

ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА ЗА 2026 ГОДИНА
ПРОГРАМА „ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ“

Проект!

№	№ на процедурата	Наименование на процедурата	Цели на представяната БФП по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 2 от ПМС № 23/2023 г.	Общ размер на БФП по процедурата (млн.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на БФП	Дата на обявяване на процедурата	Крайен срок за подаване на проектни предложения	Предоставяна за процедурата/част от нея:		Размер на БФП за проект (млн.)	
												Държавни изходи	Максимална изходи	Максимална	Максимална
Приоритет за техническа помощ: „Хоризонтална техническа помощ“															
1	BC16RFTA00 1-1.011	ЗАСИЛВАНЕ НА ГРАЖДАНСКОТО УЧАСТИЕ И ПАРТНЬОРСТВОТО ЗА ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ НА ПОДДЪРЖКАТА ОТ ЕС	Цел 1: Засилване на гражданското участие и партньорството чрез активно включване на социално-икономическите партньори и организациите на гражданското общество при планирането, разработването и управлението на подкрепата от ЕС за период 2028-2034 Цел 2: Повишаване на информираността и доверия на гражданите относно ползите от европейските фондове чрез организиране на позитивни комуникационни кампании, които показват реалния принос на проектите за подобряване на качеството на живот и устойчивото развитие.	Процедура чрез подбор на проектни предложения	5 000 000,00 лв./ EUR 2 556 459,41	1.Юридически лица с нестопанска цел: 1.1.по смисъла на Закона за юридическите лица с нестопанска цел (ЗЮЛНЦ), учредени най-малко 2 години преди подаване на проектното предложение, със седалище на територията на Република България и определени за осъществяване на дейност в обществен полза; 1.2.вписани в Регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, воден от Агенция по вписванията; 1.3.за които липсват обстоятелства по чл. 25, ал. 2 от Закона за управление на средствата от Европейските фондове при споделяно управление (ЗУСЕФСУ) и чл. 7 от ПМС № 23/2023 г. При кандидатстване съответствието с посочените изисквания за липсата на обстоятелства по чл. 25, ал. 2 от ЗУСЕФСУ и чл. 7 от ПМС № 23/2023 г. се доказва с „Декларация на кандидата“ (непрекъсната част от ФКУ/ Декларация на Кандидата (по образеца на Приложение 2 към тези Насоки). 1.4.разполагащи с необходимите финансови ресурси и механизми за покриване на оперативните разходи. Всички Кандидат следва да разполага с необходимите финансови ресурси и механизми за покриване на оперативните разходи , като това обстоятелство се декларира в „Декларация на кандидата“ (непрекъсната част от ФКУ) Декларация на кандидата (по образеца на Приложение 2 към тези Насоки). 1.5.разполагащи с оперативен капацитет, както следва: за дейности, относими към цел 1: 1.5.1.имаат опит в изготвяне на стратегически или секторни анализи и/или проучвания и/или в изпълнението на проекти и/или дейности свързани с разработване и/или мониторинг и/или извършване на оценка по програмни, финансирани със средства от ЕС или други публични източници (най-малко 2 (два) успешно изпълнени проекта, финансирани със средства от ЕС или други публични източници през последните 5 (пет) години или поне 3 (три) дейности, сходни на предвидените в проектното предложение); за дейности, относими към цел 2: 1.5.2.имаат опит в изпълнението на проекти и/или дейности свързани с планиране и реализация на национални или регионални комуникационни кампании и/или създаване на мултимедийно съдържание (видео, подкасти, анимации, инфографика) или работа с традиционни медии (ТВ-радио рубрики) и/или управление на дигитални комуникации (социални мрежи, онлайн карти, интерактивни платформи) (най-малко 2 (два) успешно изпълнени проекта през последните 5 (пет) години или поне 2 (две) дейности, сходни на предвидените в проектното предложение). 2.Национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите, предвидени от Министерския съвет по реда на чл. 36, ал. 1 от Кодекса на труда и Наредбата за определяне на реда за установяване на начина на критериите за представителност на организациите на работниците и служителите и на работодателите, както и техните подразделения съгласно чл. 36, ал. 8 от Кодекса на труда (СИП). Кандидат, който е поделение на национално представителна организация на работодателите или на работниците и служителите, съгласно чл. 36, ал. 8 от Кодекса на труда, е допустим в случай че е: а) самостоятелно юридическо лице; б) представя с проектното си предложение удостоверение от съответната национално представителна организация, с която тя потвърждава качеството му на нейно поделение по смисъла на чл. 36, ал. 8 от Кодекса на труда. Удостоверението следва да е подписано от законен представител на съответната национално представителна организация и да съдържа и информация в кой държавен регистър е вписано съответното поделение.	Допустими дейности по процедурата: По цел 1: Анализ, проучвания, изследвания и препоръки 1. Анализи, проучвания и изследвания на изпълнението на Програмите Споразумението за партньорство 2021 – 2027, е аспект върху ефективност и устойчивост на проектите. 2. Оценка на партньорския модел – доколко са били ангажирани социално-икономическите партньори, организациите на гражданското общество и др. в процесите по управление и наблюдение на подкрепата от ЕС. 3. Предложения за подобряване на механизми за участие, в т.ч. съвместно структуриране и обсъждане на стратегически приоритети. По Цел 2: Комуникационни дейности и инициативи. 1. Тематични събития и кампании – форуми, публични дискусии; дигитални кампании в социалните мрежи и в различни медии; други формати, на които се представят резултати, иновации и идеи, подкрепени от фондовете. 2. Образователни формати – работилници и семинари за ученици, студенти, млади професионалисти, насочени към разясняване на ефекта от европейските средства върху техния живот и среда. 3. Онлайн карта на уменията, показваща реализирани проекти по региони с кратко описание и снимки/видео.	Допустими за финансиране по процедурата са разходи, които са в съответствие с правилата на Регламент (ЕС) № 2021/1060, Регламент (ЕС) № 2024/2509, Закона за управление на средствата от Европейските фондове при споделяно управление (ЗУСЕФСУ) и прилаганите съвместно с нормативни актове по прилагането му и са необходими за изпълнение на допустими дейности по процедурата. Безвъзмездната финансова помощ по тази процедура се предоставя под формата на: 1. Възстановяване на действително направени и платени допустими преки разходи, а именно: •Разходи за въвеждане на персонала на Кандидата и/или партньорите, (вкл. здравни и осигурителни вноски за сметка на работодателя); •Разходи за услуги •Разходи за нематериални активи (Разходи за закупуване на софтуер в размер до 10% от обща допустимите преки разходи) •Разходи за командировки на служителите на Кандидата/Партньорите •Разходи за провеждане и участие в мероприятия. 2. Допустими нетреки разходи Нетреките разходи са необходими за качеството на администрацията, управление и добро финансово изпълнение на проекта, както и за изпълнение на мерки за видимост, прозрачност и комуникация (изчислени като единна ставка от допустимите преки разходи). •Допустими са нетреки разходи в размер до 7% от допустимите преки разходи. •Допустимият размер на нетреките разходи е определен като единна ставка в съответствие с чл. 54, ал. 1, б, „а“ от Регламент (ЕС) 2021/1060.	100%	второ тримесечие на 2026 г.	60 дни от обявяване на процедурата	НЕ	ДА	НЕП	100 000,00 лв./ EUR 51129,19