

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

брой 6, юни 2025 г.

Областен информационен център - Кюстендил
www.eufunds.bg; e-mail: oiс_kn@abv.bg

В този брой:

АКТУАЛНО

- ♦ Отворена за кандидатстване е процедура „Повишаване на конкурентоспособността на местната икономика и подобряване на бизнес средата“, Програма Интеррег България—Северна Македония
- ♦ Обявена е покана за подаване на проектни предложения за разработване и предоставяне на услуги от общ интерес, Програма Интеррег VI-A България – Сърбия
- ♦ Отворена за кандидатстване е Процедура „Дигитализация на предприятията“, Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 21-27
- ♦ Платена практика, менторство и възможност за постоянна работа за младежи от 16 до 29 г. по проект „Младежки практики“, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027
- ♦ Работодателите ще могат да кандидатстват за специфични обучения на персонала си и в Агенцията по заетостта
- ♦ С европейска подкрепа ще бъдат разработени два иновативни инструмента за насърчаване на обученията
- ♦ Министерството на иновациите и растежа ще финансира още 853 семейни фирми и занаятчии с над 76 млн. лв.
- ♦ С три мерки по ПРЧР се увеличават възможностите за работа на най-уязвимите групи
- ♦ Отворен прием за кандидатстване по две процедури за подкрепа на културните политики, провеждани от българските общини, НПВУ

ОТ РЕГИОНА

- ♦ Тържествено беше открит новият Младежки център в гр. Дупница

НАШАТА ДЕЙНОСТ

- ♦ Възможност за фирми да се включат в концепции за интегрирани териториални инвестиции
- ♦ ОИЦ-Кюстендил представи Единните указания за кандидатстване с концепции за интегрирани териториални инвестиции (ИТИ) – 2 в град Дупница

Отворена за кандидатстване е процедура
„Повишаване на конкурентоспособността на местната икономика и подобряване на бизнес средата“

АКТУАЛНО

ПРОГРАМА ИНТЕРРЕГ БЪЛГАРИЯ – СЕВЕРНА МАКЕДОНИЯ 2021-2027 ПРИОРИТЕТ 3: Интегрирано развитие на граничния регион

Цел на поканата: Засилване на производствения капацитет на малките и средните предприятия (МСП) чрез насърчаване на технологичната модернизация, стимулиране на дигитализацията и подкрепа на „зелените“ бизнес практики с цел повишаване на ефективността и устойчивостта.

Допълнително се цели улесняване на трансграничното сътрудничество между предприятия, както и участието им в регионални и международни вериги на стойността за засилване на пазарната интеграция.

www.eufunds.bg



Съфинансирано от
Европейския съюз

Процедура BG16RFTA001-1.006 – 0010 „Ефективно функциониране на ОИЦ-Кюстендил през периода 2024-2029“ Програма „Техническа помощ“ 2021 – 2027 г., съфинансирана от ЕС чрез ЕФРР



ПРОГРАМА
ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ

БЮДЖЕТ

Общ бюджет на процедурата: **4 990 345 евро**

Минимален и максимален размер на БФП за проект:

300 000 евро – 600 000 евро

Минимален и максимален размер на БФП за МСП: **100 000 евро – 300 000 евро**

Приложим режим на финансовата помощ: **de minimis**

Интензитет на помощта: **100 %**

Продължителност на проектите: 12-24 месеца

ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ

Брой на партньорите: мин. 2 и макс. 4

1) да бъдат законно учредени юридически лица съгласно националното законодателство на държавата, на чиято територия се намират;

2) **да са регистрирани и да функционират не по-късно от 31.12.2022 г. в програмната зона между България и Северна Македония** (Областите Кюстендил, Благоевград в България; Североизточен, Източен и Югоизточен райони за планиране в Северна Македония)

3) Да отговарят на критериите за **микро, малки и средни предприятия (МСП)** * с поне 51% частен капитал.

4) Да имат **основна икономическа дейност в Раздели: Производство, управление на отпадъци, настаняване, транспорт и складиране, хуманно здравеопазване и социални дейности и изкуства, спорт и отдих и други**, както е определено в класификацията NACE Rev. 2.1.

5) Да носят пряка отговорност за подготовката и управлението на действието, а не действа като посредник.

ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ

Всички проекти трябва да демонстрират пряко трансгранично въздействие, включително съвместно разработване и съвместно изпълнение от партньори от двете страни.

КОМПОНЕНТ „ИНВЕСТИЦИИ“ – мин. 65% от общите допустими разходи по проекта

- Разработване и внедряване на технологии за кръгова икономика;
- Прилагане на екоинновации в продукти и процеси;
- Внедряване на цифрови технологии;
- Инвестиции в автоматизация и интелигентно производство с цел повишаване на конкурентоспособността;

- Инсталиране на енергоефективни машини и процеси;
- Прилагане на по-чисти производствени техники за намаляване на отпадъците;
- Прилагане на кръгови бизнес модели за затваряне на ресурсните цикли;
- Прилагане на системи за минимизиране на отпадъците и рециклиране;
- Използване на вторични суровини в производството;
- Разработване на иновативни решения за оползотворяване на отпадъци;
- Инициативи за индустриална симбиоза
- Др.

КОМПОНЕНТ „МЕКИ МЕРКИ“ – макс. 35% от общите допустими разходи по проекта

- Кампании за повишаване на осведомеността относно устойчивостта и намаляването на въглеродните емисии;
- Консултантски услуги за МСП относно прехода към зелена икономика;
- Обучения и семинари по енергийна ефективност и устойчиво развитие;
- Подкрепа за сертифициране и екоетикетиране на МСП;
- Програми за бизнес развитие на продукти от кръговата икономика;
- Участие в търговски изложения, свързани със сектора на проекта;
- Сертифицирано повишаване на квалификацията на работната сила на партньорите по проекта.
- Др.

ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ

ВС 1 Разходи за персонал

ВС 2 Офис и административни разходи

ВС 3 Разходи за пътуване и настаняване

ВС 4 Разходи за външни експерти и услуги

ВС 5 Разходи за оборудване

ВС 6 Разходи за инфраструктура и строително-монтажни работи

ВС 7 Разходи за подготовка на проекта - **макс. 12 000 евро**

Краен срок за кандидатстване: 15 септември 2025 г., 17 ч. (ЕЕТ)

Кандидатстването е в **Joint Electronic Monitoring System (JEMS)**

Обявена е покана за подаване на проектни предложения за разработване и предоставяне на услуги от общ интерес

Програма Интеррег VI-A България – Сърбия 2021–2027

Цел на поканата:

Основната цел на поканата е да се преодолеят териториалните и социално-икономическите различия по отношение на обхвата, достъпността и качеството на услугите от общ интерес.

Услуги от общ интерес (УОИ):

всички неикономически услуги, предоставяни в полза на трансграничните общности и бизнеси от географския обхват на програмата. Целта на тези услуги е да подобрят благосъстоянието на населението, повишат качеството на живот и подкрепят функционирането на местните икономики, без да преследват търговски цели.

Допустими кандидати:

- (1) Национални, регионални или местни публични органи
- (2) Еквивалентен публичен орган, създаден със специфична цел за задоволяване на нужди от общ интерес, който няма промишлен или търговски характер
- (3) Публични и общински предприятия, упълномощени по закон да предоставят на УОИИ с мин. 51% публичен/общински капитал
- (4) Неправителствени организации, асоциации на местни/регионални власти и други организации

Всички партньори по проекта трябва да са регистрирани и да извършват активна дейност **в рамките на програмната зона поне 3 години** преди подаване на заявлението.

Партньори по проекта, разположени извън **програмната зона**, но в България и Сърбия, също могат да бъдат допустими. Тяхното участие обаче трябва да носи ясна полза за проекта, а дейностите им трябва да бъдат изрично изпълнявани в трансграничната зона.

Допустими дейности:

- ♦ Разработване на нови неикономически услуги и/или
- ♦ Подобряване на съществуващи неикономически услуги (по отношение на обхват, достъпност, качество, безопасност и устойчивост)

Услуги от всички сектори са допустими, с изключение на сектори/дейности, свързани с туризъм и превенция на горски пожари.

Допустими проекти:

- ♦ Включващи само „меки мерки“
- ♦ Включващи компонент „меки мерки“ и инвестиционен компонент
- ♦ Разработване, тестване и въвеждане на нова УОИИ
- ♦ Подобряване на съществуваща УОИИ
- ♦ Разработване и въвеждане на нова и усъвършенстване на съществуваща УОИИ

Проектите трябва да имат ясен трансграничен ефект.

