

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ЧЕТВЪРТА ПРОМЯНА НА ИНДИКАТИВНА ГОДИШНА РАБОТНА ПРОГРАМА¹

ЗА 2026 ГОДИНА

ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2021-2027

№ по ред	Наименование на процедурата	Цели на предоставяната БФП ² по процедурата	Начин на провеждане на процедурата съгласно чл. 25, ал. 1 на ЗУСЕФСУ	Извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения ³	Общ размер на БФП по процедурата (в лв.)	Допустими кандидати	Примерни допустими дейности	Категории допустими разходи	Максимален % на съфинансиране	Дата на обявяване на процедурата ⁴	Краен срок за подаване на проектни предложения ⁵	Представлява ли процедурата/част от нея ⁶ :		Размер на БФП за проект (в лв.) ⁷	
												държавна помощ ⁸	минимална помощ ⁹	минимален	максимален
ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“															
1	Развитие на предприемачеството	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции	Процедура на директно предосъществяване	НЕ Извършен	До максималния общ размер	Съгласно	Дейностите за подкрепа на стартирането на стопанска дейност и предприемачеството	Предвидените разходи	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер

¹ Индикативната годишна работна програма се изготвя в съответствие с чл. 26, ал. 1 от Постановление № 23 на Министерския съвет от 13.02.2023 г. за определяне на детайлни правила за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по програмите, финансирани от Европейските фондове при споделено управление за програмен период 2021 – 2027 г.

² Безвъзмездна финансова помощ.

³ Отбелязва се „да“ или „не“.

⁴ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и датата на публикуване на обявата за предварителен подбор.

⁵ В случай че се предвижда извършване на предварителен подбор на концепции за проектни предложения, се посочва и крайният срок за подаване на концепциите.

⁶ Отбелязва се „да“, „не“ или „предстои да бъде уточнено“.

⁷ Ако е приложимо.

⁸ По смисъла на чл. 107 от Договора за функционирането на Европейския съюз.

⁹ По смисъла на Регламент (ЕС) № 1407/2013 на Комисията от 18.12.2013 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта „de minimis“ (ОВ, L 352 от 24.12.2013 г.).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	риема- чест- вото и соци- алната иконо- мика по подхода ИТИ /отворена за канди- датст- ване през 2025/	за интегрирани те- риториални инвес- тиции (КИТИ), насо- чени към подкрепа за развитие на пред- приемачеството, вкл. социалното предприемачество, както и развитието на социалните пред- приятия. Процедурата ще подкрепи развити- ето на предприема- чески умения и са- мостоятелна стопан- ска дейност, вкл. сред групите в не- равностойно поло- жение на пазара на труда, както и създа- ването и развитието на социални предп- риятия.	тавяне съг- ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	е под- бор на Кон- цеп- ции за ИТ И при из- пъл- не- ни- ето на Фаз а I на под- ход а ИТ И	мер на бюдже- тите по одоб- рените КИТИ.	одобре- ните КИТИ. Конк- ретните канди- дати и парт- ньори ще бъ- дат по- сочени в Усло- вията за канди- датст- ване.	риемачество, вкл. соци- ално, са насочени към придобиването на знания и предприемачески уме- ния чрез обучения, кон- султации, менторство и специализирана подк- репа. Дейностите за развитие на социалното предпри- емачество са насочени към подпомагане на съ- ществуващи предприя- тия за наемане и обуче- ние на работната сила в тях, оказване на подк- репа на лица от уязвими групи, както и подкрепа за развитието на социал- ното предприятие с обо- рудване, обзавеждане, СМР.	са в съот- ветствие с разпоред- бите на Регла- мент 2021/1057 Регла- мент 2021/1060 и Регла- мент 2024/2509 Допус- тимо е оп- ростено отчитане на разхо- дите по смисъла на чл.53 от Регла- мент 2021/1060						мал- ния раз- мер съг- ласн о Рег- ла- мен т (ЕС) 202 3/28 31	
2	Подоб- ряване на уме- нията на зает- ите и услови- ята на труд в предп- рияти- ята по подход ИТИ /отво- рена за	Да се предостави достъп до финанси- ране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани те- риториални инвес- тиции (КИТИ), насо- чени към подобря- ване на уменията на заетите, условията на труд и възмож- ностите за мобил- ност чрез осигуря- ване на транспорт.	Процедура на дирек- тно предос- тавяне съг- ласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Из- върш- ен е под- бор на Кон- цеп- ции за ИТ И при из-	До максимал- ния общ раз- мер на бюдже- тите по одоб- рените КИТИ.	Съг- ласно одобре- ните КИТИ Конк- ретните канди- дати и парт- ньори ще бъ- дат по- сочени в Усло- вията за	Дейностите са насочени към подпомагане на предприятията да подоб- рят уменията на работ- ната сила в тях чрез обу- чения. Предоставя се също финансиране за осигуряване на подоб- рени и безопасни усло- вия на труд и възмож- ности за осигуряване на транспорт за работещите в предприятията.	Предви- дените разходи са в съот- ветствие с разпоред- бите на Регла- мент 2021/1057 , Регла- мент 2021/1060 и Регла- мент 2024/2509	100%	НП.	До 2029 г.	ДА, съг- ласно Регла- мент (ЕС) 2023/1315	ДА	НП	До мак- си- мал- ния раз- мер съг- ласн о Рег- ла- мен т (ЕС) 202



