трекляно**

Област Кюстендил може да се възползва от процедурата "Рекултивация на минни терени" по "Справедливия преход"

Областна администрация - Кюстендил бе домакин на третото заседание на Подкомитета за справедлив преход към **Комитета за наблюдение на програма "Развитие на регионите" 2021 - 2027**. Във форума се включиха представители на общини и регионални институции, на бизнес и работодателски организации. Сред тях бяха областният управител инж. Александър Пандурски, кметовете на Кюстендил и Бобов дол - инж. Огнян Атанасов и адв. Елза Величкова. От страна на държавата и Европейската комисия присъстваха зам.-министърът на МРРБ и ръководител на Управляващия орган на ПРР Юра Йорданова - Витанова, зам.-министърът на енергетиката Красимир Ненов и Агнес Тишей - програмен асистент в Европейската комисия.

Екипът на Управляващия орган представи информация за изпълнението на Приоритет 4 „Справедлив преход“ от ПРР 2021 - 2027 и отчете текущия напредък в изпълнението по първите процедури. От общо подадени 329 проекта одобрени са 129, които са на обща стойност 192,5 млн. лв. по "Подкрепа за устойчиво енергийно обновяване на многофамилни жилищни сгради, включително справяне с енергийната бедност". За област Кюстендил това са 26 проектни предложения на стойност над 30 млн. лв.

От Управляващия орган обясниха, че за кандидатстване са отворени процедурите: **"Подкрепа за работещите в засегнатите сектори чрез обучения за квалификация и преквалификация"** с бюджет 110 млн. лв., насочени към служителите в дружествата-оператори на ТЕЦ/концесионери на находища и **"Диверсификация и адаптиране на малки и средни предприятия към икономическия преход"** с бюджет 250 млн. лв. В предстоящите процедури са: "Подкрепа за индустриални и логистични паркове и зони с фокус върху използване на чиста енергия" с бюджет 149 млн. лв. и "Рекултивация на минни терени" с бюджет 475,5 млн. лв.

По време на дискусиата общините, бизнесът и работодателските организации дадоха свои предложения и поставиха въпроси към двамата зам.-министри от МРРБ и МЕ.

Тъй като област Кюстендил може да се възползва от процедурата **"Рекултивация на минни терени"**, бе дадено предложение върху тези терени да се създадат мини индустриални зони и по този начин да се даде нов живот на тях. Така ще има възмож-

ност върху терени в общините Бобов дол и Кюстендил да се изгради съответната инфраструктура за развитие на икономически дейности. Остава обаче да се реши въпросът относно собствеността на тези терени, които са държавни и не на всички е извършена рекултивация. А средствата по "Справедлив преход" са при условие, че вече има извършена рекултивация на терените и са за извършване на изцяло нова икономическа дейност.

Областният управител сподели мнение, че върху такива индустриални терени би могло да се структурира и изгради нов бизнес. Той обясни, че задачата на Подкомитета е да адаптира изискванията на Европейската комисия към специфичните условия на региона, както и да адаптира по най-оптимален начин идеите, които има Министерството за територията на област Кюстендил.

От Управляващия орган апелираха общините, институциите и браншовите организации да идентифицират ключовите проекти за региона и да ги подадат. Така има възможност да се промени дизайнът на процедурите и той да отговаря на местните нужди и визията на региона за развитието му, след промените, които ще настъпят в резултат на Справедливия преход.



Източник: [Фейсбук страница на Областна администрация Кюстендил](#)

Изключително голям интерес към процедура
**„Диверсификация и адаптиране на малки и средни
предприятия към икономическия преход“** в Кюстендил

НАШАТА ДЕЙНОСТ

Над 150 представители на бизнеса взеха участие в информационна среща, организирана от ОИЦ – Кюстендил и Община Кюстендил, за представяне на процедура **„Диверсификация и адаптиране на малки и средни предприятия към икономическия преход“**, обявена за кандидатстване по Приоритет „Справедлив преход“ на Програма „Развитие на регионите“ 2021-2027.

Срещата беше открита от Кмета на Община Кюстендил, инж. Огнян Атанасов. Той подчерта важността на средствата от Фонда за справедлив преход за развитието на региона и местния бизнес и призова присъстващите за активност по отношение на европейските средства, отпуснати по тази линия. Участие в срещата взе и г-н Николай Дочев, Зам. кмет "Интегрирано планиране и регионално развитие" в Община Кюстендил, и г-н Ангел Гьорев, гл. експерт в Главна дирекция "Стратегическо планиране и програми за регионално развитие", Управляващия орган на Програма „Развитие на регионите“.

Управителят на ОИЦ – Кюстендил, г-жа Любомира Велинова, представи условията за кандидатстване по процедурата. Допустими кандидати по процедурата са **микро, малки и средни предприятия**, инвестиращи на територията на трите въглищни региона, които могат да получат от **50 000 лв. до 500 000 лв.** за микро и малки предприятия или **1 000 000 лв.** за средни предприятия. Финансовото подпомагане, което могат да получат фирмите, е от 30 % до 100%, в зависимост от режима на минимална/държава помощ, приложен към дейностите по проекта. По процедурата са допустими да кандидатстват както съществуващи, така и стартиращи фирми, които са регистрирани преди не повече от 2 години.

Задължително условие е фирмите да кандидатстват за инвестиционния компонент по процедурата, който включва производствени инвестиции или строителни дейности. При необходимост за развитие на новите икономически дейности, фирмите могат да предвидят и различни видове услуги, сред които услуги за стартиращи фирми, разработване на технологии за производство на стоки и/или предоставяне на услуги, изработване на пазарни анализи и проучвания, маркетингови планове за пазарна реализация на па-

зара на предприемачески идеи на продукти (стоки и/или услуги) и др. Важно изискване по процедурата е дейността за която кандидатстват, основната, допълнителната или нова икономическа дейност, да попада в обхвата на секторите с голям потенциал за област Кюстендил, определени като такива при разработването на Териториалните планове за справедлив преход, националните и регионални приоритетни сектори, съгласно „Национална стратегия за малките и средните предприятия“ 2021-2027 г. или в тематичните области на Иновационна стратегия за интелигентна специализация, посочени като приоритетни за област Кюстендил.

Крайният срок за подаване на проектни предложения е **15 май 2025г.**, а самото кандидатстване е изцяло електронно, чрез [ИСУН 2020](#).

**ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - КЮСТЕНДИЛ**

Част от националната мрежата от 27 Областни информационни центъра за популяризиране на средствата от ЕС в България

2500, гр. Кюстендил

Ул. „Патриарх Евтимий“, № 18 (сградата на Читалище „Братство 1869“)

Тел: 078 520 212, 0876 172 766, 0876 172 744,

E-mail: oiс_kn@abv.bg

facebook: [Областен информационен център - Кюстендил](#)

www.eufunds.bg



Съфинансирано от
Европейския съюз

Процедура BG16RF0A001-1.006 -0010 „Ефективно функциониране на ОИЦ-Кюстендил през периода 2024-2029“ Програма „Техническа помощ“ 2021 – 2027 г., съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ



ПРОГРАМА
ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