Бюджет:

Общ бюджет на поканата: 4.63 млн. евро

Максимален бюджет на проект: 1 млн. евро

Интензитет на помощта: 100%

(85% съфинансиране от ЕС + 15% национално/частно съфинансиране за сръбските партньори)

Продължителност на проекта: до 24 месеца

Краен срок за подаване на проектни предложения: 26 септември 2025 г., 17:00 ч. (EEST)

За повече информация:

[Отворена покана за проектни предложения за услуги от общ интерес | Interreg IPA Bulgaria - Serbia](#)

Отворена за кандидатстване е Процедура „Дигитализация на предприятията“ Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ 21-27

Цел на процедурата

Настоящата процедура цели да насърчи инвестициите за въвеждане на съвременни информационни и комуникационни технологии (ИКТ) и по този начин да допринесе за повишаване нивото на дигитализация на предприятията и готовността им за последващо преминаване към по-високите нива на цифровизация от областта на Индустрия 4.0

Общ бюджет на процедурата: 80 000 000 лева
Общ размер на безвъзмездната финансова помощ (БФП) за Югозападен район на планиране (ЮЗР): 23 050 847,45 лв.

Минимален и максимален размер на БФП:
5 000 лв. - 50 000 лв.

Интензитет на помощта: 70% при условията на режим „минимална помощ“

Допустими кандидати

1. Да са търговци по смисъла на Търговския закон или Закона за кооперациите
2. Да са регистрирани не по-късно от 31.12.2023 г.
3. Да са микро или малки предприятия
4. Да са реализирали нетни приходи от продажби ОБЩО за 2023 и 2024 финансови години $\geq 100\,000$ лева
5. Да имат средносписъчен брой на персонала за 2024 г., който е ≥ 2 заети лица .
6. Да са заявили подкрепа за основната или допълнителна икономическа дейност икономическа дейност съгласно КИД-2008 въз основа на данни за 2024 г. на НСИ.

Допустими дейности

Проектите по процедурата е допустимо да включват една или повече от услугите/решенията **съгласно „Списъка на допустимите услуги и решения в областта на ИКТ“ - При-**

ложение 16, в което са посочени минималният обхват и функционалности:

- ♦ Създаване на онлайн магазин
- ♦ Въвеждане на система за управление на ресурсите (ERP система)
- ♦ Въвеждане на система за управление на взаимоотношенията с клиенти (CRM система)
- ♦ Въвеждане на модул/система за управление на веригата за доставки на суровини/материали/компоненти/продукти за производствения процес/процеса на предоставяне на услуги
- ♦ Въвеждане на модул/система за управление на складовото стопанство (WMS)
- ♦ Въвеждане на модул/система за управление на производството
- ♦ Въвеждане на модул/система за управление на продажбите на дребно
- ♦ Въвеждане на система за бизнес анализи (Business Intelligence система)
- ♦ Въвеждане на система/платформа за вътрешнофирмени обучения на служители от разстояние в електронна среда
- ♦ Въвеждане и сертифициране на система за управление на сигурността на информацията съгласно изискванията на международния стандарт БДС ISO/IEC 27001
- ♦ Изграждане на система за защита на информацията в локална мрежа
- ♦ Изграждане на система за архивиране на информация
- ♦ Изграждане на система за управление на съхранението и споделянето на информация

**Краен срок за кандидатстване:
26.09.2025 г.**

Към пълния пакет от документи: [ИСУН 2020](#)

Платена практика, менторство и възможност за постоянна работа за младежи от 16 до 29 г.

по проект „Младежки практики“, Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027

Цел на проекта: да подпомогне младежи, включително такива без опит да придобият практически умения.

Изисквания към младежите - безработни, неактивни и търсещи работа лица (учащи се, които желаят да работят през свободното си от учене време) за включване в проекта:

- ⇒ Да са на възраст от 16 до 29 години включително;
- ⇒ Да не участват в никаква форма на заетост;
- ⇒ По отношение на безработните и неактивни лица да не участват в никакви форми на образование или обучение.