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	кандидатстване през 2025/			пълненето на Фаза 1 на подхода ИТИ		кандидатстване.		Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							3/28 31 или съгласно Регламент (ЕС) 202 3/13 15
3	Подкрепа за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към насърчаване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. Целта да бъдат създадени условия за пълноценно участие в обществения живот и на пазара на труда.	Процедура на директно предоставяне съгласно чл. 25, ал 1, т. 2 от ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза 1 на подхода	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условиата за кандидатстване.	Дейностите могат да включват мотивиране, обучение и посредничество за заетост. Чрез дейностите следва да се осигури участие на възрастните хора в обществения живот - включване в доброволчески инициативи, местни събития и мрежи за взаимопомощ. Те могат да са насочени също към подобряване на здравната информираност и превенция, чрез реализиране на кампании и обучения, насочени към опазване на здравето и др., които допринасят за активното поведение на възрастните хора.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509 Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	НП	До 2029 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

				ИТ И											
4	Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и оставяне в добро здраве - BOMP	Да бъдат създадени условия за пълноценно участие на възрастните хора в обществения живот и насърчаването им за по-дълго участие на пазара на труда.	Процедура на подбор на проектни предложения съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко срока за кандидатстване	НЕ	EUR 8 300 322.67	Допустими кандидати и партньори: Неправителствени организации; Читалища; Доставчици на здравни услуги; Общини; Работодатели.	Дейности за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда, насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др. Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и добро волчество, инициране, организиране и включване в различни форми на участие в местни инициативи или инициативи за взаимопомощ във връзка с актуални за възрастните хора проблеми. Допустими са и дейности за опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 По настоящата операция е допустимо прилагането на опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060	100 %	Трето тримесечие на 2026 г. Втори прием през 2027 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	НП	НП	Прилага се минималния размер, определен от МИГ за съответната мярка в СВOMP.	Прилага се максималния размер, определен от МИГ за съответната мярка в СВOMP.
5	Подобряване на достъпа до тру-	Да се окаже подкрепа на неактивни и безработни лица чрез мерки, насочени към интеграцията им на пазара на	Процедура на подбор на проектни предложения съгласно чл.	НЕ	EUR 12 150 278.90	Допустими кандидати и партньори:	Активиране, мотивиране, трудово консултиране и кариерно ориентирание на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни.	Предвидените разходи са в съответствие с	100 %	Трето тримесечие на 2026 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	ДА	ДА	Прилага се минималния	Прилага се максималния