Възможности, които Проектът предоставя:

- Включване в практика при работодател с определен от него ментор за срок до 6 месеца

с възнаграждение в размер на една минимална работна заплата за страната за съответната година;

- Ползване на стимули от работодателите в случаите на сключване на безсрочен трудов договор с младеж успешно преминал практика. Възстановяват се разходите на работодателя за дължими от него вноски съгл. изискванията на КТ и КСО, за срок от 6 месеца от началото на безсрочния договор;
- Осигуряване на надбавка за транспорт на включен в практика младеж.

Кандидатстване: Кандидатстването се извършва чрез подаване на заявление в бюрата по труда. След регистрация се провежда подбор и насочване към конкретен работодател.

Продължителност на проекта: до 2027 г.

Цялата информация, както и образци на документи, са публикувани на официалната интернет страница на агенцията тук – <https://www.az.government.bg/pages/mladejki-praktiki/>

Работодателите ще могат да кандидатстват за специфични обучения на персонала си и в Агенцията по заетостта

До края на програмния период – 2027 г., работодателите ще имат възможност да кандидатстват за специфични обучения на персонала си, а подаването на заявките ще става през Агенцията по заетостта.

По този начин **предприятията ще имат достъп до европейско финансиране за обучения към момента на възникване на необходимост от такива обучения и няма да бъдат ограничени от краен срок за подаване на проектни предложения.**

Кандидатстването ще бъде възможно по **мярката „Специфични умения за работната сила“**, която ще бъде с конкретен бенефициент Агенцията по заетостта и бюджет от 26 млн. лв.

Един работодател ще може да получи максимум 30 хил. лв. за обучения на персонала си. За специфични ще бъдат приемани обученията, при които се придобиват знания и умения, пряко приложими към длъжността на работника или за конкретното работно място в предприятието. Обученията следва да бъдат извън обхвата на системата за професионално образование и обучение и да не са в обхвата на обучения за ключови компетентности, които се финансират по други мерки на ПРЧР и Националния план за възстановяване и устойчивост. Очаква се над 750 заети участници да повишат квалификацията си благодарение на мярката.

Източник: [Новини - Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027](#)

С ЕВРОПЕЙСКА ПОДКРЕПА ЩЕ БЪДАТ РАЗРАБОТЕНИ ДВА ИНОВАТИВНИ ИНСТРУМЕНТА ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ОБУЧЕНИЯ- ТА

Те ще бъдат разработени по **мярката „Разработване на инструментариум за тестване и прилагане на нови подходи за обучения в България“**, одобрена от Комитета за наблюдение на Програма „Развитие на човешките ресурси“.

Индивидуалните сметки за обучение ще дадат право на достъп до **личен бюджет за обучение на всички хора в трудоспособна възраст, независимо дали са безработни или работещи**. Те сами ще избират вида обучение, обучителната организация и кога да ползват тези свои права. Индивидуалните сметки за обучение ще дават права за обучение за определен период от време, като участниците ще съчетават ученето с работния процес.

Обученията чрез секторните фондове ще отразяват **специфичните потребности от умения за служителите в конкретни сектори и браншове, отчитайки нагласите на работодателите**. По този начин ще бъде стимули-

рано развитието на умения, подходящи за бъдещото развитие на даден сектор или бранш, което ще допринася за създаване на нови работни места, повишаване производителността на труда на работещите в бранша и икономически растеж на предприятията в сектора.

Очаква се да бъде създаден модел на **национален Фонд за обучение чрез Индивидуални сметки за обучение и модел на Секторни фондове за обучение**, както и да бъдат разработени и тествани правила за създаване на Национален регистър на възможностите за обучение. С европейска подкрепа ще бъде създаден прототип на Единен национален цифров портал за Индивидуалните сметки за обучение и за Секторните фондове за обучение. Планирано е пилотно тестване на Индивидуалните сметки за обучение и на Секторните фондове за обучение.

Източник: [Новини - Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027](#)

Министерството на иновациите и растежа ще финансира още 853 семейни фирми и занаятчии с над 76 млн. лв.

Министерството на иновациите и растежа (МИР) осигури допълнителни над 76 млн. лв. за подкрепа на още 853 семейни фирми и компании от творческите индустрии и занаятите. Инвестициите в развитието им са по процедура от Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ и вече достигнаха близо 194 млн. лв.

До момента по мярката бяха предложени за финансиране 1093 дружества. С новите средства броят им ще стане близо 2000, като сред тях са всички одобрени фирми в сферата на занаятите. Спрямо вида и големината им компаниите ще получат между 15 000 лв. и 150 000 лв. за закупуване на машини, съоръжения, оборудване, инструменти и специализиран софтуер.

Предоставена е възможност за въвеждане на ИКТ системи или модули за подобряване на управленските, производствените и логистичните процеси. Ще могат да се създават и онлайн магазини, с които да подобрят пазарното си представяне и да увеличат продажбите си.

В следващите дни МИР ще отвори за кандидатстване и процедури за повишаване на нивата на дигитализация и на енергийна ефективност във фирмите. Мерките ще са с общ бюджет от 206 млн. лв.

Източник: [МИР](#)

С ТРИ МЕРКИ ПО ПРЧР СЕ УВЕЛИЧАВАТ ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА РАБОТА НА НАЙ-УЯЗВИМИТЕ ГРУПИ

Комитетът за наблюдение на ПРЧР одобри промени в две действащи мерки – „Започвам работа“ и „Младежка заетост +“ и новата операция „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“.

Представителите на маргинализирани общности, като ромите, и уязвимите групи, като бежанци и граждани от трети страни, ще могат да разчитат на **комплексна подкрепа за осигуряване на достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване**. Дейностите ще бъдат реализирани по **мярката „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“**, която е с бюджет от 100 млн. лв. С проекти ще могат да кандидатстват общини, неправителствени организации и читалища, а допустими партньори са общини, работодатели, неправителствени организации и читалища. Задължителен асоцииран партньор ще бъде общината, на чиято територия се изпълняват дейностите, ако вече не участват в мярката като кандидат или партньор по даден проект.

И младежи, които учат, ще могат да кандидатстват по мярката „Младежка заетост +“

Младежите до 29-годишна възраст, които в момента учат, но имат желание да работят в свободното си време, ще могат да кандидатстват по мярката „Младежка заетост +“, след като Комитетът за наблюдение на ПРЧР промени критериите по операцията. До момента достъп до стажване, обучение по време на работа и заетост имаха единствено безработните и неактивни младежи. С разширяването на целевата група се очаква общо над 14 400 младежи да успеят да започнат работа. Бюджетът на операцията е увеличен на 238 млн. лв.

Основната цел на операция „Младежка заетост +“ е да подпомогне плавния преход от образование към заетост и да спомогне за натрупването на професионален опит на младежите. По мярката се финансират три основни дейности в подкрепа на младите хора – стаж с наставник за

период от 6 до 9 месеца, обучение по време на работа с ментор за период от 6 месеца и субсидирана заетост за период до 9 месеца. Всеки работодател, който сключи безсрочен трудов договор със стажуващ младеж, ще получи стимул в размер на дължимите вноски за първите 6 месеца от началото на безсрочния договор. За първия месец от включването в проекта са допустими средства за обществен транспорт от и до работното място. Всеки младеж може да премине обучение за придобиване на преносими и „меки“ умения.

Увеличен е бюджетът за обученията и заетост по мярката „Започвам работа“

Операция „Започвам работа“ предоставя всички възможни мерки за подкрепа на безработните и неактивни хора да се включат на пазара на труда, като се започне с активиране и мотивиране, премине се през обученията за придобиване и повишаване на професионалната квалификация и ключови компетентности и се завърши с осигуряване на работа. За представителите от различните целеви групи е осигурен различен период на субсидирана заетост. Безработните и неактивни участници могат да започнат работа по проекта за период до 6 месеца. Хората в неравностойно положение ще бъдат включени в заетост за период до 12 месеца, а участниците с трайни увреждания могат да разчитат на подкрепена заетост за период до 24 месеца. За всеки работодател, който запази наетия по проекта участник, ще бъде осигурен стимул. Очаква се с промяната на бюджетите на двата компонента 4 540 безработни и неактивни участници да придобият квалификация, а 11 580 участници да започнат работа.