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	дова заетост и активиране за включване на пазара на труда - BOMP	труда, вкл. продължително безработни и лица от малцинствата, както и други лица в неравностойно положение от общините на територии, включени в подкрепата чрез подхода BOMP.	25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко срока за кандидатстване			Работодатели, вкл. общини; Неправителствени организации, съгласно ЗЮЛНЦ	Допустими са обученията за придобиване на професионална квалификация и на ключови компетенции. Ще бъде осигурена субсидирана заетост и обученията на работното място, както и ментори.	разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент (ЕС, Евратом) 2024/2509 По настоящата операция е допустимо прилагането на опростено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060		Втори прием през 2027 г.				размер, определен от МИГ за съответната мярка в СВО МР.	малния размер, определен от МИГ за съответната мярка в СВ ОМР.
6	Подкрепа за развитието на предприятията от социалната икономика - BOMP	Да се подкрепи развитието на социалните предприятия като подпомогне наемането в тях на лица в неравностойно положение и обучението на персонала за развитие и повишаване на уменията, компетенциите и квалификацията.	Процедура на подбор на проектни предложения съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко срока за	НЕ	EUR 2 414 729.30	Кандидати: Социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия,	Предвидени са обученията за придобиване или повишаване на професионалната квалификация, обученията за придобиване на ключовите компетенции, вкл. и дигитални умения на заетите в социалните предприятия. Ще бъде осигурена субсидирана заетост за новоназначени лица, оборудване и обзавеждане, както и	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2026 г. Втори прием през 2027 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	НЕ	ДА	Прилага се минималния размер, определен от МИГ за	Прилага се максималния размер, определен



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

			кандидатс- тване			съг- ласно глава трета от Закон за пред- прият- ята на социал- ната и соли- дарна иконо- мика; Су- бекти на со- циал- ната и соли- дарна иконо- мика - коопе- рации и юриди- чески лица с несто- панска цел за осъщес- твяване на об- ществе- нопо- лезна дей- ност; Общин- ски	маркетинг на про- дукти/услуги на дей- ността на социалното предприятие.	и Регла- мент (ЕС, Евратом) 2024/250 По насто- ящата операция е допус- тимо при- лагането на опрос- тено от- читане на разходите по сми- съла на чл. 53 от Регла- мент 2021/1060						съот- ветна- та мярка в СВО МР.	от МИ Г за съ- от- вет- ната мяр- ка в СВ ОМ Р.
--	--	--	---------------------	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	---	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						предприятия (по чл. 52 от Закона за общинската собственост), които нямат самостоятелна правосубектност – чрез кандидат-общината; Работодатели; НПО, регистрирани по смисъла на ЗЮЛНЦ									
ПРИОРИТЕТ 2 „СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ“															
7	За всяко едно дете	Да се осигури ефективен достъп на децата и младежите в нужда до подходящи социални, здравни и подкрепящи услуги чрез ранно идентифициране на рисковете,	Компонент 1: Процедура на подбор на проектни предложения на основание чл. 25, ал.	НЕ	Компонент 1 – EUR 21 500 000 Компонент 2: 5 000 000 EUR	Компонент 1: Доставчици на социални услуги за деца,	По Компонент 1 и Компонент 2: Дейностите са насочени към предоставяне на интегрирана подкрепа за уязвими деца, младежи и техните семейства чрез	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057	100 %	K1 и K2 Трето тримесечие на 2026 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	НП	ДА	НП	EUR 500 000



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		превенция и индивидуализирана подкрепа.	1, т. 1 от ЗУСЕФСУ Компонент 2: Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ			включително общини Компонент 2: общини ¹⁰	социални и здравни услуги, ранно детско развитие, подкрепа за деца със специални потребности и превенция на раздялата със семейството. Предвидени са също и дейности за подобряване на достъпа до здравни грижи, развитие на социални и житейски умения чрез образователни и творчески инициативи, насърчаване на здравословния начин на живот и провеждане на информационни кампании в подкрепа на детското развитие, позитивното родителство и социалното включване, както и създаването на дигитални решения за подкрепа.	и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060.							
8	Услуги за дългосрочна грижа	Да се подкрепи предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за дългосрочна грижа чрез финансиране за услугите от тип резидентна грижа за възрастни хора и за пълнолетни лица с увреждания, както и на	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	EUR 187 644 120.40	Общини	Създаване и предоставяне на: - социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа в новоизградена/ремантирана инфраструктура; - социални услуги за осигуряване на подслон за лица в кризисна ситуация	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2026 г.	До четвърто тримесечие на 2027 г. - постепенно	ДА	НП	НП	В Условието за кандидатстване по

¹⁰ 10 общини с най-висок дял на деца в риск от бедност или социално изключване (AROPE) през 2022 г. (оценки в извадката при праг от 50%) съгласно проекта на картографиране на бедността в ЕС на Световна банка и ГД „Регионална и селищна политика“ (2024–2027).