Източник: [Новини - Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027](#)

Отворен прием за кандидатстване по две процедури за подкрепа на културните политики, провеждани от българските общини, НПВУ

Отровени за кандидатстване са:

- ⇒ **BG-RRP-11.021 Схема за безвъзмездна помощ „Ново поколение местни политики за култура за големи общини“**
- ⇒ **BG-RRP-11.022 - Схема за безвъзмездна помощ „Ново поколение местни политики за култура за малки общини“**

Общата цел на двете процедури:

Стимулиране на местните политики, стратегическо планиране за проактивна култура и повишаване на административния капацитет на българските общини. Това ще стане чрез увеличаване на обхвата и въздействието на съществуващите общински инструменти за културни политики и чрез насърчаване на партньорствата, изграждането на мрежи и обмен на ноу-хау в културните инвестиции между българските общини. Процедурата цели да допринесе за развитие на капацитета на културните оператори и разгръщане на тяхната дейност чрез прилагането на по-ефективни решения за планиране и прогнозиране на културните събития на общинско ниво.

Специфични цели на двете процедури са:

- Подкрепа за културни оператори, чрез които общината осъществява културните си политики (задължителна не по-малко от 80% на бюджета по проектното предложение) и
- Подкрепа на общинската администрация за развитие на нови културни политики и инструменти за партньорство в сферата на културното развитие.

Допустими кандидати:

- * По процедура BG-RRP-11.021: кандидати-общини, които са областни центрове
- * По процедура BG-RRP-11.022: кандидати-общини, които са общини, които не са областни центрове

Размер на средствата:

По процедура BG-RRP-11.021: 20 000 000 лв.
Минималният размер на безвъзмездно финансиране за един кандидат е 170 000 лв.
Максималният размер на безвъзмездното финансиране за един кандидат е до 2 000 000 лв.
Съфинансиране: 50%

По процедура BG-RRP-11.022: 9 900 000 лв.
Минималният размер на безвъзмездно финансиране за един кандидат е 40 000 лв.
Максималният размер на безвъзмездното финансиране за един кандидат е до 200 000 лв.
задължително съфинансиране от страна на крайните получатели в размер на 25 % от безвъзмездното финансиране.

Допустими дейности:

- Дейности по разработване и създаване на нови културни продукти и/или доразвиване и надграждане на вече утвърдени събития и фестивали
- Дейности по представяне на създадените нови културни продукти пред публика
- Дейности свързани с разработването/създаването и прилагането на нови инструменти за развитие и управление на културните политики,
- Дейност по трансфер на знания и ноу-хау от други общини на територията на Република България и държавни-членки на ЕС.

Крайният срок за кандидатстване е 13.08.2025 г., 17:30 часа

За информация:

- ♦ **BG-RRP-11.021** [ИСУН 2020](#)
- ♦ **BG-RRP-11.022** [ИСУН 2020](#)

Тържествено беше открит новият Младежки център в гр. Дупница

На 24 юни, в 14:00 ч. в Дупница се състоя тържественото откриване на новия Младежки център.

Изграждането на Младежкия център е по Договор № BG-RRP-1.009-0006-C01 за изпълнение на инвестиция **„Изграждане на младежки център в община Дупница“** по процедура BG-RRP-1.009 „A2 ИЗГРАЖДАНЕ НА МЛАДЕЖКИ ЦЕНТРОВЕ (в градове, които не са областни)“, финансирана по Националния план за възстановяване и устойчивост.

Реализацията на проект **„Изграждане на младежки център в община Дупница“** ще подпомогне процесът на изграждане и осигуряване на ефективно функциониране през първите години на младежки център, който ще предоставя разнообразни дейности и цялостни услуги в помощ на личностното развитие и пригодността за заетост на учениците и младежи на възраст от 13 до 29 години. Партньори по проекта са младежки организации от град Дупница-Сдружение "Развитие на децата и младежите в Дупница" и Сдружение "Ротаракт клуб Дупница". Центърът ще развива дейности в няколко основни направления, включващи мерки за преодоляване на социалната изолация и насърчаване на активното гражданство, обучителни и образователни дейности за развиване на меки умения, усвояване на дигитални компетентности и финансова грамотност, подкрепа за професионалната и образователната реализация на младите хора, създаване на партньорства с организации със сходна визия и мисия.

Целевата група на центъра са младежи на възраст между 13 и 29 години, като специален фокус в дейността му ще са младите хора от уязвими групи-представители на етнически малцинства, младежи от социални институции, застрашените и отпадналите от образователната система, както и онези, които по една или друга причина

не успяват успешно да се адаптират към обществата, в които живеят. За осъществяване на планираните дейности се предвижда наемането на вътрешен персонал-младежки работници и ромски образователен медиатор.

Младежкия център в Дупница се очаква да се превърне в притегателна точка за неформално образование, доброволчество, спорт и културни инициативи, предоставяйки съвременна инфраструктура и подкрепа за личностното и професионалното развитие на младите хора в региона.

Обща стойност на проекта е 1 798 294.51 BGN



Възможност за фирми да се включат в концепции за интегрирани териториални инвестиции

Какво представлява Интегрирания териториален подход и какви са възможностите за включване на фирми в концепции за интегрирани териториални инвестиции /ИТИ/ бяха сред акцентите на информационна среща за бизнеса, организирана съвместно от ОИЦ – Кюстендил и Община Кюстендил на 12 юни 2025г. Срещата е във връзка с концепцията за ИТИ, която Община Кюстендил, в качеството си на водещ партньор, подготвя за да кандидатства по процедура Концепции за интегрирани териториални инвестиции (ИТИ) - 2.

Концепцията за ИТИ включва проектни идеи с финансиране от различни европейски програми, като една от допустимите програми е Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ - Приоритет 2: Кръгова икономика - „Насърчаване на прехода към кръгова и ресурсоефективна икономика“. Включването на тази програма в концепцията за ИТИ ще даде възможност на фирмите от община Кюстендил да кандидатстват за финансиране на следващ етап, при обявяване на процедура за подаване на пълни проектни предложения. На етап подготовка на концепцията за ИТИ е необходимо да бъде заявен интерес от страна на местните фирми за кандидатстване за допустимите дейности.



ОИЦ-КЮСТЕНДИЛ ПРЕДСТАВИ ЕДИННИТЕ УКАЗАНИЯ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ С КОНЦЕПЦИИ ЗА ИНТЕГРИРАНИ ТЕРИТОРИАЛНИ ИНВЕСТИЦИИ (ИТИ) – 2 В ГРАД ДУПНИЦА

Експертите на Областен информационен център – Кюстендил, част от Звеното за медиации към Регионалния съвет за развитие на Югозападния регион, представиха **Единните указания за кандидатстване с концепции за Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ) – 2**. Събитието се проведе на 3 юни в сградата на Община Дупница. Участие в срещата взеха представители на Община Дупница, Община Сапарева баня и заинтересовани лица.

През периода 2021-2027 г. в България се прилага интегриран териториален подход, с което се цели развитие на модел на партньорство и насърчаване на сътрудничеството между различни действащи лица на местно ниво. Интегрираният териториален подход ще се прилага чрез инструмента Интегрирани териториални инвестиции. Концепциите за ИТИ, с които ще се кандидатства, трябва да обединяват проектни идеи, които в комбинация помежду си или с други осъществени или предстоящи инвестиции на дадена територия да водят до постигане на определена цел, която е с съответствие с Интегрирани териториални стратегии за развитие на регионите.

Водеща програма по прилагане на подхода ИТИ е Програма „Развитие на регионите“ 2021-2027г. 10 % от финансовия ресурс на Програма „Образование“, Програма „Развитие на човешките ресурси“, Програма „Околна среда“, Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ и Програма „Научни изследва-

ния, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ е заделен за интегрирания подход.

Допустими бенефициенти по настоящата процедура са 40-те средно големи и по-малки градски общини, като за Югозападен район за планиране това са общините Ботевград, Гоце Делчев, Самоков, Дупница, Кюстендил, Перник и Петрич. Допустими дейности по ПРР са енергийна ефективност и устойчиво обновяване на многофамилни жилищни сгради, здравна, образователна и социална инфраструктура и жилищно настаняване.

Концепции за интегрирани териториални инвестиции могат да се подават до **8 юли 2025г., 18:00ч.** в информационната система ИСУН 2020.



ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - КЮСТЕНДИЛ

Част от националната мрежата от 27 Областни информационни центъра за популяризиране на средствата от ЕС в България

2500, гр. Кюстендил

Ул. „Патриарх Евтимий“, № 18 (сградата на Читалище „Братство 1869“)

Тел: 078 520 212, 0876 172 766, 0876 172 744,

E-mail: oic_kn@abv.bg

facebook: [Областен информационен център - Кюстендил](#)

www.eufunds.bg