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		подкрепящите специализирани социални услуги в общността					ция, както и за лица, пострадали от домашно насилие и лица – жертви на трафик; - както и на подкрепящи специализирани социални услуги за лица с увреждания, включително от общността. В рамките на дейностите по представяне на различните услуги е допустимо осигуряването на супервизия и обучения. Осигуряване на допълнително оборудване и обзавеждане за предоставянето на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, за специализираните социални услуги за лица с увреждания. Могат да се реализират и дейности на местно ниво, подпомагащи приемането и адаптирането на лицата в общността.	и Регламент 2024/2509. Допустимо е опротено отчитане на разходите по смисъла на чл. 53 от Регламент 2021/1060.							процедурата ще бъдат посочен и критерии за определяне на максималния размер на помощта.
9	Интеграция на маргинализирани общности като ромите,	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към подобряване на условията за	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Кон	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и	Дейностите ще се реализират в три направления: Направление 1: Достъп до пазар на труда Направление 2: Социално включване и достъп до здравеопазване	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент	100%	НП.	До 2029 г.	НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

	достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025/	социално и икономическо включване на маргинализираните общности като ромите.		цепции за ИТ И при изпълнението на Фаза 1 на подхода ИТИ		партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Направление 3: Информационни кампании и събития срещу дискриминацията, преодоляването на негативните стереотипи и нагласи в общностите	2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060							
10	Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТ И при изпълнението на Фаза	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Здравна профилактика, превенция, информираност за здравното обслужване, вкл. относно имунизационния календар; Програми за превенция в най-уязвимите и маргинализирани общности; Мерки за повишаване на здравната култура по отношение превенция на болестите при децата. Услуги за ранно детско развитие и интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи до завършването на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, вкл. с увреждания	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла	100%	НП	До 2029 г.	ДА За общини-НП	НП	НП	НП



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

		и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето (ЕГД).		а 1 на под-ход а ИТ И			и с потребност от постоянни медицински грижи.	на чл.53 от Регламент 2021/1060							
1 1	Социално-икономическа интеграция на маргинализирани общности като ромите чрез под-хода BOMP	Да се повиши качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване в изпълнение на одобрените стратегии по под-хода BOMP.	Процедура на подбор на проек-тни предло-жения съг-ласно чл. 25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко срока за кандидатс-тване	НЕ	EUR 6 662 337.73	Канди-дати: доставчици на социални услуги, работо-датели, общини от тери-торията на 39 одоб-рени МИГ, неправителс-твени органи-зации, съгл. ЗЮЛН Ц, чита-лица, съг-ласно Закона за на-родните чита-лица. Парт-ньори:	Ще се изпълняват дей-ности в три направления: Направление 1 - подобряване достъпа до зае-тост, умения и квалифи-кация Направление 2 - соци-ално включване и достъп до здравеопазване Направление 3 - дей-ности срещу дискрими-нацията и за преодоля-ване на негативните сте-реотипи и нагласи в общ-ностите	Предвидените раз-ходи са в съответст-вие с раз-поредбите на Регла-мент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регла-мент 2024/2509. Допустимо е опрос-тено отчи-тане на раз-ходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесе-чие на 2026 г. Втори прием през 2027 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	ДА	ДА	При-лага се ми-ни-мал-ния размер, опре-делен от МИГ за съот-ветна-та мярка в СВО МР.	При-лага се мак-си-мал-ния размер, опре-делен от МИГ за съ-от-вет-ната мяр-ка в СВ ОМ Р.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						доставчици на социални и здравни услуги, работодатели, общини от територията на 39 одобрени МИГ, неправителствени организации, съгл. ЗЮЛН Ц, социални предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия, съгласно глава трета от Закон за предприятията на									
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						социалната и солидарна икономика, читалища, съгласно Закона за народните читалища.									
ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“															
1 2	Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора - BOMP	Активиране на неактивни и безработни младежи, включително продължително безработни и NEETs, и създаване на възможности за устойчива младежка заетост на територията на МИГ чрез ориентиране, мотивиране и подготовка за включване на пазара на труда.	Процедура на подбор на проектни предложения съгласно чл. 25, ал. 1, т. 1 и чл. 30, ал. 2 от ЗУСЕФСУ, с няколко срока за кандидатстване	НЕ	EUR 3 300 133,45	Допустими кандидати и партньори: Работодатели; Общини; НПО, съгласно ЗЮЛН Ц.	Предвидени са дейности за идентифициране, активиране, мотивиране, професионално ориентиране. Също така допустими обучения за придобиване и повишаване на професионалната квалификация, както и обучения за придобиване на ключови компетентности, вкл. дигитални умения. Предвидено е и осигуряване на субсидирана заетост, вкл. стажуване и обучение по време на работа.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509. Допустимо е опростено отчитане на разходите по смисъла на чл.53 от Регламент 2021/1060	100%	Трето тримесечие на 2026 г. Втори прием през 2027 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	ДА	ДА	Прилага се минималния размер, определен от МИГ за съответната мярка в СВО МР.	Прилага се максималния размер, определен от МИГ за съответната мярка в СВО МР.



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

ПРИОРИТЕТ 1 „НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ“ ПРИОРИТЕТ 3 „НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ“

1 3	Активирани, обучение и заетост на безработни лица по подхода ИТИ /отворена за кандидатстване през 2025 г./	Да се предостави достъп до финансиране на одобрени мерки от Концепции за интегрирани териториални инвестиции (КИТИ), насочени към мерки за активиране на неактивни младежи и възрастни, подобряване на уменията на безработни и неактивни лица, както и включването им в заетост..	Процедури на директно предоставяне на БФП, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ Извършен е подбор на Концепции за ИТИ при изпълнението на Фаза I на подхода ИТИ	До максималния общ размер на бюджетите по одобрените КИТИ.	Съгласно одобрените КИТИ Конкретните кандидати и партньори ще бъдат посочени в Условието за кандидатстване.	Дейности за активиране и мотивиране, психологическо подпомагане и професионално ориентирание Могат да се планират събития, кампании и др., организиране на трудови борси, насочване към подходящи, съобразени с индивидуалния профил на лицата мерки за обучение, образование, заетост. Допустими са обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация, свързани с идентифицираните потребности от работна сила в региона и да са в съответствие с индивидуалните характеристики на обучавашото се лице. Могат да се предоставят обучения за придобиване на степен на професионална квалификация, и/или на квалификация по част от професия. По отношение на ключовите компетентности ще се покриват разходите само за обучения за придобиване на ключова	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057, Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509.	100%	НП	До 2029 г.	НП	ДА	НП	До максималния размер съгласно Регламент (ЕС) 2023/2831
--------	--	--	--	--	--	---	---	--	------	----	------------	----	----	----	---



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

							компетентност, включена в Приложение VI - Единични ставки за обучения по КК. Допустими са специфични обучения, свързани с работното място, Осигуряване на субсидирана заетост на тримесечие или включване в заетост и обучение на работното място на неактивни и безработни лица.								
ПРИОРИТЕТ 4 „СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ“															
1 4	Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България	Да се окаже подкрепа за установяване и прилагане на иновативни решения чрез експериментирание и въвеждане на социални иновации в областта на пазара на труда и социалното включване. Също така да се окаже подкрепа за създаването на Национален компетентностен център за социални иновации (НКЦСИ).	Процедура на директно предоставяне, съгласно чл. 25, ал. 1, т. 2 на ЗУСЕФСУ	НЕ	EUR 8 691 961.98 Компонент 2: EUR 5 215 177.19	Компонент 2: Кандидати и партньори: Национално представителни организации на работодателите и на работниците и служителите; НПО; Национално представителни	Компонент 2: Дейности за разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди и създаване на нови социални взаимоотношения. Дейности за провеждане на социален експеримент чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги и продукти за разработването на социална иновация. Пилотно прилагане на разработените иновативни подходи и модели и оценка на резултата въз основа на предварително определени параметри за измерване.	Предвидените разходи са в съответствие с разпоредбите на Регламент 2021/1057 и Регламент 2021/1060 и Регламент 2024/2509	100%	Трето тримесечие на 2026 г.	Четвърто тримесечие на 2026 г.	НП	Компонент 2: ДА	Компонент 2: 50 000 лв./EUR 25 564.59	Компонент 2: 300 000 лв./EUR 153 387.56



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

						органи- зации на и за хората с ув- режда- ния; Достав- чици на услуги; Су- бекти на со- циал- ната и соли- дарна иконо- мика, вкл. со- циални предп- риятия; Пуб- лични инсти- туции и адми- нистра- ции; Об- щини; Работо- датели.	Дейности за по-мощно прилагане на разрабо- тени социални иновации, които вече са апроби- рани чрез социално экс- периментиране.									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

